

# El trabajo docente y la renovación de la escuela

---

Autores Varios (\*)

---

**Los Movimientos de Renovación Pedagógica están haciendo un gran esfuerzo por revisar y actualizar los principios de la escuela pública, así como la labor del profesorado. Se muestran algunas secuencias del debate, incidiendo tanto en la reflexión teórica como en la práctica escolar. Así, se comentan las funciones y tareas del profesorado, combinando el análisis crítico con las propuestas alternativas.**

---

## *Movimientos de Renovación Pedagógica, situación del profesorado*

---

Desde los MRPs hemos venido defendiendo un modelo de escuela con unas determinadas características que requiere, entre otras cosas, un determinado modelo de profesorado. Por tanto, definir éste, tiene por objeto facilitar y avanzar en la propuesta de escuela que propugnamos.

Existen dificultades para desarrollar en la práctica el modelo de escuela y de profesorado que describimos en nuestros documentos. El querer incidir en la realidad nos obliga a concretar y desarrollar los principios de nuestro modelo, a analizar las diferencias que existen entre éstos y la realidad actual, a revisar los mensajes que lanzamos al conjunto de la comunidad educativa, a reflexionar e intentar incidir en los aspectos que no dependen de nosotros.

## LA REVISIÓN DE LA ESCUELA PÚBLICA

Las ideas y avances en torno al modelo de la Escuela Pública están desperdigadas. Por otra parte, las Administraciones y otras instituciones, como los sindicatos, son agentes que históricamente y/o en la actualidad la auspician y promueven. Pero, ¿hablamos de lo mismo? Los MRPs avanzamos reflexionando e intentando articular los elementos desperdigados del Modelo que ya existen en la actualidad, en un proceso en el que contrastamos nuestro propio modelo con los defendidos por las demás instituciones educativas. Hemos definido sus características más importantes (pública, autónoma, integradora, democrática, participativa, interrelacionada con la sociedad...). Pero, ¿en qué medida estas características tienen dificultades de concreción cuando analizamos la situación real de la Escuela Pública y el grado —mayor o menor— de acercamiento al modelo educativo que propugnamos?

Veamos algunos de los aspectos que nos cuestionan los propios planteamientos y las estrategias de actuación:

· *Autonomía y pluralismo* son dos de las características de la Escuela Pública. La autonomía es la capacidad de decisión sobre el Proyecto Educativo de Centro en todo su contenido (PCC, organización del centro...). Esta autonomía debe venir orientada desde el consenso a que haya llegado la comunidad educativa. El pluralismo entendido como la comunicación, contraste, debate y consecución de acuerdos es incompatible con el ideario.

Cabe afirmar que la «Escuela Pública realmente existente» no desarrolla un grado suficiente de autonomía, que no hay recursos adecuados con el proyecto, que la capacidad de actuación de los claustros y consejos escolares es reducida, y que el proceso a que nos ha llevado la Administración, primando la burocratización sobre la reflexión, ha de evitar el rebajar los planteamientos en las escuelas marginales, o el nivel del consenso en la elaboración del Proyecto Curricular y su relación con el Proyecto Educativo.

La existencia de una línea de escuela es la única garantía para llevar adelante un proyecto pedagógico coherente, frente a las actitudes individualistas del profesorado, del alumnado, y de padres y madres.

· La escuela, como punto de encuentro de los diferentes sectores que conforman la comunidad educativa, se debe regir bajo los *principios de democracia y participación*, y ha de tener las competencias necesarias para

realizar sus funciones y disponer de los recursos humanos y materiales necesarios para que puedan llevarse a cabo sus proyectos de gobierno, gestión y organización.

Sin embargo, la creciente demanda de *profesionalización* de la gestión, y las continuas referencias a la crisis del modelo participativo, nos remite necesariamente a tener que analizar de dónde viene esa crisis y cómo se produce el vacío de competencias de los órganos colegiados.

La crisis, lejos de llevarnos a recortar estos principios, nos debe llevar a profundizar los mecanismos de participación real en todos los niveles: alumnado, profesorado, padres y madres, así como las condiciones que la puede hacer posible.

Eso quiere decir que hay que tener en cuenta lo siguiente:

— En los claustros es preciso diversificar y descentralizar los ámbitos de decisión.

— Hay que estrechar lazos entre lo sindical y lo pedagógico.

— Los ámbitos de participación del alumnado han de ser de distintos niveles y sobre aspectos reales e importantes de la vida del centro.

Avanzar contra la burocratización y la falta de autonomía nos lleva a llenar de contenidos unos órganos colegiados y a proponer medidas para conseguir, pese a los recortes legislativos, una autonomía real del centro educativo.

· *Es necesario retomar el análisis de la integración desde la función social de la escuela.* Es imprescindible intervenir a contracorriente de unos objetivos del sistema educativo, una estructura y cultura escolar que se transmite, segregadoras en sí misma. Por tanto, habrá que cuestionarlas en la perspectiva de una integración de culturas que se base en la explicitación de conflictos, en la diversidad como valor, y que someta a crítica la cultura dominante (blanca, occidental, de clase media, masculina y adulta), desde el núcleo del Proyecto Educativo de Centro y no desde ámbitos periféricos.

Los MRPs, durante estos últimos años, han hecho un esfuerzo por *actualizar la alternativa educativa* que presentábamos. Al hablar de la financiación de la enseñanza y de las condiciones que debe cumplir una Escuela Pública, han insistido en la diferencia entre Escuela Pública existente y la Escuela Pública como modelo, y han hecho lo posible para reducir esta diferencia.

No queremos desmerecer este debate, pero entendemos que, a menudo, debatir en abstracto el modelo de escuela ha hecho un flaco favor a la elaboración de nuevas propuestas. A veces se ha traducido en una posición negativa de desvalorización global de la Escuela Pública actual, que no favorece su imagen. En la actualidad, creemos que el debate ha de avanzar teniendo en cuenta, entre otras, las siguientes premisas:

— Una propuesta de reflexión y acción sobre la educación, que no se base únicamente en un debate que afecte a la red pública.

— La creencia de que, para mejorar globalmente un sistema educativo, es preciso que la red pública avance. Los avances en la red pública en manos de una Administración moderna, producen avances en el conjunto del sistema educativo.

— La necesidad de mejorar todo el conjunto de las escuelas que conforman el sistema educativo. Las escuelas de titularidad privada sostenidas con fondos públicos deben cumplir unas condiciones y características comunes. Sería requisito imprescindible el potenciar en estos centros la elaboración de proyectos educativos; la participación de la comunidad educativa en el gobierno de los centros; la democracia interna; el pluralismo y el no adoctrinamiento; la autonomía del profesorado y del centro; la vinculación con el entorno, etc.

## **CONTRADICCIONES Y DEBATES EN TORNO AL MODELO**

En la actualidad, y fruto de la evolución histórica reciente de nuestro sistema educativo, vemos que el profesorado está sometido a una fuerte presión social, llena de contradicciones, sobre su papel, sus funciones, las tareas que debe realizar, el escalón que debe ocupar, el perfil que ha de tener. Estas contradicciones no son independientes del propio debate sobre la escuela y la educación, y se manifiestan en diversas concepciones vigentes sobre su profesionalidad.

En la actividad docente y discente, en los aprendizajes científicos, están en juego valores y concepciones ideológicas; en definitiva, la escuela desempeña un papel importante en el desarrollo de valores, actitudes y nor-

mas. Con esta premisa, elaboramos una concepción del trabajo docente vinculada a la idea de compromiso con las transformaciones sociales y las culturas de emancipación, basada en el análisis y la reflexión sobre la función social de la escolarización.



Como consecuencia de este debate, definimos el perfil y las funciones docentes con las siguientes características generales:

— El desarrollo de sus funciones y tareas se realiza a partir de una reflexión constante, individual y colectiva, sobre la propia práctica docente. Ésta es la garantía de avanzar en la solución del conjunto de problemas educativos (aprendizajes, formación, evaluación, organización escolar, etc.).

— Desde la autonomía organizativa y pedagógica ejerce una profesión creativa que produce, en su desarrollo, grandes satisfacciones individuales y colectivas. Con una metodología de trabajo en equipo, basada en la creación de formas de organización cooperativas, tanto a nivel de formación permanente como de práctica docente.

— La autonomía en la toma de decisiones implica selección cultural, organización del saber, y relación con el entorno social y cultural, que posibilita a su vez el desarrollo de pensamientos críticos. Todo esto conduce a la elaboración y desarrollo del proyecto educativo.

Estas características no implican necesariamente que deba realizar tareas de investigación formal, pero sí que llevan a considerar la necesidad de que ejerza un tipo de investigación colectiva, reflexiva y crítica sobre la acción educativa.

— El saber específico de la profesión docente requiere un aprendizaje cultural, científico y pedagógico, amplio y profundo. Este aprendizaje estará al alcance de todos los futuros docentes.

Requiere también una formación permanente basada en la reflexión, sistematización y teorización de su propia práctica, de tal manera que los conceptos y aprendizajes asimilados permitan enriquecer, de forma significativa, su bagaje profesional y tengan una utilidad práctica y directa en su trabajo diario.

Esta formación permanente actuará de la siguiente forma:

— Facilitará la actualización constante de los conocimientos del profesorado y de su capacitación para responder a las necesidades que genera la sociedad.

— Asegurará que el conjunto de los equipos docentes se encuentren permanentemente en condiciones de llevar a cabo el trabajo educativo con las máximas garantías de calidad.

— Contribuirá a que el profesorado pueda tomar todas las decisiones que en el ámbito profesional le correspondan: Proyecto Curricular de Centro, programaciones, acción tutorial, gestión, etc.

— Relacionará la formación teórica con la reflexión sobre la práctica, propia y de los otros. Partiendo de la situación individual del profesorado y de cada centro, hará posible conseguir los objetivos educativos marcados. Será diverso para que cada docente pueda seleccionar y escoger aquellos aspectos que puedan enriquecer su cotidiana actividad docente.

El planteamiento de una formación permanente uniformada, tipificada, constreñida a unos patrones prefijados de antemano, la convierte en poco útil y desmotivadora de la renovación.

— El profesorado asumirá su responsabilidad concreta en el desarrollo de sus funciones. Está claro que, a menudo, no se dispone de las condiciones concretas en los centros que permitan un desarrollo normalizado de la función educativa. También es obvio, que determinadas actuaciones o propuestas de la Administración no ayudan a desarrollar esta función en relación con los parámetros que hemos definido.

Sin embargo, creemos que esto no puede ser excusa o razón para que algunos sectores del profesorado no asuman la parte de responsabilidad que les corresponda. Esta responsabilidad implica lo siguiente:

— La necesidad de racionalizar el uso de los recursos existentes.

— El análisis de los condicionantes externos, para saber cuáles son exactamente los límites de la propia autonomía.

— La posibilidad de profundizar en las propuestas y reivindicaciones que se hace a la Administración.

Todas estas características se oponen claramente a una concepción del profesorado como mero reproductor de un conjunto de decisiones que se toman por encima de él, concepción esta que insiste en la inutilidad del esfuerzo del profesorado de pretender transformar la escuela.

Conviene reflexionar también sobre el inicio de procesos de especialización y jerarquización que se están produciendo (mediante las funciones de asesoramiento, inspección y control), llevados a cabo por supuestos especialistas. Esta situación impone determinados modelos de profesionalización en los que parece que cada vez se depende más de personas expertas, en lugar de potenciar y apoyar el trabajo propio del profesorado. Bajo la capa de la eficacia y la modernidad, se sustrae al profesorado su capacidad de autonomía y organización.

Asimismo, se está dando dentro del profesorado un creciente rechazo hacia el debate curricular, pues siente que no controla las claves especializadas del discurso y, como consecuencia, espera que le vengan dadas desde más arriba, por equipos de expertos, que son los que realmente saben lo que se debe hacer y para qué. En último término, por las propuestas editoriales.

## **FUNCIONES Y TAREAS DEL PROFESORADO**

De las características generales de la función docente que hemos señalado, se derivan las funciones y tareas específicas que el profesorado debe desarrollar de forma individual y colectiva, enmarcadas en un PEC y un PCC.

Diferenciamos así cuatro grandes bloques de funciones y tareas propias del profesorado:

### **• *Atención al proceso educativo del alumnado.***

La atención al proceso educativo del alumnado incluye desde el punto de partida de la planificación de ese proceso, la atención del alumnado en el aula (docencia directa), pasando por la función de tutoría y orientación, la

atención fuera del aula (seminarios, atención personalizada, etcétera), hasta la evaluación de todo el proceso.

En este bloque de tareas, los problemas más graves a resolver se centran en lo siguiente:

- La coexistencia de profesionales de distinta cualificación en Educación Infantil y, por esto, la separación de la función educadora de la función de atención a las necesidades fisiológicas de las niñas y de los niños.
- La deficiente incorporación de los especialistas en la Educación Primaria, que contradice de alguna manera el carácter globalizador de la enseñanza en esta etapa.
- Los problemas de los grupos de alumnas y alumnos de Educación Secundaria con 9, 10, 11... especialistas de área, unida a la organización y coordinación de estos grupos.
- Las asignaturas afines.
- La integración de las funciones de orientación en la labor diaria del tutor.

Nuestra propuesta pasa por las siguientes premisas:

- La mejora cualitativa y cuantitativamente de la formación inicial del profesorado dentro de todos los niveles.
- La formación inicial en todos los campos que requieren la actuación del profesorado.
- La integración y coordinación de la actividad pedagógica de especialistas y tutores consensuadas en la organización del centro.
- Una orientación incluida en el PEC como tarea inherente a la función del maestro o maestra.
- Los apoyos externos de expertos utilizados en situaciones muy concretas, sin que los gabinetes se vean nunca como el lugar adonde se desplazan los problemas tutoriales.
- La acción tutorial cubrirá la orientación personal, escolar y profesional del alumnado, teniendo en cuenta la diversidad de procedencia económica, cultural, étnica y sexual.

#### • ***Coordinación y gestión.***

El hecho de que el PEC se elabore entre los distintos estamentos de la comunidad educativa y deba ser aprobado por el consejo escolar establece un marco general en el que parte de la toma de decisiones no es exclusiva del profesorado, sino que está en manos de los distintos sectores educativos y, por tanto, resitúa los límites de la autonomía del profesorado y algunas de sus responsabilidades.

A partir también de esa idea, los MRPs seguimos propugnando el carácter electivo del equipo directivo y de los responsables de coordinación y gestión de un centro. Frente a su *profesionalización*, abogamos por una gestión colegiada, con reparto de funciones y responsabilidades. Frente a quienes consideran que un equipo directivo representa a la Administración, consideramos necesario remarcar que éste, responde a un Proyecto de Centro, y por tanto son los sectores comprometidos en su elaboración —la comunidad educativa— los que deben elegirlo o rechazarlo.

Dado que detectamos la falta de una cultura de la evaluación interna en los centros, así como los serios problemas que para entenderse como tarea colectiva plantea la coordinación y gestión de centros, para superar estas deficiencias consideramos necesario lo siguiente:

- Una formación permanente que surja de las necesidades sentidas y manifestadas por el profesorado de los centros.
- Una formación específica que posibilite y garantice que estas tareas de gestión y administración se realicen con modelos abiertos, participativos y democráticos.

#### • ***Relación con el entorno escolar.***

Un mayor conocimiento y compromiso con el entorno natural y sociocultural de la escuela puede facilitar las tareas, así como promover la relación y colaboración familia-escuela.

En relación con el entorno escolar observamos esto:

- La crisis de participación de la comunidad escolar, unida a la crisis de participación social, es especialmente preocupante en el profesorado.
- El modelo participativo de escuela ha fracasado, porque no se ha desarrollado nunca de una manera plena.
- Cuando falta la participación, *otros* deciden.

— Las normas administrativas, los modelos organizativos de la Administración, limitan la participación y fomentan la burocratización.

— El aislamiento de la escuela del entorno, es un hecho.

Por esta razón, propugnamos esto:

— La existencia de proyectos educativos elaborados en un proceso de consenso, que reflejen la realidad plural que existe en la comunidad escolar y la necesidad de buscar estrategias y recursos que los posibiliten.

— La agilización de los canales de comunicación entorno-escuela.

— La demanda de una eficacia real de los consejos escolares.

### • *Continua adaptación curricular.*

El modelo de profesorado que proponemos nos lleva a la vez a la tarea de continua selección, programación o diseño de materiales, y a la evaluación y análisis crítico del proceso educativo.

La continua exigencia de adaptación curricular entendida como posición reflexiva y crítica ante la práctica educativa, tratamiento de la intercultura y los valores, los materiales curriculares, la evaluación formativa, etc., plantea lo siguiente:

— La necesidad de un horario laboral que favorezca esta función.

— El reconocimiento efectivo de las tareas docentes.

— La homologación, incentivación y promoción.

Estos aspectos pasan por la existencia de estas condiciones:

— Una negociación sobre el reconocimiento del horario laboral específico del profesorado y la reducción de horario lectivo en la Escuela Infantil y Primaria.

— Un avance en la autonomía de centros. Una vez clarificada la jornada laboral docente, debería ser el consejo escolar de los centros —y por lo tanto reflejado en el Proyecto Educativo— el que tomara la decisión sobre las formas de organización y la distribución de las tareas a desempeñar.

— Una consideración de la formación como un derecho y un deber inherentes a la profesión docente. La incentivación que permite, al mismo tiempo, avanzar al profesorado y el progreso de la Escuela Pública, es aquella que permite la mejora de las condiciones de trabajo del profesorado: posibilita un trabajo cooperativo estable, resuelve la actual movilidad del profesorado, incrementa las plantillas en los centros, aumenta la dotación de materiales curriculares innovadores que faciliten el trabajo en equipo, promueve y facilita su elaboración, garantiza la atención a la diversidad del profesorado y el desarrollo de programas de formación en centros, etcétera. Rechazamos la incentivación económica ligada a la formación.

— El reconocimiento de las tareas desempeñadas desde la Educación Infantil a la Universitaria sin discriminación, para que no se fomente el abandono de los sectores educativos inferiores hacia otros superiores, como *un ascenso*, o el acceso a tareas de formación o supervisión.

— La creación del Cuerpo único de enseñantes.

---

(\*) Albert Sansano, Ana Domínguez, Joan Domenech y Pedro Amigo pertenecen a la Comisión redactora de las conclusiones del XIV Encuentro de la Confederación de Movimientos de Renovación Pedagógica (Cuenca 1993).