

# **Proposa** ***Propone***

## Col·legiació Voluntària.

Exempció de la col·legiació obligatòria als professionals que presten els seus serveis sota l'organització del Servei

Valencià de Salut.

La doble supervisió de la professió mèdica per dues administracions públiques (col·legi oficial i administració sanitària) suposa un gravamen innecessari que ha de ser opcional.

- Establiment de noves mesures contra **agressions**. Protecció en desplaçaments domiciliaris o urgents.
- Incorporació d'un **sistema de transport** per a desplaçaments que incloga vehicle i conductor.
- **Substitució** de tots els permisos i vacances.
- Incorporar per al personal facultatiu l'opció de resultes en els concursos de trasllats.

## Increment de plantilla

### **Per aconseguir:**

- Cobertura de les necessitats assistencials.
- Establir una bona relació entre les ràtios facultatiu/població atesa.
- Aconseguir una millor relació del temps destinat a cada pacient.
- Eliminar la contractació fraudulenta "sols" atenció continuada i la conversió en vacants.

## Salari.

- Recuperació del poder adquisitiu. Increment salarial.
- Recuperació del 100% retribució en situació IT.
- Carrera professional per als interins.



# **Proposa** ***Propone***

## Colegiación Voluntaria.

Exención de la colegiación obligatòria a los profesionales que presten sus Servicios en la sanidad pública valencinana.

La doble supervisión de la profesión médica por dos administraciones públicas (Colegio oficial i administració sanitària) supone un gravámen innecesario que ha de ser opcional.

- Nuevas medidas contra las **agressions**. Protección en desplazamientos domiciliarios o urgentes.
- Incorporación de un **sistema de transporte** para desplazamientos que incluya vehículo y conductor.
- **Substitución** de todos los permisos i vacaciones.
- Incorporar para el personal facultativo la opción de resultados en los concursos de traslados.

## Incremento de plantilla

### **Para conseguir:**

- Cobertura de las necesidades asistenciales.
- Establecer una buena relación entre las ràtios facultativo/población atendida.
- Conseguir una mejor relación del tiempo destinado a cada paciente.
- Eliminar la contractación fraudulenta “solo” atención continuada y la conversión en vacantes.

## Salario.

- Recuperación del poder adquisitivo. Incremento salarial.
- Recuperación del 100% retribuciones en situación de IT.
- Carrera profesional para los interinos.

