

L'acord de retribucions signat pel Ministre Montoro i CCOO, CSI-F i UGT, vergonyós per a les empleades i empleats públics valencians.

Guia de l'aplicació temporal i condicions dels increments salarials

ANY	Δ FIX (%)	F. ADDIC (%)	Δ VARIABLE 1 (%)	Δ VARIABLE 2 (%)	LLEGENDA (*, **)
2018	+1.50	+0.20	+0.25*		*Vinculada a un increment del PIB igual o superior al 3.1% en 2017 * A pagar a partir de l'1 de juliol de 2018
2019	+2.25	+0.25	+0.25*		* Vinculada a un increment del PIB igual o superior al 2.5% en 2018 * A pagar a partir de juliol de 2019 * Si el creixement és inferior a la previsió, es reduirà en la mateixa proporció
2020	+2.00	+0.30	+1.00*	+0.55**	*Vinculada a un increment del PIB igual o superior al 2.5% en 2019 *A pagar en juliol de 2020 *Si el creixement és inferior a la previsió, es reduirà en la mateixa proporció ** Si s'acompleix l'objectiu de dèficit pressupostari en 2020 ** A pagar en 2021
TOTAL	+5.75	+0.75	+1.50	+0.55	

8 motius pels que considerem que és un pacte dolent per a les empleades i empleats públics valencians.

1.- No ha estat negociat per sindicalistes valencians. No han tingut en compte la situació dels empleats i empleades públiques valencians, ni la situació de l'economia valenciana. Els empleats públics valencians no podran beneficiar-se de la reducció de jornada a 35 hores per que laací, malgrat liderar la reducció de dèficit públic, no complim les regles de dèficit, deute i despesa que s'han establert en el pacte per efectuar la recuperació de la jornada de 35 h.

2.- Es vincula part de l'increment a l'evolució del PIB.

Els empleats públics no tenen capacitat per incidir en l'evolució de les variables macroeconòmiques, on tenen un implicació fonamental les polítiques econòmiques del Govern.

Si el govern aplica males polítiques econòmiques, els empleades i empleats públics patiran les conseqüències. Però... açò no cal pactar-ho, les retallades que patirem en el des del 2008 a 2012 ja van ser motivades per les males polítiques econòmiques i de les empreses privades.

Continuen responsabilitzant les empleades i empleats públics de la incompetència de qui ostenta el poder econòmic.

3.- No cerca la justícia social, la distribució de la riquesa i la recuperació salarial del sector públic.

Recordem que les retallades que s'aplicaren en el 2012 van ser aplicades de manera dràstica i immediata. De avui per a demà, eliminació de pagues extraordinàries, eliminació 100% retribucions en situació d'IT (encara no ho hem recuperat), fora dies addicionals vacances, lliure disposició. Fora jornada de 35 hores setmanals. Jubilació als 67 anys (En aplicació). Tot ho llevaren de colp.

4.- No s'aprecia l'evolució de l'IPC per fer una valoració real de la recuperació efectiva de la capacitat adquisitiva d'empleades i empleats públics.

Una evolució alcista de l'IPC en els pròxims anys pot deixar el increments salarials pactats sense cap efecte en el poder adquisitiu dels funcionaris i funcionaris públics.

5.- Acord confós i condicionat a escenaris futurs que no depenen de la capacitat de treball i decisió dels empleats i empleades públiques.

6.- És un acord de claudicació, on CCOO, CSI-F i UGT i el Ministre Montoro, consoliden com a definitius els efectes de la crisi i abandonen qualsevol expectativa de recuperació dels drets perduts.

Si fa uns mesos es donava per perduda la possibilitat de recuperar els fons destinats a la recuperació de la banca i del sistema financer, ara es dona per perduda la possibilitat de recuperar els condicions laborals assolides pels empleats públics abans de l'inici de la crisi.

7.- És un acord de Govern i dels poder econòmics, no un acord dels empleats i empleades públiques.

Amb aquest acord, CCOO, CSI-F i UGT, es desprenen totalment de la defensa dels interessos del personal de l'administració pública i de treballadores i treballadors en general, per preocupar-se més intensament dels interessos econòmics i governamentals.

8.- Un acord que menysprea l'esforç i la dignitat mostrada pels empleades i empleats públics en mantenir el nivell i qualitat dels serveis públics durant tots aquests anys amb un rendiment exemplar en la prestació de serveis com la sanitat, l'educació, els serveis socio sanitàries, i en definitiva, tots els serveis públics que s'han donat a la població havent de suportar totes les retallades ja descrites.

El acuerdo de retribuciones firmado por el Ministro Montoro y CCOO, CSI-F y UGT, vergonzoso para las empleadas y empleados públicos valencianos.

Guía de la aplicación temporal y condiciones de los incrementos salariales

AÑO	Δ FIJO (%)	F. ADDIC (%)	Δ VARIABLE 1 (%)	Δ VARIABLE 2 (%)	LEYENDA (*,**)
2018	+1.50	+0.20	+0.25*		*Vinculada a un incremento del PIB igual o superior al 3.1% en 2017 * A pagar a partir del 1 de julio de 2018
2019	+2.25	+0.25	+0.25*		* Vinculada a un incremento del PIB igual o superior al 2.5% en 2018 * A pagar a partir de julio de 2019 * Si el crecimiento es inferior a la previsión, se reducirá en la misma proporción
2020	+2.00	+0.30	+1.00*	+0.55**	*Vinculada a un incremento del PIB igual o superior al 2.5% en 2019 *A pagar en julio de 2020 *Si el crecimiento es inferior a la previsión, se reducirá en la misma proporción ** Si se cumple el objetivo de déficit presupuestario en 2020 ** A pagar en 2021
TOTAL	+5.75	+0.75	+1.50	+0.55	

8 motivos por los que consideramos que es un pacto vergonzoso para las empleadas y empleados públicos valencianos.

1.- No ha sido negociado por sindicalistas valencianos. No han tenido en cuenta la situación de los empleados y empleadas públicas valencianos, ni la situación de la economía valenciana. Los empleados públicos valencianos no podrán beneficiarse de la reducción de jornada a 35 horas por que la aquí, a pesar de liderar la reducción de déficit público, no cumplimos las reglas de déficit, deuda y gasto que se han establecido en el pacto para efectuar la recuperación de la jornada de 35 h.

2.- Se vincula parte del incremento a la evolución del PIB.

Los empleados públicos no tienen capacidad para incidir en la evolución de las variables macroeconómicas, donde tienen una implicación fundamental las políticas económicas del Gobierno.

Si el gobierno aplica malas políticas económicas, los empleadas y empleados públicos sufrirán las consecuencias. Pero... esto no hay que pactarlo, los recortes que sufriremos en el desde el 2008 a 2012 ya fueron motivadas por las malas políticas económicas y de las empresas privadas. Continúan responsabilizando las empleadas y empleados públicos de la incompetencia de quien ostenta el poder económico.

3.- No busca la justicia social, la distribución de la riqueza y la recuperación salarial del sector público.

Recordamos que los recortes que se aplicaron en el 2012 fueron aplicados de manera drástica e inmediata. De hoy para mañana, eliminación de pagas extraordinarias, eliminación 100% retribuciones en situación de IT (todavía no lo hemos recuperado), fuera días adicionales vacaciones, libre disposición. Fuera jornada de 35 horas semanales. Jubilación a los 67 años (En aplicación). Todo lo quitaron de golpe.

4.- No se tiene en cuenta la evolución del IPC para hacer una valoración real de la recuperación efectiva de la capacidad adquisitiva de empleadas y empleados públicos. Una evolución alcista del IPC en los próximos años puede dejar el incremento salarial pactado sin efecto alguno sobre el poder adquisitivo de los funcionarias y funcionarios públicos.

5.- Acuerdo confuso y condicionado a escenarios futuros que no dependen de la capacidad de Trabajo i decisión de los empleades i empleades públicas.

6.- Es un acuerdo de claudicación, donde CCOO, CSI-F y UGT y el Ministro Montoro, consolidan como definitivos los efectos de la crisis y abandonan cualquier expectativa de recuperación de los derechos perdidos por los empleados.

Si hace unos meses se daba por perdida la posibilidad de recuperar los fondos destinados a la recuperación de la banca y del sistema financiero, ahora se da por perdida la posibilidad de recuperar las condiciones laborales logradas por los empleados públicos antes del inicio de la crisis.

7.- Es un acuerdo de Gobierno y de los poderes económicos, no un acuerdo de los empleados y empleadas públicas.

Con este acuerdo, CCOO, CSI-F y UGT, se desprenden totalmente de la defensa de los intereses del personal de la administración pública y de trabajadoras y trabajadores en general, para preocuparse más intensamente de los intereses económicos y gubernamentales.

8.- Un acuerdo que desprezica el esfuerzo y la dignidad mostrada por los empleadas y empleados públicos al mantener el nivel y calidad de los servicios públicos durante todos estos años con un rendimiento ejemplar en la prestación de servicios como la sanidad, la educación, los servicios socio sanitarias, y en definitiva, todos los servicios públicos que se han dado a la población teniendo que soportar todos los recortes ya descritas.