

Vista la propuesta de resolución de la Subdirección General de Relaciones Laborales, de la que se ha dado traslado a esta Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral en la misma fecha, cuyo tenor literal es el siguiente:

“Visto el escrito de INTERSINDICAL VALENCIANA, de convocatoria de huelga en todos los ámbitos laborales públicos y privados del País Valencià, el día 8 de marzo de 2017, desde las 12 a las 13 horas,

ANTECEDENTES

PRIMERO. Mediante escrito de fecha 23 de febrero de 2017, con registro de entrada en la misma fecha, Intersindical Valenciana, por medio de D. Rafael Reig Valero, miembro de su Secretariado Confederal, se dio traslado de la convocatoria de huelga en “todos los ámbitos laborales públicos y privados del País Valencià” el día 8 de marzo de 2017, desde las 12 hasta las 13 horas, “para reivindicar políticas de igualdad en el ámbito laboral que terminen con la discriminación salarial y laboral y con la violencia que se ejerce contra las mujeres”.

SEGUNDO. En fecha de 3 de marzo de 2017, por la Subdirección General de Relaciones Laborales se interesó de Intersindical Valenciana, que dadas las peculiaridades y alcance de la huelga convocada, se manifestase si se había producido alguna previsión que garantizase los servicios mínimos esenciales en aquellos sectores donde fuese necesaria la no interrupción de la prestación o si existe previsión de hacerlo.

TERCERO. Mediante escrito de 6 de marzo de 2017, Intersindical Valenciana, formuló, en síntesis, las siguientes consideraciones:

1. Dada la peculiaridad de la huelga convocada el día 8 de marzo de 2017 entre las 12 y las 13 horas, considera que no es necesario establecer servicios mínimos, dada su brevedad que permite a las empresas y servicios públicos adoptar las medidas organizativas a lo largo de la jornada que permitan el mantenimiento de la actividad habitual y la prestación de los servicios necesarios para garantizar la seguridad de personas y bienes (art. 6 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo -RDLRT-).

2. De acuerdo con el artículo 10 RDLRT, dada la duración de la huelga convocada, sugiere la propuesta que reproduce en su escrito, y que se da en este acto igualmente por reproducida.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

I. La competencia para establecer las medidas necesarias para el funcionamiento del Servicio Público, a que se refiere el artículo 10 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, viene atribuida al Consell de la Generalitat Valenciana y por delegación a la Consellería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, de acuerdo



con los Decretos 7/2015, de 29 de junio, del President de la Generalitat, por el que se determinan las consellerias en que se organiza la Administración de la Generalitat; 103/2015, de 7 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las Consellerias de la Generalitat y 157/2015, de 18 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo; y por delegación de firma la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, de acuerdo con la Resolución del Conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de 27 de julio de 2015.

II. Se ha dado cumplimiento al requisito de preaviso obligatorio previsto en el artículo 3.3 RDLRT.

III. El derecho de huelga reconocido en el artículo 28.2 CE, tiene carácter de derecho fundamental, dada su ubicación en la Sección primera, del Capítulo II, del Título I CE, y por tanto con los medios de tutela y garantía reforzada establecidos en el artículo 53.1 y 2 CE. La STC 11/1981, de 8 de abril, señala (f.j. 9) que “la huelga se consagra como un derecho constitucional, lo que es coherente con la idea del Estado social y democrático de Derecho establecido por el artículo 1.1 CE, que entre otras significaciones tiene la de legitimar medios de defensa a los intereses de grupos y estratos de la población socialmente dependientes, y entre los que se cuenta el de otorgar reconocimiento constitucional a un instrumento de presión que la experiencia secular ha mostrado ser necesario para la afirmación de los intereses de los trabajadores en los conflictos socioeconómicos, conflictos que el Estado social no puede excluir, pero a los que sí puede y debe proporcionar los adecuados cauces institucionales; lo es también con el derecho reconocido a los sindicatos en el art. 7 de la Constitución, ya que un sindicato sin derecho al ejercicio de la huelga quedaría, en una sociedad democrática, vaciado prácticamente de contenido; y lo es, en fin, con la promoción de las condiciones para que la libertad y la igualdad de los individuos y grupos sociales sean reales y efectivas (art. 9.2 CE)”. En el mismo sentido la STC 33/2011, de 28 de marzo.

En esta línea, la STC 123/1992 de 28 de septiembre, estableció que la preeminencia del derecho de huelga produce “durante su ejercicio, el efecto de reducir y en cierto modo anestesiar, paralizar o mantener en una vida vegetativa, latente, otros derechos que en situaciones de normalidad pueden y deben desplegar toda su capacidad potencial. Tal sucede con la potestad directiva del empresario, regulada en el art. 20 del Estatuto de los Trabajadores”.

IV. La huelga general reviste unas características propias que la diferencian de las huelgas estrictamente laborales. Mientras que estas últimas constituyen un medio de presión de los trabajadores frente a los empresarios en casos de conflicto, la huelga general es un instrumento legítimo de protesta frente a actos de política social general de los poderes públicos. Así mismo, mientras las huelgas generales suelen ser muy limitada en el tiempo, no sucede lo mismo con las huelgas de carácter estrictamente laboral. No obstante la similitud de la huelga general con el ejercicio de otros derechos fundamentales, como el derecho de manifestación, aunque ciertamente conlleva la suspensión de la relación laboral, tiene una gran relevancia su proyección exterior (SSTC 36/1993, de 8 de febrero; 148/1993, de 29 de abril).

V. Sin embargo, como ocurre con los demás derechos fundamentales reconocidos en la Constitución, éstos no tienen la consideración de absolutos o ilimitados. Respecto del derecho de huelga, el límite viene dado por la concurrencia con otros derechos fundamentales y por el respeto de los bienes constitucionalmente protegidos. Desde la citada STC 11/1981, de 8 de abril, se han ido estableciendo estos límites (SSTC 26/1981, 33/1981, 51/1986, 53/1986, 27/1989 y 43/1999, entre otras), en la medida en que la



destinataria y acreedora de los servicios afectados por la huelga es la comunidad entera y, al mismo tiempo, esenciales para ella, sin que la consideración de un servicio como esencial implique la supresión de este derecho, sino únicamente la adopción de las garantías precisas para compatibilizar ambos intereses.

Respeto a las limitaciones de la huelga por afectar a servicios esenciales, la STC 184/2006, de 19 de junio, ha establecido lo siguiente: "a) El derecho de huelga puede experimentar limitaciones o restricciones en su ejercicio derivadas de su conexión con otros derechos o bienes constitucionalmente protegidos, aunque nunca podrán rebasar su contenido esencial, hacerlo impracticable, obstruirlo más allá de lo razonable o despojarlo de la necesaria protección. Una de esas limitaciones, expresamente previstas en la Constitución, procede de la necesidad de garantizar los servicios esenciales de la comunidad (SSTC 11/1981, de 8 de abril, FFJJ 7, 9 y 18; 51/1986, de 24 de abril, FJ 2; 53/1986, de 5 de mayo, FJ 3; 27/1989, de 3 de febrero, FJ 1; 43/1990, de 15 de marzo, FJ 5 a); 148/1993, de 29 de abril, FJ 5)". Consecuentemente, la consideración de un servicio como esencial no puede significar en modo alguno la supresión de este derecho para los trabajadores ocupados en tal servicio, sino solo la adopción de las garantías precisas para su mantenimiento ...". En el mismo sentido la STS de 29 de mayo de 1995 (RJ 4395), estableció que los límites ostentan diferente significación, en función del servicio afectado, por lo que debe establecerse una graduación jerárquica entre los mismos, atendiendo a las "características" de los que están en pugna.

VI. De acuerdo con doctrina constitucional reiterada, el carácter esencial de un servicio, lo es, no tanto por la naturaleza de la actividad que se despliega, sino por la de los intereses a cuya satisfacción se dirige la prestación de que se trata, debiendo ser esenciales los bienes e intereses satisfechos, para que el servicio sea esencial, lo que nos sitúa, como se ha señalado, en el libre ejercicio de los derechos fundamentales y de las libertades públicas y en el libre disfrute de los bienes constitucionalmente protegidos.

Por ello, la clase y número de trabajos que hayan de realizarse para cubrir los derechos y libertades que el servicio satisface, y el tipo de garantías que ha de adoptarse, no pueden determinarse de forma apriorística, sino tras una valoración y ponderación de los bienes o derechos afectados, del ámbito personal, funcional o territorial de la huelga, de su duración y demás circunstancias que concurren para alcanzar el mayor equilibrio entre el derecho de huelga y aquellos otros bienes que el propio servicio esencial satisface. (Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Madrid de 12 de noviembre de 1997, núm. 1147/1997)

En este sentido la STS de 15 de enero de 2007 ha incidido en la exigencia de motivación en las resoluciones que fijen los servicios mínimos, señalando que ésta misma debe concretarse hasta alcanzar a las circunstancias singulares de la convocatoria de que se trate. También la STS de 10 de noviembre de 2010, Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección Séptima, ha incidido en esta exigencia, en mayor medida cuando se refuerzan servicios mínimos establecidos en sentencias anteriores, y en la exigencia de distinguir en el establecimiento de servicios mínimos las peculiaridades de los diversos días y horas que concurren en una misma convocatoria.

VII. En el específico supuesto de las huelgas generales, las SSTC 80/2005, de 4 de abril, 183/2006, de 19 de junio, y 191/2006 y 193/2006, ambas de 19 de junio, señalan que es obligación de la autoridad gubernativa el deber de establecer los servicios esenciales mínimos y explicar las razones que, a su juicio, legitiman en un concreta situación de huelga la decisión de mantener el funcionamiento de aquellos que se consideran esenciales para la comunidad, así como probar que los actos de restricción del derecho fundamental tienen plena justificación, sin que sean de aplicación las reglas sobre distribución de la carga de la prueba. La decisión de la autoridad gubernativa ha de exteriorizar los motivos sobre la



esencialidad del servicio, las características de la huelga convocada, los intereses que pueden quedar afectados y los trabajos que no pueden sufrir interrupción o cuya prestación debe mantenerse en algún grado.

No se entra, por tanto en el ámbito de los servicios no esenciales, que entrarían en los reservados a asegurar la seguridad de personas y bienes, con el fin de que el trabajo pueda reanudarse sin dificultad tan pronto como se ponga fin a la huelga (SSTC 175/2004, de 18 de octubre, 103/2004, de 2 de junio, 18/2003, de 30 de enero y 18/2001, de 29 de enero).

VIII. En el presente caso, dadas las peculiaridades de la huelga convocada: duración de una hora de la misma, un único sindicato convocante, y su carácter de huelga general, en atención de las consideraciones anteriormente efectuadas, cabe aceptar la sugerencia del sindicato convocante Intersindical Valenciana, formulada en su escrito de 6 de marzo de 2017, cuyo tenor es el siguiente:

Primer

Als efectes previstos en l'apartat 2n de l'article 10 del Reial Decret Llei 17/1977, de 4 de març sobre relacions de treball, es determinen les mesures necessàries per a assegurar el funcionament dels servicis públics afectats per la convocatòria de vaga del dia 14 de novembre de 2012, els quals queden establits com a continuació s'especifica:

[...]

3. En els ports de què és titular la Generalitat

3.0.1. Un enginyer tècnic d'obres públiques per cada grup de ports.

3.0.2. Un auxiliar d'explotació portuària en cada un dels ports de Vinaròs, Benicarló, Peníscola, Borriana, Cullera, Dénia, Xàbia, Calp, Altea, la Vila Joiosa, el Campello, Santa Pola i Torrevieja.

[...]

4. Centres SERVEF d'Ocupació

4.1. En les oficines d'ocupació de demandants d'ocupació

4.1.1. El director o persona responsable de l'oficina i el servei de seguretat.

[...]

6. Justícia

6.1. Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per Sala del Tribunal Superior de Justícia.

6.2. Audiències Provincials: Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per cada quatre seccions.

6.3. Jutjats que actuen de guàrdia, hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment.

[...]

6.25. Les fiscalies que actuen de guàrdia, hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment.

[...]

6.27. El 30 per cent dels funcionaris del Cos de Metges Forenses en els instituts de Medicina Legal.

7. Sanitat pública

7.1. Hospitals

7.1.1. Servicis del 50 per cent de la jornada habitual



- 7.1.1.1. Sales d'hospitalització.
 - 7.1.1.2. Servicis centrals urgents.
 - 7.1.1.3. Quiròfan d'urgències.
 - 7.1.1.4. Portes d'urgència.
 - 7.1.1.5. Cuines, manteniment i centraleta de telèfons.
 - 7.1.1.6. Informàtica.
 - 7.1.2. Servicis de jornada habitual
 - 7.1.2.1. Diàlisi.
 - 7.1.2.2. Radioteràpia.
 - 7.1.2.3. Programa de trasplantaments.
 - 7.1.2.4. UCI.
 - 7.1.2.5. Unitat de Reanimació.
 - 7.1.3. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual
 - 7.1.3.1. Servicis de farmàcia hospitalària.
 - 7.1.3.2. Quiròfans programats.
 - 7.1.3.3. Oncologia.
 - 7.1.3.4. Unitat d'hospitalització a domicili.
 - 7.1.3.5. Hospital de dia.
- [...]
- 7.2. Punts d'Atenció Sanitària (PAS)
 - 7.2.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 17:00 a 9:00 hores.
 - 7.3. SAMU-CICU
 - 7.3.1. Servicis propis de la seua jornada habitual.
 - 7.4. Punts d'Atenció Continuada de Primària (PAC)
 - 7.4.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 15:00 a 9:00 hores
 - 7.5. Centres de salut i centres d'especialitats
 - 7.5.1. El coordinador de l'equip d'atenció primària o director del centre.
 - 7.6. Atenció domiciliària
 - 7.6.1. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable
 - 7.7. Centres de transfusions
 - 7.7.1. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.
 - 7.8. Centres de salut pública
 - 7.8.1. El director coordinador del centre, com a responsable.
 - 7.8.2. Coordinador veterinari per la xarxa d'alertes nacional de l'Agència Espanyola de Seguretat Alimentària. Activació de recursos i immobilitzacions.
 - 7.8.3. Veterinaris d'escorxador. Les obligacions normatives exigeixen control oficial continu per a dictaminar l'aptitud del consum de les carns que es produeixen en l'establiment.
- [...]
- 7.9. Neteja i arplega de residus en centres hospitalaris
 - 7.9.1. Es prestaran els servicis amb el 25 per cent de la plantilla habitual.
- [...]
- 7.11. Àrea d'Informàtica, Telecomunicacions i Organització
 - 7.11.1. En els servicis següents el 25 per cent dels efectius habituals:
 - 7.11.1.1. Resposta a incidents (nivells 1, 2 i 3).
 - 7.11.1.2. Monitorització de sistemes i xarxes de comunicacions.
 - 7.11.1.3. Coordinació de les actuacions dels equips que participen en els servicis anteriors.
- [...]



8. Sanitat privada

8.1. *El 50 per cent de la plantilla habitual en els diferents centres sanitaris*

9. Ensenyança pública i privada

9.1. *En tots els centres: el director del centre en funcions directives, excloent-ne activitats lectives. En cas de vacant o absència justificada, el vicedirector, cap d'estudis, secretari o persona responsable del centre per este orde. En els centres amb més d'un torn d'ensenyança podrà ser rellevat el càrrec directiu que preste el servici per un altre membre de la junta directiva.*

9.2. *En els centres d'Educació Infantil, Ensenyança Primària i Ensenyança Secundària Obligatòria: un professor per cada etapa educativa, amb un mínim d'un professor per cada sis unitats; adicionalment al que estableix l'apartat 9.1*

9.3. *En els centres específics d'Educació Especial, un educador d'Educació Especial, per cada cinc unitats; adicionalment al que estableix l'apartat 9.1*

9.4. *En els centres d'ensenyança o educació amb internat, a més dels servicis establits en els apartats anteriors es prestaran els servicis propis dels dies festius.*

[...]

11. Protecció Civil, Servici d'Emergències i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals

11.1. *En la Subdirecció General d'Emergències i Planificació i en el Centre de Coordinació d'Emergències de l'Eliana:*

11.1.1. *El tècnic de Protecció Civil assignat a la sala de comandament i control.*

11.1.2. *L'operador de comunicacions de torn en la Sala de comandament i control.*

11.1.3. *El personal habitual en guàrdia de localització.*

11.2. *En el servici d'atenció del telèfon 112 de la Comunitat Valenciana*

11.2.1. *Els servicis propis d'una jornada habitual en l'explotació operativa.*

11.2.2. *Els responsables de sistemes i comunicacions, d'atenció de telefonades, de protocols operatius, de relació amb usuaris, de manteniment i explotació de la informació.*

11.2.3. *L'operador del servici d'assistència tècnica de torn.*

11.3. *En els Consorcis Provincials de Bombers:*

11.3.1. *Els servicis propis d'una jornada habitual quant al personal operatiu i comandaments de bombers, incloent-hi els capatassos coordinadors, tècnics per a l'extinció d'incendis forestals, incloent-hi el centre de comunicacions de cada consorci.*

11.3.2. *Com a mínim una persona per a registre i una altra per a atenció telefònica i atenció al públic*

11.4. *En els servicis d'extinció d'incendis forestals:*

11.4.1. *Els servicis propis d'una jornada habitual que es presten pels mitjans següents: helicòpters, avions d'extinció i brigades helitransportades.*

11.4.2. *Brigades d'Emergència i Autobombes: El 30 per cent dels servicis habituals en nivell de preemergència per incendis forestals 1 o 2, podrà ser requerida la presència del 100 per cent en el cas que es declare nivell 3 o extraordinària.*

11.5. *En els servicis de prevenció d'incendis forestals de la Conselleria de Governació el que presta habitualment servicis corresponents a diumenges i festius, en funcions de vigilància i protecció de la naturalesa, i de coordinació, direcció tècnica i participació en l'extinció d'incendis.*

11.5.1. *Centrals de comunicacions: el 100 per cent de les unitats*

11.5.2. *Vigilants dels observatoris forestals:*

11.5.2.1. *Observatoris forestals anuals: el 100 per cent*

11.5.2.2. *En nivells de preemergència 1 i 2 el 50 per cent dels vigilants dels observatoris forestals temporals en cada província*

11.5.2.3. *En nivell de preemergència 3 el 100 per cent dels vigilants d'observatoris forestals temporals en cada província*

11.5.3. *Unitats de vigilància:*



11.5.3.1. *Preemergència nivell 1: el 10 per cent de les unitats corresponents a cada una de les deu zones operatives en què està dividida la Comunitat Valenciana, no obstant això, es garantix una unitat com a mínim en cada una d'estes.*

11.5.3.2. *Preemergència nivell 2: el 40 per cent de les unitats corresponents a cada una de les zones operatives.*

11.5.3.3. *Preemergència nivell 3 o extraordinària: el 100 per cent de les unitats.*

[...]

14. Mitjans de comunicació

S'haurà de prestar el servici per part del 25 per cent del personal que realitza les seues tasques habitualment en els servicis informatius.

15. Energia

Les empreses i organismes encarregats de la producció i subministrament d'energia elèctrica, producció i distribució de gas i depuració i subministrament d'aigües, hauran de prestar un servici equivalent a l'habitual en un dia festiu.

IX. La fijación de los servicios mínimos, debe tener en cuenta el número de personas responsables, que deberán desempeñar tales servicios destinados a satisfacer los intereses que deben ser protegidos, garantizando, tanto el derecho de huelga, como el de quienes no se sumen a ella

Por los motivos expuestos, la concreción de los servicios mínimos a atender durante la huelga convocada, se establece de acuerdo con la sugerencia expresamente manifestada por el sindicato convocante en la señalada en el fundamento de derecho VIII de este escrito.

X. En la presente Resolución se han cumplido todas las prescripciones legales de carácter general, así como las específicas reguladoras de la materia concreta.

Por todo ello, vistos los preceptos legales citados y demás de general y pertinente aplicación, se eleva la siguiente

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

PRIMERO. A los efectos previstos en artículo 10.2 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo, y disposiciones concordantes, se determinan las medidas necesarias para asegurar los Servicios Esenciales Mínimos que deberán prestarse por el personal afectado mientras dure la situación de huelga convocada para el día 8 de marzo de 2017, entre las 12 y las 13 horas, de acuerdo con la sugerencia de Intersindical Valenciana, sindicato convocante de la misma, en los términos que a continuación se especifican:

“3. En els ports de què és titular la Generalitat

3.0.1. Un enginyer tècnic d'obres públiques per cada grup de ports.

3.0.2. Un auxiliar d'explotació portuària en cada un dels ports de Vinaròs, Benicarló, Peníscola, Borriana, Cullera, Dénia, Xàbia, Calp, Altea, la Vila Joiosa, el Campello, Santa Pola i Torreveija.

[...]

4. Centres SERVEF d'Ocupació

4.1. En les oficines d'ocupació de demandants d'ocupació

4.1.1. El director o persona responsable de l'oficina i el servici de seguretat.

[...]

6. Justícia



6.1. Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per Sala del Tribunal Superior de Justícia.

6.2. Audiències Provincials: Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per cada quatre seccions.

6.3. Jutjats que actuen de guàrdia, hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment.

[...]

6.25. Les fiscalies que actuen de guàrdia, hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment.

[...]

6.27. El 30 per cent dels funcionaris del Cos de Metges Forenses en els instituts de Medicina Legal.

7. Sanitat pública

7.1. Hospitals

7.1.1. Servicis del 50 per cent de la jornada habitual

7.1.1.1. Sales d'hospitalització.

7.1.1.2. Servicis centrals urgents.

7.1.1.3. Quiròfan d'urgències.

7.1.1.4. Portes d'urgència.

7.1.1.5. Cuines, manteniment i centraleta de telèfons.

7.1.1.6. Informàtica.

7.1.2. Servicis de jornada habitual

7.1.2.1. Diàlisi.

7.1.2.2. Radioteràpia.

7.1.2.3. Programa de trasplantaments.

7.1.2.4. UCI.

7.1.2.5. Unitat de Reanimació.

7.1.3. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual

7.1.3.1. Servicis de farmàcia hospitalària.

7.1.3.2. Quiròfans programats.

7.1.3.3. Oncologia.

7.1.3.4. Unitat d'hospitalització a domicili.

7.1.3.5. Hospital de dia.

[...]

7.2. Punts d'Atenció Sanitària (PAS)

7.2.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 17:00 a 9:00 hores.

7.3. SAMU-CICU

7.3.1. Servicis propis de la seua jornada habitual.

7.4. Punts d'Atenció Continuada de Primària (PAC)

7.4.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 15:00 a 9:00 hores

7.5. Centres de salut i centres d'especialitats

7.5.1. El coordinador de l'equip d'atenció primària o director del centre.

7.6. Atenció domiciliària

7.6.1. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable

7.7. Centres de transfusions

7.7.1. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

7.8. Centres de salut pública

7.8.1. El director coordinador del centre, com a responsable.



7.8.2. *Coordinador veterinari per la xarxa d'alertes nacional de l'Agència Espanyola de Seguretat Alimentària. Activació de recursos i immobilitzacions.*

7.8.3. *Veterinaris d'escorxador. Les obligacions normatives exigeixen control oficial continu per a dictaminar l'aptitud del consum de les carns que es produeixen en l'establiment.*

[...]

7.9. *Neteja i arrega de residus en centres hospitalaris*

7.9.1. *Es prestaran els servicis amb el 25 per cent de la plantilla habitual.*

[...]

7.11. *Àrea d'Informàtica, Telecomunicacions i Organització*

7.11.1. *En els servicis següents el 25 per cent dels efectius habituals:*

7.11.1.1. *Resposta a incidents (nivells 1,2 i 3).*

7.11.1.2. *Monitorització de sistemes i xarxes de comunicacions.*

7.11.1.3. *Coordinació de les actuacions dels equips que participen en els servicis anteriors.*

[...]

8. *Sanitat privada*

8.1. *El 50 per cent de la plantilla habitual en els diferents centres sanitaris*

9. *Ensenyança pública i privada*

9.1. *En tots els centres: el director del centre en funcions directives, excloent-ne activitats lectives. En cas de vacant o absència justificada, el vicedirector, cap d'estudis, secretari o persona responsable del centre per este orde. En els centres amb més d'un torn d'ensenyança podrà ser rellevat el càrrec directiu que preste el servici per un altre membre de la junta directiva.*

9.2. *En els centres d'Educació Infantil, Ensenyança Primària i Ensenyança Secundària Obligatòria: un professor per cada etapa educativa, amb un mínim d'un professor per cada sis unitats; addicionalment al que estableix l'apartat 9.1*

9.3. *En els centres específics d'Educació Especial, un educador d'Educació Especial, per cada cinc unitats; addicionalment al que estableix l'apartat 9.1*

9.4. *En els centres d'ensenyança o educació amb internat, a més dels servicis establits en els apartats anteriors es prestaran els servicis propis dels dies festius.*

[...]

11. *Protecció Civil, Servici d'Emergències i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals*

11.1. *En la Subdirecció General d'Emergències i Planificació i en el Centre de Coordinació d'Emergències de l'Eliana:*

11.1.1. *El tècnic de Protecció Civil assignat a la sala de comandament i control.*

11.1.2. *L'operador de comunicacions de torn en la Sala de comandament i control.*

11.1.3. *El personal habitual en guàrdia de localització.*

11.2. *En el servici d'atenció del telèfon 112 de la Comunitat Valenciana*

11.2.1. *Els servicis propis d'una jornada habitual en l'explotació operativa.*

11.2.2. *Els responsables de sistemes i comunicacions, d'atenció de telefonades, de protocols operatius, de relació amb usuaris, de manteniment i explotació de la informació.*

11.2.3. *L'operador del servici d'assistència tècnica de torn.*

11.3. *En els Consorcis Provincials de Bombers:*

11.3.1. *Els servicis propis d'una jornada habitual quant al personal operatiu i comandaments de bombers, incloent-hi els capatassos coordinadors, tècnics per a l'extinció d'incendis forestals, incloent-hi el centre de comunicacions de cada consorci.*



11.3.2. Com a mínim una persona per a registre i una altra per a atenció telefònica i atenció al públic

11.4. En els servicis d'extinció d'incendis forestals:

11.4.1. Els servicis propis d'una jornada habitual que es presten pels mitjans següents: helicòpters, avions d'extinció i brigades helitransportades.

11.4.2. Brigades d'Emergència i Autobombes: El 30 per cent dels servicis habituals en nivell de preemergència per incendis forestals 1 o 2, podrà ser requerida la presència del 100 per cent en el cas que es declare nivell 3 o extraordinària.

11.5. En els servicis de prevenció d'incendis forestals de la Conselleria de Governació el que presta habitualment servicis corresponents a diumenges i festius, en funcions de vigilància i protecció de la naturalesa, i de coordinació, direcció tècnica i participació en l'extinció d'incendis.

11.5.1. Centrals de comunicacions: el 100 per cent de les unitats

11.5.2. Vigilants dels observatoris forestals:

11.5.2.1. Observatoris forestals anuals: el 100 per cent

11.5.2.2. En nivells de preemergència 1 i 2 el 50 per cent dels vigilants dels observatoris forestals temporals en cada província

11.5.2.3. En nivell de preemergència 3 el 100 per cent dels vigilants d'observatoris forestals temporals en cada província

11.5.3. Unitats de vigilància:

11.5.3.1. Preemergència nivell 1: el 10 per cent de les unitats corresponents a cada una de les deu zones operatives en què està dividida la Comunitat Valenciana, no obstant això, es garanteix una unitat com a mínim en cada una d'estes.

11.5.3.2. Preemergència nivell 2: el 40 per cent de les unitats corresponents a cada una de les zones operatives.

11.5.3.3. Preemergència nivell 3 o extraordinària: el 100 per cent de les unitats.

[...]

14. Mitjans de comunicació

S'haurà de prestar el servici per part del 25 per cent del personal que realitza les seues tasques habitualment en els servicis informatius.

15. Energia

Les empreses i organismes encarregats de la producció i subministrament d'energia elèctrica, producció i distribució de gas i depuració i subministrament d'aigües, hauran de prestar un servici equivalent a l'habitual en un dia festiu.

A los servicios competentes de cada uno de los Centros Directivos Señalados, oído el comité de huelga, corresponderá la aplicación de estos servicios, que deberán prestarse con los medios personales estrictamente necesarios para asegurar su prestación en condiciones de máxima seguridad, responsabilizándose las partes del cumplimiento de estos servicios esenciales mínimos.

SEGUNDO. Lo dispuesto en los apartados anteriores de esta Resolución, no supondrá limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconozca al personal en dicha situación no empleado en la cobertura de los servicios mínimos establecidos, ni tampoco afectará a la tramitación o efectos de las peticiones que motiven la huelga.

TERCERO. Notifíquese la Resolución a los servicios competentes, al sindicato convocante y a las Subdelegaciones del Gobierno.



CUARTO. La presente Resolución tendrá efectos inmediatos desde la fecha de su notificación a las partes interesadas.

Lo que se traslada a los oportunos efectos.

No obstante por esa Dirección General se acordará lo pertinente en Derecho.

Valencia, 6 de marzo de 2016

EL SUBDIRECTOR GENERAL DE RELACIONES LABORALES



Juan Ignacio Soler Tormo”

A los antecedentes de hecho y fundamentos de derecho arriba señalados, son de aplicación los siguientes,

Fundamentos de Derecho

I. La competencia para establecer las medidas necesarias para el funcionamiento del Servicio Público, a que se refiere el artículo 10 del Real Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo, viene atribuida al Consell de la Generalitat Valenciana y por delegación a la Consellería de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, de acuerdo con los Decretos 7/2015, de 29 de junio, del President de la Generalitat, por el que se determinan las consellerias en que se organiza la Administración de la Generalitat; 103/2015, de 7 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las Consellerias de la Generalitat y 157/2015, de 18 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo; y por delegación de firma la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, de acuerdo con la Resolución del Conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de 27 de julio de 2015.

II. De todo lo actuado, obrante en este expediente, cabe estimar en su integridad los antecedentes de hecho y los fundamentos de derecho recogidos en la propuesta de resolución arriba transcrita literalmente, por lo que procede asumir en sus propios términos la referida propuesta de resolución.

Por todo ello,

RESUELVO

PRIMERO. A los efectos previstos en artículo 10.2 del Real Decreto Ley 17/1977, de 4 de marzo, y disposiciones concordantes, se determinan las medidas necesarias para asegurar los Servicios Esenciales Mínimos que deberán prestarse por el personal afectado mientras dure la situación de huelga convocada para el día 8 de marzo de 2017, entre las 12 y las 13 horas, de acuerdo con la sugerencia de



Intersindical Valenciana, sindicato convocante de la misma, en los términos que a continuación se especifican:

“3. En els ports de què és titular la Generalitat

3.0.1. Un enginyer tècnic d'obres públiques per cada grup de ports.

3.0.2. Un auxiliar d'explotació portuària en cada un dels ports de Vinaròs, Benicarló, Peníscola, Borriana, Cullera, Dénia, Xàbia, Calp, Altea, la Vila Joiosa, el Campello, Santa Pola i Torrevieja.

[...]

4. Centres SERVEF d'Ocupació

4.1. En les oficines d'ocupació de demandants d'ocupació

4.1.1. El director o persona responsable de l'oficina i el servei de seguretat.

[...]

6. Justícia

6.1. Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per Sala del Tribunal Superior de Justícia.

6.2. Audiències Provincials: Un funcionari del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cada una de les seccions i un funcionari del Cos d'Auxili Judicial per cada quatre seccions.

6.3. Jutjats que actuen de guàrdia, hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment.

[...]

6.25. Les fiscalies que actuen de guàrdia, hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment.

[...]

6.27. El 30 per cent dels funcionaris del Cos de Metges Forenses en els instituts de Medicina Legal.

7. Sanitat pública

7.1. Hospitals

7.1.1. Servicis del 50 per cent de la jornada habitual

7.1.1.1. Sales d'hospitalització.

7.1.1.2. Servicis centrals urgents.

7.1.1.3. Quiròfan d'urgències.

7.1.1.4. Portes d'urgència.

7.1.1.5. Cuines, manteniment i centraleta de telèfons.

7.1.1.6. Informàtica.

7.1.2. Servicis de jornada habitual

7.1.2.1. Diàlisi.

7.1.2.2. Radioteràpia.

7.1.2.3. Programa de trasplantaments.

7.1.2.4. UCI.

7.1.2.5. Unitat de Reanimació.

7.1.3. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual

7.1.3.1. Servicis de farmàcia hospitalària.

7.1.3.2. Quiròfans programats.

7.1.3.3. Oncologia.

7.1.3.4. Unitat d'hospitalització a domicili.

7.1.3.5. Hospital de dia.

[...]



7.2. Punts d'Atenció Sanitària (PAS)

7.2.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 17:00 a 9:00 hores.

7.3. SAMU-CICU

7.3.1. Servicis propis de la seua jornada habitual.

7.4. Punts d'Atenció Continuada de Primària (PAC)

7.4.1. Servicis propis de la seua jornada habitual de 15:00 a 9:00 hores

7.5. Centres de salut i centres d'especialitats

7.5.1. El coordinador de l'equip d'atenció primària o director del centre.

7.6. Atenció domiciliària

7.6.1. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable

7.7. Centres de transfusions

7.7.1. Servicis del 25 per cent de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

7.8. Centres de salut pública

7.8.1. El director coordinador del centre, com a responsable.

7.8.2. Coordinador veterinari per la xarxa d>alertes nacional de l'Agència Espanyola de Seguretat Alimentària. Activació de recursos i immobilitzacions.

7.8.3. Veterinaris d'escorxador. Les obligacions normatives exigeixen control oficial continu per a dictaminar l'aptitud del consum de les carns que es produeixen en l'establiment.

[...]

7.9. Neteja i arplega de residus en centres hospitalaris

7.9.1. Es prestaran els servicis amb el 25 per cent de la plantilla habitual.

[...]

7.11. Àrea d'Informàtica, Telecomunicacions i Organització

7.11.1. En els servicis següents el 25 per cent dels efectius habituals:

7.11.1.1. Resposta a incidents (nivells 1,2 i 3).

7.11.1.2. Monitorització de sistemes i xarxes de comunicacions.

7.11.1.3. Coordinació de les actuacions dels equips que participen en els servicis anteriors.

[...]

8. Sanitat privada

8.1. El 50 per cent de la plantilla habitual en els diferents centres sanitaris

9. Ensenyança pública i privada

9.1. En tots els centres: el director del centre en funcions directives, excloent-ne activitats lectives. En cas de vacant o absència justificada, el vicedirector, cap d'estudis, secretari o persona responsable del centre per este orde. En els centres amb més d'un torn d'ensenyança podrà ser rellevat el càrrec directiu que preste el servici per un altre membre de la junta directiva.

9.2. En els centres d'Educació Infantil, Ensenyança Primària i Ensenyança Secundària Obligatòria: un professor per cada etapa educativa, amb un mínim d'un professor per cada sis unitats; addicionalment al que estableix l'apartat 9.1

9.3. En els centres específics d'Educació Especial, un educador d'Educació Especial, per cada cinc unitats; addicionalment al que estableix l'apartat 9.1

9.4. En els centres d'ensenyança o educació amb internat, a més dels servicis establits en els apartats anteriors es prestaran els servicis propis dels dies festius.

[...]

11. Protecció Civil, Servici d'Emergències i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals



11.1. En la Subdirecció General d'Emergències i Planificació i en el Centre de Coordinació d'Emergències de l'Eliana:

11.1.1. El tècnic de Protecció Civil assignat a la sala de comandament i control.

11.1.2. L'operador de comunicacions de torn en la Sala de comandament i control.

11.1.3. El personal habitual en guàrdia de localització.

11.2. En el servei d'atenció del telèfon 112 de la Comunitat Valenciana

11.2.1. Els serveis propis d'una jornada habitual en l'explotació operativa.

11.2.2. Els responsables de sistemes i comunicacions, d'atenció de telefonades, de protocols operatius, de relació amb usuaris, de manteniment i explotació de la informació.

11.2.3. L'operador del servei d'assistència tècnica de torn.

11.3. En els Consorcis Provincials de Bombers:

11.3.1. Els serveis propis d'una jornada habitual quant al personal operatiu i comandaments de bombers, incloent-hi els capatassos coordinadors, tècnics per a l'extinció d'incendis forestals, incloent-hi el centre de comunicacions de cada consorci.

11.3.2. Com a mínim una persona per a registre i una altra per a atenció telefònica i atenció al públic

11.4. En els serveis d'extinció d'incendis forestals:

11.4.1. Els serveis propis d'una jornada habitual que es presten pels mitjans següents: helicòpters, avions d'extinció i brigades helitransportades.

11.4.2. Brigades d'Emergència i Autobombes: El 30 per cent dels serveis habituals en nivell de preemergència per incendis forestals 1 o 2, podrà ser requerida la presència del 100 per cent en el cas que es declare nivell 3 o extraordinària.

11.5. En els serveis de prevenció d'incendis forestals de la Conselleria de Governació el que presta habitualment serveis corresponents a diumenges i festius, en funcions de vigilància i protecció de la naturalesa, i de coordinació, direcció tècnica i participació en l'extinció d'incendis.

11.5.1. Centrals de comunicacions: el 100 per cent de les unitats

11.5.2. Vigilants dels observatoris forestals:

11.5.2.1. Observatoris forestals anuals: el 100 per cent

11.5.2.2. En nivells de preemergència 1 i 2 el 50 per cent dels vigilants dels observatoris forestals temporals en cada província

11.5.2.3. En nivell de preemergència 3 el 100 per cent dels vigilants d'observatoris forestals temporals en cada província

11.5.3. Unitats de vigilància:

11.5.3.1. Preemergència nivell 1: el 10 per cent de les unitats corresponents a cada una de les deu zones operatives en què està dividida la Comunitat Valenciana, no obstant això, es garantix una unitat com a mínim en cada una d'estes.

11.5.3.2. Preemergència nivell 2: el 40 per cent de les unitats corresponents a cada una de les zones operatives.

11.5.3.3. Preemergència nivell 3 o extraordinària: el 100 per cent de les unitats.

[...]

14. Mitjans de comunicació

S'haurà de prestar el servei per part del 25 per cent del personal que realitza les seues tasques habitualment en els serveis informatius.

15. Energia

Les empreses i organismes encarregats de la producció i subministrament d'energia elèctrica, producció i distribució de gas i depuració i subministrament d'aigües, hauran de prestar un servei equivalent a l'habitual en un dia festiu.



A los servicios competentes de cada uno de los Centros Directivos Señalados, oído el comité de huelga, corresponderá la aplicación de estos servicios, que deberán prestarse con los medios personales estrictamente necesarios para asegurar su prestación en condiciones de máxima seguridad, responsabilizándose las partes del cumplimiento de estos servicios esenciales mínimos.

SEGUNDO. Lo dispuesto en los apartados anteriores de esta Resolución, no supondrá limitación alguna de los derechos que la normativa reguladora de la huelga reconozca al personal en dicha situación no empleado en la cobertura de los servicios mínimos establecidos, ni tampoco afectará a la tramitación o efectos de las peticiones que motiven la huelga.

TERCERO. Notifíquese la Resolución a los servicios competentes, al sindicato convocante y a las Subdelegaciones del Gobierno.

CUARTO. La presente Resolución tendrá efectos inmediatos desde la fecha de su notificación a las partes interesadas.

Adviértase con la notificación a las partes el derecho que les asiste de recurrir la presente Resolución ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, conforme a lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, dentro del plazo de los diez días hábiles siguientes a su notificación, en la forma prevista en los artículos 115 y ss. de la mencionada Ley.

Valencia,

EL CONSELLER DE ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORES
PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO
Por delegación de firma LA DIRECTORA GENERAL DE TRABAJO Y
BIENESTAR LABORAL

(Resolución del Conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
de 27 de julio de 2015)

Cristina Moreno Fernández