

BOE: 17.06.1987

Llei de 9/1987, DE 12 DE JUNY, D'ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ, DETERMINACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL I PARTICIPACIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES.

Inclou les modificacions introduïdes per:

- ✓ Llei 53/2002, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social
- ✓ Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol
- ✓ Llei 11/1994, de 19 de maig, per la qual es modifiquen determinats articles de l'estatut dels treballadors, del text articulat de la Llei de procediment laboral i de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social
- ✓ Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics
- ✓ Sentència 43/1996

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

[CAPÍTOL I. Àmbit d'aplicació](#)

[CAPÍTOL II. Dels òrgans de representació](#)

[CAPÍTOL III. De la negociació col·lectiva i la participació en la determinació de les condicions de treball](#)

[CAPÍTOL IV. De la participació](#)

[CAPÍTOL V. Del dret de reunió](#)

[DISPOSICIONS ADDICIONALS](#)

[DISPOSICIONS TRANSITÒRIES](#)

[DISPOSICIÓ FINAL](#)

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 103.3 de la Constitució, ha establert la regulació per Llei de les peculiaritats de l'exercici del dret de sindicació dels funcionaris públics. En aquest marc, atenent als Convenis de l'Organització Internacional del Treball, als plantejaments de les Organitzacions Sindicals i a les seves demandes dels propis funcionaris públics, la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, va donar un tractament unificat en seu articulat al contingut essencial del dret de lliure sindicació reconegut a la Constitució, incloent en el seu àmbit d'aplicació els funcionaris públics. Queda d'aquesta forma, en virtut de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, regulat l'exercici del dret de lliure sindicació als funcionaris públics, sense altres límits que els expressament establerts en ella.

És, conseqüentment, d'aplicació directa a les Administracions Públiques el preceptuat en la Llei Orgànica de Llibertat Sindical en matèria de llibertat sindical, règim jurídic sindical, representativitat sindical, acció sindical, tutela de la llibertat sindical i repressió de les conductes antisindicals.

No regula, per tant, la present Llei aquestes matèries ja recollides en la Llei Orgànica, sinó altres aspectes derivats del dret reconegut als funcionaris públics i que fan referència als seus propis òrgans de representació, a la determinació de les seves condicions de treball i a la participació del personal al servei de les Administracions Públiques.

La mateixa Llei Orgànica de Llibertat Sindical, en la seva disposició addicional segona, determina que «en el termini d'un any i en desenvolupament del previst a l'article 103.3 de la Constitució, el Govern remetrà a les Corts un Projecte de Llei en el qual es regulin els òrgans de representació dels funcionaris de les Administracions Públiques».

A més, la ratificació per Espanya dels Convenis números 151 i 154 de l'Organització Internacional del Treball, sobre la protecció del dret de sindicació i els procediments per determinar les condicions d'ocupació en l'Administració Pública, i sobre el foment de la negociació col·lectiva, respectivament, porten a considerar la urgència de determinar amb claredat en un text legal, a semblança de l'establert per als treballadors per compte d'altri a l'Estatut dels Treballadors, allò que hagi de ser d'aplicació als funcionaris públics quant als òrgans de representació, aspecte essencial del seu règim estatutari.

Ocorre, en conseqüència, que, complint ja el mandat constitucional referent a l'exercici del dret de llibertat sindical, procedeix ara la regulació dels òrgans de representació i la determinació de les condicions de treball dels funcionaris públics -i d'aspectes connexos als mateixos: Òrgans de participació i drets de reunió. Tot això constitueix part del règim estatutari dels funcionaris públics, en desenvolupament de l'establert a l'article 149.1.18 de la Constitució, i en virtut d'això constitueixen bases del règim estatutari dels funcionaris de les Administracions Públiques.

La Llei pretén conjugar el principi de competència exclusiva de l'Estat per determinar les bases del règim jurídic de les Administracions Públiques i del règim estatutari dels seus funcionaris amb la potestat autoorganitzatòria de les Comunitats Autònomes. A tal final, es realitza una regulació d'aquesta matèria que, sens detriment de la capacitat de les Comunitats Autònomes per ordenar les seves respectives funcions públiques, permeti garantir la igualtat de tots els funcionaris a l'exercici dels seus drets.

CAPÍTOL I: Àmbit d'aplicació

Article 1.

1. La present Llei regula els òrgans de representació i la participació, així com els procediments de determinació de les condicions de treball, del personal que presti els seus serveis en les diferents Administracions Públiques, sempre que estigui vinculat a les mateixes a través d'una relació de caràcter administratiu o estatutari.

2. S'inclou en la present Llei el personal funcionari al servei dels òrgans constitucionals, sense perjudici del disposat a l'article 72 de la Constitució Espanyola i el personal al servei de l'Administració de Justícia a què es refereix l'article 454 de la Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, en relació amb el seu article 456.

(Apartat redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

3. Sempre que en aquesta Llei es fa referència als funcionaris públics, s'ha d'entendre feta al personal comprès en els apartats 1 i 2 d'aquest article.

Article 2.

1. Queden exclosos de la present Llei:

- a) Els membres de les Forces Armades i dels Instituts Armats de caràcter militar.
- b) Els Judges, Magistrats i Fiscals, sense perjudici de l'exercici dels seus drets d'associació professional, de conformitat amb el disposat a l'article 401 de la Llei Orgànica del Poder Judicial.
- c) Els membres dels Cossos i Forces de Seguretat, que es regiran per la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, llevat dels Cossos de Policia Local, a què serà d'aplicació la present Llei d'acord amb el disposat a l'article 52.2 de l'esmentada Llei Orgànica.
- d) El personal laboral al servei de les diferents Administracions Públiques, que es regirà per la legislació laboral comuna, sense perjudici del previst als articles 39 i 40 i en la disposició addicional 5a.

2. Les normes de la present Llei tenen caràcter supletori per al personal no laboral al servei de l'Estat i de l'Administració Pública no inclòs en el seu àmbit d'aplicació en tot allò que no sigui incompatible amb la seva legislació específica.

CAPÍTOL II: Dels òrgans de representació

Article 3.

Sense perjudici de les formes de representació establertes en la Llei 11/1985, de 2 d'agost (RCL 1985, 1980), de Llibertat Sindical, els funcionaris públics tindran dret a constituir, d'acord amb l'establert en aquest Capítol, els òrgans de representació dels seus interessos davant de les Administracions Públiques i altres Ens públics.

Article 4.

Els òrgans específics de representació dels funcionaris públics són els Delegats de Personal i les Juntes de Personal.

Article 5.

La representació dels funcionaris en aquelles Entitats Locals que expliquin almenys amb deu funcionaris i no assoleixin el nombre de 50, correspondrà als Delegats de Personal. Igualment, hi podrà haver un Delegat de Personal en aquells centres que comptin entre sis i deu funcionaris si així ho decidissin aquests per majoria.

Els funcionaris elegiran Delegats de Personal d'acord amb la següent proporció:

Fins 30 funcionaris, un.

De 31 a 49 funcionaris, tres, que exerciran la seva representació mancomunadament.

(Article redactat segons la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics)

Article 6.

1. Les Juntes de Personal es constituïran en Unitats Electorals, sempre que les mateixes comptin amb un cens mínim de 50 funcionaris.

2. Sense perjudici del previst a l'article 5 d'aquesta Llei, en cas que el nombre de funcionaris fos inferior a 50, aquests s'agregaran al Cens de la unitat electoral corresponent a l'Organisme de què depenguin o a què estiguin adscrits.

Article 7.

Es constituirà una Junta de Personal en cada una de les següents Unitats Electorals:

1. En l'Administració de l'Estat.

1.1. En els serveis centrals:

1.1.1. En cada un dels Departaments ministerials, inclosos els serveis provincials de Madrid.

1.1.2. A cada Organisme autònom, inclòs el servei provincial de Madrid, sempre que en conjunt tinguin un cens mínim de 150 funcionaris. En aquells que no assoleixin l'esmentat mínim, els funcionaris exerciran la seva representació a través de la Junta de Personal del Departament ministerial l'Organisme autònom estigui a què adscrit.

En cada un dels ens públics, inclosos els serveis provincials de Madrid, sempre que en conjunt tinguin un cens mínim de 50 funcionaris.

Els funcionaris públics destinats als Organismes autònoms, els serveis centrals dels quals no raguin a Madrid i el cens dels quals sigui de, almenys, 150 funcionaris, votaran segons la regla continguda en el paràgraf primer o, en cas de no assolir l'esmentat nombre de funcionaris, en els serveis provincials fa referència a què l'apartat 1.2.1 d'aquest article.

Apt. 1.1.2

En cada Organisme autònom, inclosos els serveis provincials de Madrid, sempre que en conjunt tinguin un cens mínim de 150 funcionaris. En aquells que no arribin a dita mínima, els funcionaris exerciran la seva representació a través de la Junta de Personal del Departament ministerial al que l'Organisme autònom estigui adscrit.

En cadascun dels ens públics, inclosos els serveis provincials de Madrid, sempre que en conjunt tinguin un cens mínim de 50 funcionaris.

Els funcionaris públics destinats en els Organismes autònoms, els serveis centrals dels quals no radiquin a Madrid i el cens dels quals sigui de, almenys, 150 funcionaris, votaran segons la regla continguda en l'apartat anterior o, en cas de no arribar a aquest nombre de funcionaris, en els serveis provincials que fa referència l'apartat 1.2.1 d'aquest article.

(Apartat redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

1.1.3. De Correus i Telègrafs, inclosos els serveis provincials de Madrid.

(Apartat redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

1.1.4. En cada una de les Entitats gestores i serveis comuns de l'Administració de la Seguretat Social, inclosa els serveis provincials de Madrid.

1.2. A cada província i a les ciutats de Ceuta i Melilla:

1.2.1. Una vegada per als funcionaris dels òrgans provincials de l'Administració de l'Estat, Seguretat Social, Organismes autònoms i funcionaris civils que deixin serveis en l'Administració militar i una per als serveis provincials de cada ens públic, sempre que aquests tinguin un cens mínim de 50 funcionaris. En aquells ens públics en els quals no s'assoleixi l'esmentat mínim, els funcionaris exerciran la seva representació a través de la Junta de Personal dels serveis perifèrics generals contemplada en aquest epígraf.

(Apartat redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

1.2.2. Una per als serveis de Correus i Telègrafs.

(Apartat redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

1.2.3. Una per al personal docent dels Centres públics no universitaris.

1.3. Altres Juntes de Personal:

1.3.1. Una per als funcionaris destinats a les Missions Diplomàtiques a cada país, representacions permanents, Oficines Consulars i Institucions i Serveis de l'Administració de l'Estat a l'estranger. Quan no s'assoleixi el cens mínim de 50, els funcionaris votaran en els serveis centrals dels respectius Departaments Ministerials.

1.3.2. Una a cada Universitat per als funcionaris dels Cossos docents i una altra per al personal d'Administració i Serveis.

1.3.3. Una en cada un dels Ens públics.

(Apartat 1.3.3 derogat per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

1.3.4. Una per al personal al servei d'Institucions Sanitàries Públiques de l'INSALUD, en cada àrea de salut.

2. En l'Administració de Justícia.

2.1. Una a cada província per al personal al servei de l'Administració de Justícia.

3. En les Comunitats Autònomes.

3.1. En les Comunitats Autònomes pluriprovincials:

3.1.1. Una en els serveis centrals de cada una d'elles.

3.1.2. Una a cada província per als funcionaris destinats en elles.

3.2. En les Comunitats Autònomes uniprovincials:

3.2.1. Una per a tots els funcionaris destinats en elles.

3.3. Altres Juntes de Personal:

3.3.1. Una a cada província per al personal docent dels Centres públics no universitaris, quan estiguin transferits els serveis.

3.3.2. Una en cada àrea de salut per al personal al servei d'Institucions Sanitàries Públiques dependents de la Comunitat Autònoma.

3.3.3. Una a cada Universitat dependent de la Comunitat Autònoma per als funcionaris dels Cossos docents i una altra per al personal d'Administració i Serveis.

3.3.4. Una per al personal de cada Organisme autònom, sempre que en conjunt tingui un cens mínim de 150 funcionaris.

De no assolir-se l'esmentat mínim els funcionaris exerciran la seva representació a través

de les Juntes previstes en els apartats 3.1.1, 3.1.2 i 3.2.1 d'aquest article.

4. En l'Administració Local.

Una en cada un dels Ajuntaments, Diputacions Provincials, Ajuntaments, Consells Insulars i altres Entitats Locals.

5. De conformitat amb els principis d'aquesta Llei, i previ informe favorable del Consell Superior de la Funció Pública, el Govern i els Consells de Govern de les Comunitats Autònomes podran establir Juntes de Personal per a col·lectius determinats en raó al seu número o peculiaritats per a una millor adequació entre les estructures administratives i la representació del personal.

Article 8.

La Junta de Personal es compon d'un nombre de representants d'acord amb la següent escala:

De 50 a 100 funcionaris: 5.

De 101 a 250 funcionaris: 7.

De 251 a 500 funcionaris: 11.

De 501 a 750 funcionaris: 15.

De 751 a 1.000 funcionaris: 19.

De 1.001 d'ara endavant, dos per cada 1.000 o fracció, amb un màxim de 75.

Les Juntes de Personal elegiran d'entre els seus membres un President i un Secretari i elaboraran el seu propi reglament de procediment, que no podrà contravenir el disposat en la Llei, remetent còpia del mateix i de les seves modificacions a l'òrgan competent. Un i d'altres hauran de ser aprovats pels vots favorables de, almenys, dos terços dels seus membres.

Article 9.

Les Juntes de Personal i els Delegats de personal, en el seu cas, tindran les següents facultats, en els seus respectius àmbits:

1. Rebre informació que li serà facilitada trimestralment sobre la política del personal del Departament, Organisme o Entitat local.

2. Emetre informe, a sol·licitud de l'Administració Pública corresponent, sobre les següents matèries:

a) Trasllat total o parcial de les instal·lacions.

b) Plans de formació de personal.

c) Implantació o revisió de sistemes d'organització i mètode de treball.

3. Ser informats de totes les sancions imposades per faltes molt greus.

4. Tenir coneixement i ser sentits en les següents qüestions i matèries:

a) Establiment de la jornada laboral i horari de treball.

b) Règim de permisos, vacances i llicències.

c) Quantitats que percebi cada funcionari per complement de productivitat.

5. Conèixer, almenys, trimestralment, les estadístiques sobre l'índex d'absentisme i les seves causes, els accidents en acte de servei i malalties professionals i les seves conseqüències, els índexs de sinistralitat, els estudis periòdics o especials de l'ambient i

les condicions de treball, així com dels mecanismes de prevenció que s'utilitzi.

6. Vigilar el compliment de les normes vigents en matèria de condicions de treball, Seguretat Social i ocupació, i exercir, en el seu cas, les accions legals oportunes davant dels organismes competents.

7. Vigilar i controlar les condicions de seguretat i higiene en el desenvolupament del treball.

8. Participar en la gestió d'obres socials per al personal establertes en l'Administració corresponent.

9. Col·laborar amb l'Administració corresponent per aconseguir l'establiment de quantes mesures procurin el manteniment i increment de la productivitat.

10. Informar a seus representats en tots els temes i qüestions a què es refereix aquest article.

Article 10.

Es reconeix a les Juntes de Personal, col·legiadament, per decisió majoritària dels seus membres i, en el seu cas, als Delegats de personal, mancomunadament, legitimació per iniciar, com interessats, els corresponents procediments administratius i exercitar les accions en via administrativa o judicial en tot el relatiu a l'àmbit de les seves funcions.

Els membres de les Juntes de Personal i aquestes en el seu conjunt, així com els Delegats de personal, en el seu cas, observaran sigil professional en tot el referent als temes en els quals l'Administració assenyali expressament el caràcter reservat, fins i tot després d'expirar el seu mandat. En tot cas, cap document reservat lliurat per l'Administració no podrà ser utilitzat fora de l'estricta àmbit de l'Administració o per a finals diferents als que van motivar el seu lliurament.

Article 11.

Els membres de la Junta de Personal i els Delegats de Personal, en el seu cas, com representants legals dels funcionaris, disposaran a l'exercici de la seva funció representativa de les següents garanties i drets:

a) L'accés i lliure circulació per les dependències de la seva unitat electoral, sense que entorpeixin el normal funcionament de les corresponents unitats.

b) La distribució lliure de tot tipus de publicacions, ja es refereixin a qüestions professionals o sindicals.

c) Ser sentida la Junta de Personal o restants Delegats de personal als expedients disciplinaris a què poguessin ser sotmesos els seus membres durant el temps del seu mandat i durant l'any immediatament posterior, sense perjudici de l'audiència a l'interessat regulada en el procediment sancionador.

d) Un crèdit d'hores mensuals dins de la jornada de treball i retribuïdes com de treball efectiu, d'acord amb la següent escala:

Fins 100 funcionaris: 15.

De 101 a 250 funcionaris: 20.

De 251 a 500 funcionaris: 30.

De 501 a 750 funcionaris: 35.

De 751 d'ara endavant: 40.

Els membres de la Junta de Personal de la mateixa candidatura que així ho manifestin podran procedir, prèvia comunicació a l'òrgan que ostenti la Direcció de Personal davant

de la qual aquella exerceixi la seva representació, a la seva acumulació, sense que aquesta es pugui efectuar en quantia superior a deu hores mensuals a favor dels funcionaris que ocupin els llocs de treball previstos en l'apartat b), número 1, article 20 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

e) No ser traslladats ni estada sancionat durant l'exercici de les seves funcions ni dins de l'any següent a l'expiració del seu mandat, llevat d'en cas que aquesta es produeixi per revocació o dimissió, sempre que el trasllat o la sanció es basi en l'acció del funcionari a l'exercici de la seva representació.

Així mateix, no podran ser discriminats en la seva promoció econòmica o professional en raó, precisament, de l'acompliment de la seva representació.

Article 12. (Modificat per Llei 18/1994 i 11/1994, de 19 maig).

El mandat dels membres de les Juntes de Personal i dels Delegats de Personal, en el seu cas, serà de quatre anys, podent ser reelegits. El mandat s'entendrà prorrogat si, al seu terme, no s'haguessin promogut noves eleccions, sense que els representants amb mandat prorrogat es comptabilitzin a efectes de determinar la capacitat representativa dels sindicats.

S'entendrà que la pròrroga finalitza en el moment de la proclamació dels candidats electes de les següents eleccions per la Junta Electoral de Zona.

(Article redactat segons la Llei 11/1994, de 19 de maig, per la qual es modifiquen determinats articles de l'estatut dels treballadors, del text articulat de la Llei de procediment laboral i de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social)

(El seu paràgraf segon va ser derogat per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 13.

1. Podran promoure la celebració d'eleccions a Delegats i Juntes de Personal:

- a) Els sindicats més representatius a nivell estatal.
- b) Els sindicats més representatius en l'àmbit de Comunitat Autònoma, quan la unitat electoral afectada estigui ubicada en l'àmbit geogràfic de la mateixa.
- c) Els sindicats que, sense ser més representatius, hagin aconseguit almenys el 10 per 100 dels representants a qui es refereix aquesta Llei en el conjunt de les Administracions públiques.
- d) Els sindicats que hagin obtingut almenys dita percentatge del 10 per 100 en la unitat electoral en la qual es pretén promoure les eleccions.
- e) Els funcionaris de la unitat electoral, per acord majoritari.

Les Organitzacions sindicals amb capacitat per promoure eleccions tindran dret que l'Administració pública corresponent els subministri el cens de personal funcionari de les unitats electorals afectades, distribuït per Organismes o centres de treball, a fi que puguin dur a terme tal promoció en els respectius àmbits.

2. Els promotors comunicaran a l'òrgan competent en matèria de personal en la unitat electoral corresponent i a l'oficina pública de registre el seu propòsit de celebrar eleccions amb un termini mínim de, almenys, un mes d'antelació a l'inici del procés electoral. En l'esmentada comunicació els promotors hauran d'identificar amb precisió la unitat electoral en la qual es desitja celebrar el procés electoral i la data d'inici d'aquest, que serà la de

constituïció de la Taula electoral i, en tot cas, no podrà començar abans d'un mes ni més enllà de tres mesos comptabilitzats a partir del registre de la comunicació a l'oficina pública.

Aquesta oficina pública de registre, dins del següent dia hàbil, exposarà al tauler d'anuncis els preavisos presentats, facilitant còpia dels mateixos als sindicats que així el sol·licitin.

3. Només podrà promoure's la celebració d'eleccions de manera generalitzada en un o diversos àmbits funcionals o territorials, previ acord majoritari dels sindicats més representatius, dels sindicats que, sense ser més representatius, hagin aconseguit, almenys, el 10 per 100 dels representants a qui es refereix aquesta Llei en el conjunt de les Administracions públiques i d'aquells sindicats que hagin obtingut, almenys, l'esmentat percentatge del 10 per 100 en l'àmbit o sector corresponent. Els esmentats acords s'hauran de comunicar a l'oficina pública de registre per al seu dipòsit i publicitat.

4. Quan es promoguin eleccions per renovar la representació per conclusió de la durada del mandat, tal promoció només podrà efectuar-se a partir de la data en la qual faltin tres mesos per al venciment del mandat.

5. Podran promoure's eleccions parcials quan existeixi, almenys, un 50 per 100 de vacants en les Juntes de Personal o dels Delegats de personal, o quan es produeixi un augment de, almenys, un 25 per 100 de la plantilla. La durada del mandat dels representants elegits serà pel temps que falti per completar els quatre anys.

L'acomodació de la representació dels funcionaris a les disminucions significatives de la plantilla es realitzarà per acord entre l'òrgan competent en matèria de personal corresponent i els representants dels funcionaris.

6. L'incompliment de qualsevol dels requisits establerts en aquest article per a la promoció d'eleccions determinarà la nul·litat del procés electoral, encara que l'omissió de la comunicació a l'òrgan competent en matèria de personal podrà suplir-se per mitjà del trasllat al mateix d'una còpia de la comunicació presentada a l'oficina pública, sempre que aquesta es produeixi amb una anterioritat mínima de vint dies respecte de la data d'iniciació del procés electoral fixat en l'escrit de promoció.

La renúncia a la promoció posteriorment a la comunicació a l'oficina pública no impedirà el desenvolupament del procés electoral, sempre que es compleixin tots els requisits que permetin la validesa del mateix.

En cas de concurrència de promotors per a la realització d'eleccions en una unitat electoral determinada es considerarà vàlida, a efectes d'iniciació del procés electoral, la primera convocatòria registrada, excepte en els supòsits en els quals la majoria sindical d'una unitat electoral determinada amb Junta de Personal hagi presentat una altra data diferent, en el cas de la qual prevaldrà aquesta última, sempre que les esmentades convocatòries compleixin amb els requisits establerts. En aquest últim supòsit la promoció s'haurà d'acompanyar d'una comunicació fefaent de l'esmentada promoció d'eleccions als que n'haguessin realitzat una altra o d'altres anteriorment.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 14.

Així mateix, i sense necessitat de completar el període de quatre anys de mandat, podran promoure's per les Organitzacions Sindicals esmentades a l'article 13 eleccions per cobrir les vacants produïdes que no poguessin ser cobertes pel procediment previst a l'article 20.3 d'aquesta Llei. Tals eleccions seran convocades per l'òrgan administratiu competent,

davant del qual ostenti la representació la Junta de Personal afectada per la vacant, sempre que no continués exercint les seves funcions el 60 per 100 de dels membres de la Junta de Personal i que faltin més de nou mesos per a l'acabament del seu mandat.

La durada del mandat dels representants elegits serà pel temps que falti per completar els quatre anys.

(Article 14 derogat per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 15.

Els funcionaris públics exerciran el seu dret al vot a les Taules electorals establertes d'acord amb el previst a l'article 26 i que corresponguin al lloc de treball desempenyat.

Article 16.

1. Seran electors i elegibles els funcionaris que es trobin en la situació de servei actiu.

La relació de servei amb l'Administració Pública no es veurà alterada per l'accés del personal interí a la condició de representant.

2. No tindran la condició d'electors ni elegibles:

a) Els funcionaris públics que es trobin en les situacions administratives d'excedència, suspensió i serveis especials. No obstant això l'anterior, els funcionaris que siguin declarats en serveis especials en virtut del disposat en el paràgraf primer, lletra l), apartat 2 de l'article 29 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, tindran la condició d'electors i elegibles.

(Paràgraf declarat inconstitucional per sentència 99/1987, d'11 de juny)

b) Qui siguin nomenats per Reial Decret acordat en Consell de Ministres o per Decret dels Consells de Govern de les Comunitats Autònomes i, en tot cas, qui exerceixin càrrecs amb categoria de Director general o estada assimilat o altres de rang superior.

c) El personal eventual. No obstant això, els funcionaris públics que exerceixin llocs expressament qualificats de confiança o assessorament especial i hagin estat declarats en la situació administrativa de serveis especials, tindran la condició d'electors, però no la d'elegibles i exerciran el seu dret en la unitat electoral a què pertanyerien de no trobar-se en situació de serveis especials.

Article 17.

1. Podran presentar candidats a les Juntes de Personal i a Delegats de personal les Organitzacions sindicals legalment constituïdes o les coalicions d'aquestes.

2. També podran presentar-se candidatures avalades per un nombre de firmes d'electors de la seva mateixa unitat electoral, equivalent, almenys, al triple dels membres a elegir.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 18.

1. Les eleccions a representants dels funcionaris en les Juntes de Personal s'ajustaran a les següents regles:

a) Cada elector podrà donar el seu vot a una de sola de les llistes proclamades. Aquestes llistes hauran de contenir, com a mínim, tants noms com posats a cobrir. No obstant això,

la renúncia de qualsevol candidat presentat en algunes de les llistes per a les eleccions abans de la data de la votació no implicarà la suspensió del procés electoral, ni l'anul·lació de l'esmentada candidatura encara que sigui incompleta, sempre que la llista afectada romangui amb un nombre de candidats, almenys, del 60 per 100 dels llocs a cobrir. En cada llista hauran de figurar les sigles del sindicat, coalició o grup de funcionaris que la present.

(Lletra redactada conforme a la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

b) No tindran dret a l'atribució de representants en la Junta de Personal aquelles llistes que no hagin obtingut com a mínim el 5 per 100 dels vots.

c) Mitjançant el sistema de representació proporcional s'atribuirà a cada llista el nombre de llocs que li correspongui, de conformitat amb el quocient que resulti de dividir el nombre de vots vàlids de les llistes que hagin obtingut el 5 per 100 o més dels vots pel de llocs a cobrir. Els llocs sobrants, en el seu cas, s'atribuiran a les llistes, en ordre decreixent, segons la resta de vots de cada una d'elles.

d) Dins de cada llista s'elegirà els candidats per l'ordre en el qual figurin en la candidatura.

e) Els representants elegits en cada candidatura s'atribuiran al presentador, a sindicat o a grup de funcionaris.

Els representants elegits en candidatures presentades per coalicions electorals s'atribuiran a aquestes.

2. La inobservació de qualsevol de les regles anteriors determinarà la nul·litat de l'elecció del candidat o candidats afectats.

Article 19.

En l'elecció per a Delegats de Personal, cada elector podrà donar el seu vot a un nombre màxim d'aspirants equivalent al de llocs a cobrir entre els candidats proclamats. Resultaran elegits els que obtinguin el major nombre de vots.

En cas d'empat resultarà elegit el candidat de major antiguitat en la Funció Pública.

Quan es produeixi vacant es cobrirà automàticament pel funcionari que hagués obtingut en la votació un nombre de vots immediatament inferior a l'últim dels elegits. El substitut ho serà pel temps que resti del mandat.

Article 20.

1. Les Juntes de Personal i els Delegats de Personal s'elegiran mitjançant sufragi personal, lliure, directe i secret. Podrà emetre's per correu en la forma que s'estableixi, d'acord amb les normes electorals.

2. Només podran ser revocats els membres de la Junta i Delegats de Personal durant el mandat per decisió de qui els haguessin elegit, mitjançant assemblea convocada a l'efecte a instàncies d'un terç com a mínim dels seus electors i per acord adoptat per majoria absoluta d'aquests mitjançant sufragi personal, lliure, directe i secret. No obstant això, fins i tot transcorreguts sis mesos de la seva elecció, no podrà efectuar-se la seva revocació.

No podran efectuar-se propostes de revocació fins i tot transcorreguts sis mesos de l'anterior.

3. En el cas de produir-se vacant per dimissió o per qualsevol altra causa en les Juntes de Personal, aquella es cobrirà automàticament pel candidat següent de la mateixa llista a

què pertanyi el substituït. El substituït ho serà pel temps que resti de mandat.

4. Les substitucions, revocacions, dimissions i extincions dels mandats, es comunicaran a l'oficina pública de registre i a l'òrgan competent davant de qui s'ostenti la representació, publicant-se, així mateix, al tauler d'anuncis.

(Apartat redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 21.

L'Administració Pública corresponent facilitarà el cens de funcionaris i els mitjans personals i materials per a la celebració de les eleccions.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 22.

A les Juntes Electorals de Zona competeix establir, d'acord amb els preceptes d'aquesta Llei, el nombre de representants a elegir, realitzar la proclamació de candidats, garantir la publicació electoral, preparar i organitzar el número i ubicació de les Taules electorals, fixar la data o dates de votació, publicar el resultat final, reparar i resoldre les reclamacions de tot tipus en l'àmbit de les seves competències, així com elevar consultes, segons procedeixi, a la Junta Electoral General o a la Junta Electoral de la Comunitat Autònoma.

Article 23.

1. En l'Administració de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats Locals, segons l'àmbit territorial i competencial corresponent, es constituïran les següents Juntes Electorals de Zona:

A) En l'Administració de l'Estat:

Una en cada un dels Departaments Ministerials per a tots els funcionaris de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social o dels Organismes Autònoms, adscrits als serveis centrals o provincials de Madrid.

Una per a tot el personal dels serveis centrals de Correus, Telègrafs i Caixa Postal d'Estalvis, inclosos els serveis perifèrics de Madrid.

Una per a tot el personal de cada Ens Públic.

Una per a tot el personal que presti serveis a l'estranger.

Una a cada província per als funcionaris que prestin serveis en l'Administració de l'Estat, Organismes Autònoms, Seguretat Social i funcionaris civils que donin servei en l'Administració Militar.

Una per província per a tot el personal docent no universitari.

Una per província per a tot el personal de serveis provincials sanitaris.

Una per província per a tot el personal dels serveis de Correus, Telègrafs i Caixa Postal d'Estalvis.

Una a Ceuta i una Melilla per a tot el personal al servei de l'Administració de l'Estat.

B) En les Comunitats Autònomes:

Una per a tots els serveis de cada Comunitat Autònoma uniprovincial, inclosos els seus Organismes Autònoms.

En les Comunitats Autònomes pluriprovinciales se'n constituirà una per als serveis centrals, inclosos els Organismes autònoms, i una per a cada província.

Una a cada província per al personal docent no universitari quan estiguin transferits els serveis.

Una a cada província per a tot el personal sanitari dependent de la Comunitat Autònoma.

C) En l'Administració Local:

Una en cada una de les Entitats Locals.

D) Altres Junes Electorals.

Una a cada província per al personal al servei de l'Administració de Justícia.

2. Les Junes Electorals de Zona estaran compostes per un representant de l'Administració Pública corresponent, amb veu i sense vot, i un per cada una de les Organitzacions Sindicals presents en el Consell Superior de la Funció Pública. El membre de major edat dels representants de les Organitzacions Sindicals serà el President, i el més jove actuarà com a Secretari.

Quant als procediments per a la formació de la voluntat de les Junes, s'estarà al dispostat al capítol II del títol I de la Llei de 17 de juliol de 1958, de Procediment Administratiu.

3. Previ informe favorable del Consell Superior de la Funció Pública, es podran constituir Junes Electorals de Zona, com a conseqüència de les modificacions en l'estructura de les Junes de Personal que es produeixin d'acord amb el dispostat en l'apartat 5 de l'article 7 d'aquesta Llei.

Article 24.

Es constituiran Junes Electorals de Comunitat Autònoma, que vetllaran pel correcte funcionament del procés electoral, regularan la publicitat electoral, dictaran quantes resolucions i instruccions siguin necessàries, resoldran les consultes que les Junes Electorals de Zona de la corresponent Comunitat Autònoma els formulin.

Les Junes Electorals de Comunitat Autònoma seran compostes per igual nombre de representants de l'Administració Pública de la Comunitat Autònoma, designats per aquesta, i de les Organitzacions Sindicals presents en el Consell Superior de la Funció Pública.

La Presidència d'aquestes Junes recaurà en un representant de l'Administració Pública de la Comunitat Autònoma.

(Articles 22, 23 i 24 derogats per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 25.

1. Els sindicats amb capacitat per promoure eleccions en cada unitat electoral podran acordar en la mateixa, per majoria, el número i la distribució de les diferents Taules electorals. En cas de no existir acord, es constituirà una Taula electoral per cada 250 funcionaris o fracció, atorgant-se la facultat de distribuir les Taules existents, si aquestes fossin diverses, a la Taula electoral Coordinadora.

Sense perjudici de les funcions que corresponen a la Taula electoral Coordinadora segons

el disposat en l'apartat 3 del present article, a les Taules electorals, una vegada constituïdes, competeix vigilar el procés electoral, determinar la llista d'electors, fixar el nombre de representants a elegir, rebre la presentació de candidatures i proclamar les mateixes, fixar la data i presidir la votació, realitzar l'escrutini dels resultats, aixecar les actes corresponents i donar trasllat de les mateixes a l'oficina pública de registre i als altres interessats.

(Paràgraf no aplicable al País Basc, quant a la competència per a les consultes de les Junes Electorals de Zona, per Error de Sentència 43/1996, de 14 març. Recursos d'Inconstitucionalitat 1200/1987 i 1205/1987 (acumulats)).

2. La Taula electoral Coordinadora estarà formada pel President, que serà el funcionari de més antiguitat, d'acord amb el temps de serveis reconegut i dos Vocals que seran els funcionaris de major i menor edat d'entre els inclosos al cens corresponent.

Els Presidents i Vocals de les altres Taules electorals seran els que segueixin en més antiguitat, major i menor edat en la mateixa unitat electoral.

El Vocal de menor edat actuarà de Secretari. Es designaran suplents a aquells funcionaris que segueixin els titulars de la Taula electoral en l'ordre indicat d'antiguitat o edat.

3. La Taula electoral Coordinadora, una vegada constituïda, tindrà les següents funcions:

- a) Vigilar el procés electoral per tal de preservar la unitat electoral.
- b) Fixar els criteris a tenir en compte en el procés electoral.
- c) Distribuir el nombre de Taules electorals en funció dels centres de treball existents.
- d) Determinar la llista d'electors.
- e) Fixar el nombre de representants a elegir.
- f) Rebre la presentació de candidats.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 26.

1. Comunicat a l'òrgan competent en matèria de personal de la unitat electoral afectada, conforme al disposat a l'article 13, apartat 2 de la present Llei, el propòsit de celebrar eleccions pels seus promotors, l'esmentat òrgan gestor de personal exposarà al tauler d'anuncis l'escrit de promoció durant dotze dies hàbils. Transcorregut aquest període donarà trasllat de l'escrit de promoció als funcionaris que, de conformitat amb l'article anterior hauran de constituir la Taula o, en el seu cas, les Taules electorals, posant-lo simultàniament en coneixement dels promotors.

Les Taules electorals es constituïran formalment, mitjançant acta atorgada a l'efecte, en la data fixada pels promotors en la seva comunicació del propòsit de celebrar eleccions, que serà la data d'iniciació del procés electoral.

2. Quan es tracti d'eleccions a Delegat de personal, l'òrgan gestor de personal, en el mateix terme, remetrà als components de la Taula electoral cens de funcionaris, que s'ajustarà, a aquests efectes, a model normalitzat.

La Taula electoral complirà les següents funcions:

- Farà públic entre els treballadors el cens amb indicació de qui són electors.
- Fixarà el nombre de representants i la data límit per a la presentació de candidatures.

-Rebrà i proclamarà les candidatures que es presentin.

-Assenyalarà la data de votació.

-Redactarà l'acta d'escrutini en un termini no superior a tres dies naturals.

Els terminis per a cada un dels actes seran assenyalats per la Taula amb criteris de raonabilitat i segons ho aconsellen les circumstàncies, però, en tot cas, entre la seva constitució i la data de les eleccions no intervindran més de deu dies.

En el cas d'eleccions en centres de treball de fins trenta treballadors en qui s'elegeix un sol Delegat de personal, des de la constitució de la Taula fins als actes de votació i proclamació de candidats electes haurà de transcórrer vint-i-quatre hores, devent, en tot cas, la Taula fer pública amb la suficient antelació l'hora de celebració de la votació. Si s'hagués presentat alguna reclamació es farà constar a l'acta, així com la resolució que hagi pres la Taula.

3. Quan es tracti d'eleccions a Junta de Personal, les Taules electorals obtindran de l'Administració el cens de funcionaris i confeccionaran amb els mitjans que els haurà de facilitar l'Administració pública corresponent la llista d'electors, que es farà pública als taulers d'anuncis de tots els centres de treball, mitjançant la seva exposició durant un temps no inferior a setanta-dues hores.

La Taula resoldrà qualsevol incidència o reclamació relativa a inclusions, exclusions o correccions que es presentin fins i tot vint-i-quatre hores després d'haver finalitzat el termini d'exposició de la llista i publicarà la llista definitiva dins de les vint-i-quatre hores següents. A continuació, la Taula, o el conjunt d'elles, determinarà el nombre de representants que hagin de ser elegits.

4. Les candidatures es presentaran davant de les Taules electorals durant els nou dies hàbils següents a la publicació de la llista definitiva d'electors. La proclamació es farà en els dos dies feiners immediatament posteriors a la data de conclusió de l'esmentat termini, publicant-se als taulers d'anuncis citats. Contra l'acord de proclamació es podrà reclamar dins del dia hàbil següent davant de les pròpies Taules, resolent aquestes el primer dia feiner posterior a tal data. Entre la proclamació de candidats i la votació intervindrà un termini de, almenys, cinc dies hàbils.

Quan qualsevol dels components d'una Taula sigui candidat cessarà en la mateixa i li substituirà en ella el seu suplent.

Cada candidatura per a les eleccions a Juntes de Personal o, en el seu cas, cada candidat per a l'elecció de Delegats de personal, podrà nomenar un Interventor de Taula. Així mateix, l'Administració corresponent podrà designar un representant que assisteixi a la votació i a l'escrutini, amb veu però sense vot.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 27.

1. L'acte de votació s'efectuarà en els centres o llocs de treball, a la Taula que correspongui a cada elector i durant la jornada laboral, tenint-se en compte, en el seu cas, les normes que regulin el vot per correu.

El vot serà lliure, secret, personal i directe, dipositant-se en urnes tancades les paperetes, que en mida, color, impressió i qualitat de paper, seran d'iguals característiques en cada unitat electoral.

2. Immediatament després de celebrada la votació, les Taules electorals procediran públicament al recompte de vots, mitjançant la lectura, en alta veu, de les paperetes.

Del resultat de l'escrutini s'aixecarà acta, en la que constarà, almenys, a més de la composició de la Taula o Taules, el nombre de votants, els vots obtinguts per cada llista, així com, en el seu cas, els vots nuls i les altres incidències hagudes. Una vegada redactada l'acta, aquesta serà firmada pels components de la Taula o Taules, els Interventors i els representants de l'Administració corresponent, si n'hi hagués.

3. Les Taules electorals presentaran durant els tres dies hàbils següents al de l'acabament de l'escrutini, còpies de tal acta a l'Administració pública afectada, a les Organitzacions sindicals que haguessin presentat candidatures, als representants electes i a la Direcció General de la Funció Pública del Ministeri per a les Administracions Públiques, com a òrgan que ostenta la Secretaria del Consell Superior de la Funció Pública, exposant una altra còpia de l'acta al tauler d'anuncis de cada un dels centres de treball de la unitat electoral on quedaran proclamats oficialment els resultats electorals.

Així mateix, el President de la Taula electoral o el Vocal en qui es delegui per escrit, presentarà, en el mateix període dels tres dies hàbils següents al de la conclusió de l'escrutini, l'original de l'acta, junt amb les paperetes de vots nuls o impugnats pels Interventors i les actes de constitució de les Taules, a l'oficina pública de registre, la qual procedirà, l'immediat dia hàbil, a la publicació als seus taulers d'anuncis d'una còpia de l'acta, lliurant altres còpies als sindicats que el sol·licitin i a l'Administració pública afectada, amb indicació de la data que finalitza el termini per impugnar-la. Mantindrà el dipòsit de les paperetes fins a complir-se els terminis d'impugnació i, transcorreguts deu dies hàbils des de la publicació, procedirà a la inscripció de les actes electorals en el registre establert a l'efecte, o bé denegarà l'esmentada inscripció.

Correspon a l'oficina pública el registre de les actes, així com l'expedició de còpies autèntiques de les mateixes i, a requeriment del sindicat interessat, de les certificacions acreditatives de la seva capacitat representativa als efectes dels articles 6 i 7 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, i dels articles 30 i 31 d'aquesta Llei. Les esmentades certificacions consignaran si el sindicat té o no la condició de més representatiu o representatiu, llevat de que l'exercici de les funcions o facultats corresponents requereixin la precisió de la concreta representativitat ostentada.

Als efectes d'expedició de les certificacions acreditatives de la capacitat representativa en l'àmbit estatal, les Comunitats Autònomes amb competències per a l'execució de funcions en matèria de dipòsit d'actes relatives a les eleccions d'òrgans de representació, hauran de remetre mensualment còpia de les actes electorals registrades a l'oficina pública estatal.

4. La denegació del registre d'una acta per l'oficina pública només podrà fer-se quan es tracti d'actes que no vagin esteses en el model oficial normalitzat, falta de comunicació de la promoció electoral a l'oficina pública de registre, falta de la firma del President de la Taula electoral i omissió o il·legibilitat a les actes d'algun de les dades que impedeixi el còmput electoral.

En aquests supòsits, l'oficina pública requerirà, dins del dia següent hàbil, el President de la Taula electoral perquè en el termini de deu dies hàbils procedeixi a la subsanació corresponent. L'esmentat requeriment serà comunicat als sindicats que hagin obtingut representació i a la resta de les candidatures. Una vegada efectuada la subsanació, l'oficina pública procedirà al registre de l'acta electoral corresponent. Transcorregut l'esmentat termini sense que s'hagi efectuat la subsanació, o no hagi realitzat aquesta en forma, l'oficina pública serà procedent en el termini de deu dies hàbils a denegar el registre, comunicant-ho als sindicats que hagin obtingut representació i al President de la

Taula.

En el cas que la denegació del registre es degui a absència de comunicació de la promoció electoral a l'oficina pública de registre, no cabrà requeriment de subsanació, per la qual cosa, comprovada la falta per l'oficina pública, aquesta procedirà sense més ni més tràmit a la denegació del registre, comunicant-ho al President de la Taula electoral, als sindicats que hagin obtingut representació i a la resta de les candidatures.

La resolució denegatòria del registre podrà ser impugnada davant de l'Ordre Jurisdiccional Social, a través de la modalitat processal establerta al Llibre II, Títol II, Capítol V, Secció Segona, Subsecció Segona del Text Articulat de la Llei de Procediment Laboral.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 28.

1. Les impugnacions en matèria electoral es tramitaran conforme al procediment arbitral regulat en aquest article, a excepció de les reclamacions contra les denegacions d'inscripció, en les quals podrà optar-se entre la promoció de l'esmentat arbitratge o el plantejament directe de la impugnació davant de la Jurisdicció Social.

2. Tots els que tinguin interès legítim podran impugnar l'elecció, les decisions que adoptin les Taules, així com qualsevol altra actuació de les mateixes al llarg del procés electoral, fundant-se per a això en l'existència de vicis greus que pugués afectar a les garanties del procés electoral i que alteri el seu resultat, en la falta de capacitat o legitimitat dels candidats elegits, en la discordància entre l'acta i el desenvolupament del procés electoral i en la falta de correlació entre el nombre de funcionaris que figuren a l'acta d'eleccions i el nombre de representants elegits. La impugnació d'actes de la Taula electoral requerirà haver efectuat reclamació davant de la mateixa dins del dia feiner següent a l'acte de votació, la qual haurà de ser resolta per l'esmentada Taula el posterior dia hàbil.

3. Seran àrbitres els designats conforme al procediment que es regula en aquest apartat, llevat d'en el cas que les parts d'un procediment arbitral es possessin d'acord en la designació d'un àrbitre diferent.

L'àrbitre o àrbitres seran designats, d'acord amb els principis de neutralitat i professionalitat, entre Llicenciats en Dret, Graduats Socials o titulació equivalent, per acord unànim dels sindicats més representatius, a nivell estatal o de Comunitats Autònomes, dels quals ostentin el 10 per 100 o més dels Delegats de personal i dels membres de les Juntes de Personal en l'àmbit de totes les Administracions públiques, i dels quals ostentin el 10 per 100 o més de representants en l'àmbit territorial, funcional o de la unitat electoral corresponent. Si no existís acord unànim entre els sindicats assenyalats anteriorment, la forma de designació serà la prevista en la legislació laboral.

La durada del mandat dels àrbitres serà de cinc anys, sent susceptible de renovació.

L'Administració facilitarà la utilització dels seus mitjans personals i materials pels àrbitres, en la mesura necessària perquè aquests desenvolupin les seves funcions.

4. Quan la impugnació afecti els processos electorals regulats en aquesta Llei, els àrbitres hauran d'abstenir-se o, en el seu defecte, podran ser recusats, en els supòsits següents:

- a) Tenir interès personal en l'assumpte del que es tracti.
- b) Ser funcionari adscrit a la unitat electoral afectada per l'arbitratge.
- c) Tenir parentiu de consanguinitat dins del quart grau o afinitat dins del segon amb

qualsevol dels interessats, o amb els assessors, representants legals o mandatariis que intervinguin en el procediment.

d) Compartir despatx professional, estar associat, tenir amistat íntima o enemistat manifesta amb alguna de les persones esmentades en l'apartat anterior.

e) Tenir relació de servei amb persona natural o jurídica interessada directament en l'assumpte o haver-li prestat en els últims dos anys serveis professionals de qualsevol tipus i en qualsevol circumstància o lloc.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Article 29.

1. El procediment arbitral s'iniciarà mitjançant escrit dirigit a l'oficina pública provincial corresponent, del qual els propis sol·licitants de l'arbitratge traslladaran còpies als promotors del procés electoral i als sindicats, coalicions o grups de funcionaris que hagin presentat candidats a les eleccions objecte d'impugnació. Aquest escrit, en el qual figuraran els fets es tracta de que impugnar, s'haurà de presentar en un termini de tres dies hàbils, comptats des del dia següent a aquell en el qual s'haguessin produït els fets o resolts la reclamació per la Taula; en el cas d'impugnacions promogudes per sindicats que no haguessin presentat candidatures al centre de treball en el qual s'hagués celebrat l'elecció, els tres dies es computaran des del dia en què es conegui el fet impugnable. Si s'impugnassin actes del dia de la votació o posteriors al mateix, el termini serà de deu dies hàbils, comptats a partir de l'entrada de les actes a l'oficina pública.

Mentre es desenvolupi el procediment arbitral i, en el seu cas, la posterior impugnació judicial, quedarà paralitzada la tramitació d'un nou procediment arbitral. El plantejament de l'arbitratge interromprà els terminis de prescripció.

2. L'oficina pública donarà trasllat a l'àrbitre de l'escrit el dia hàbil posterior a la seva recepció, així com d'una còpia de l'expedient electoral administratiu. Si s'haguessin presentat actes electorals per a registre, se suspendrà la seva tramitació.

En les vint-i-quatre hores següents l'àrbitre convocarà les parts interessades de compareixença davant ell, la qual cosa haurà de tenir lloc en els tres dies hàbils següents. Si les parts, abans de comparèixer davant de l'àrbitre designat de conformitat a l'establert a l'article 28, apartat 3, d'aquesta Llei, es possessin d'acord i designessin un diferent, ho notificaran a l'oficina pública perquè doni trasllat a aquest àrbitre de l'expedient administratiu electoral, continuant amb el mateix la resta del procediment.

3. L'àrbitre, prèvia pràctica de les proves procedents o conformes a Dret, que podran incloure la personació al centre de treball i la sol·licitud de la col·laboració necessària de l'Administració pública afectada i d'altres instàncies administratives, dictarà laude escrit i raonat dins dels tres dies hàbils següents a la compareixença de les parts, resolent en dret sobre la impugnació electoral i, en el seu cas, sobre el registre de les actes.

El laude serà notificat per l'àrbitre als interessats i a l'oficina pública provincial competent, que, si s'hagués impugnat la votació, o la denegació del registre, procedirà a la inscripció de l'acta o al seu rebuig, segons el contingut del laude.

L'esmentat laude arbitral podrà ser impugnat davant de l'ordre Jurisdiccional Social, a través de la modalitat processal establerta al Llibre II, Títol II, Capítol V, Secció Segona, Subsecció Primera del Text Articulat de la Llei de Procediment Laboral.

(Article redactat segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la

normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

CAPÍTOL III: De la negociació col·lectiva i la participació en la determinació de les condicions de treball

(Capítol redactat segons la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics)

Article 30. (modificat per la Llei 7/1990)

La negociació col·lectiva i la participació en la determinació de les condicions de treball dels funcionaris públics s'efectuarà mitjançant la capacitat representativa reconeguda a les Organitzacions Sindicals als articles 6.3 c), 7.1 i 7.2 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical i el previst en aquest Capítol.

A aquest efecte, es constituïran Taules de negociació en les quals seran presents els representants de l'Administració Pública corresponent i les Organitzacions Sindicals més representatives a nivell estatal i de Comunitat Autònoma, així com els Sindicats que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a Delegats i Juntes de Personal.

Article 31. (modificat per la Llei 7/1990)

1. Als efectes de l'article anterior es constituirà una Taula General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de l'Estat, així com en cada una de les Comunitats Autònomes i Entitats Locals, que serà competent per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris públics de l'àmbit corresponent.

Constituïda la Taula General en l'Administració de l'Estat, es constituïran Taules sectorials de negociació per a la negociació col·lectiva i la determinació de les condicions de treball als sectors específics que a continuació es relacionen:

- Per al personal docent en els centres públics no universitaris.
- Per al personal dels serveis de Correus, Telègrafs i Caixa Postal d'Estalvis.
- Per al personal al servei de les Institucions sanitàries públiques.
- Per al personal al servei de l'Administració de Justícia.
- Per al personal funcionari de les Universitats.
- Per al personal de l'Administració Central i Institucional i de les Entitats Gestores de la Seguretat Social.

Per decisió de la Taula General podran constituir-se altres Taules sectorials, en consideració al número i peculiaritats de sectors concrets de funcionaris públics.

La competència de les Taules sectorials s'estendrà als temes que no hagin estat objecte de decisió per part de la Taula General.

2. A la Taula General seran presents les Organitzacions Sindicals més representatives a nivell estatal i de Comunitat Autònoma, així com els Sindicats que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a Delegats i Juntes de Personal.

A les Taules sectorials, a més de les Organitzacions assenyalades en el paràgraf anterior, que estaran en tot cas, seran també presents els Sindicats que hagin obtingut al corresponent sector el 10 per 100 o més dels representants en les eleccions per a Delegats i Juntes de Personal.

3. La Taula General i les Taules sectorials de negociació es reuniran, almenys, una

vegada a l'any.

Igualment tindran lloc reunions per decisió de l'Administració Pública corresponent; per acord entre aquesta i les Organitzacions Sindicals presents a la corresponent Taula, i per sol·licitud de totes les Organitzacions Sindicals presents a la respectiva Taula.

Article 32. (modificat per la Llei 7/1990)

Seràn objecte de negociació en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública les matèries següents:

- a) L'increment de retribucions dels funcionaris i del personal estatutari de les Administracions Públiques que sigui procedent incloure en el Projecte de Pressuposts Generals de l'Estat de cada any, així com l'increment de les altres retribucions a establir, per al seu respectiu personal, en els projectes normatius corresponents d'àmbit autonòmic i local.
- b) La determinació i aplicació de les retribucions dels funcionaris públics.
- c) La preparació i disseny dels plans d'oferta d'ocupació públic.
- d) La classificació de llocs de treball.
- e) La determinació dels programes i fons per a l'acció de promoció interna, formació i perfeccionament.
- f) La determinació de les prestacions i pensions de les classes passives i, en general, totes aquelles matèries que afectin, d'alguna manera, a la millora de les condicions de vida dels funcionaris jubilats.
- g) Els sistemes d'ingrés, provisió i promoció professional dels funcionaris públics.
- h) Les propostes sobre drets sindicals i de participació.
- i) Mesures sobre salut laboral.
- j) Totes aquelles matèries que afectin, d'alguna manera, l'accés a la Funció Pública, Carrera administrativa, retribucions i Seguretat Social, o a les condicions de treball dels funcionaris públics i la regulació de les quals exigeixi norma amb rang de llei.
- k) Les matèries d'índole econòmica, de prestació de serveis, sindical, assistencial, i en general quantes d'altres afectin les condicions de treball i l'àmbit de relacions dels funcionaris públics i les seves Organitzacions Sindicals amb l'Administració.

Article 33. (modificat per la Llei 7/1990)

El procés de negociació s'obrirà, amb caràcter anual, en la data que de comú acord fixin el Govern o òrgans de govern de les restants Administracions Públiques i els Sindicats més representatius a nivell estatal i de Comunitat Autònoma, segons el disposat als articles 6 i 7 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 agost, de Llibertat Sindical, i comprendrà, d'entre les matèries relacionades a l'article anterior, les que ambdues parts estimin oportú.

Article 34. (modificat per la Llei 7/1990)

1. Queden excloses de l'obligatorietat de la negociació, en el seu cas, les decisions de les Administracions Públiques que afectin les seves potestats d'organització, a l'exercici del dret dels ciutadans davant dels funcionaris públics i al procediment de formació dels actes i disposicions administratius.

2. Quan les conseqüències de les decisions de les Administracions Públiques que afectin a les seves potestats d'organització puguin tenir repercussió sobre les condicions de treball dels funcionaris públics, procedirà la consulta a les Organitzacions Sindicals i Sindicats fan referència a què els articles 30 i 31.2 de la present Llei.

Article 35. (modificat per la Llei 7/1990)

Els representants de l'Administració de l'Estat, de les Comunitats Autònomes o de les Entitats Locals i de les Organitzacions Sindicals o Sindicats fan referència a què els articles 30 i 31.2 de la present Llei podran arribar a acords i pactes per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris públics.

Els pactes se celebraran sobre matèries que es corresponguin estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscrigui i vincularan directament les parts.

Els acords versaran sobre matèries competència del Consell de Ministres, Consells de Govern de Comunitats Autònomes o òrgans corresponents de les Entitats Locals. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal d'aquests òrgans en el seu àmbit respectiu.

Els pactes i acords hauran d'establir les parts intervinents i el termini de vigència, així com el seu àmbit personal, funcional i territorial.

Per acord de les parts, podran establir-se comissions de seguiment dels pactes i acords.

Article 36. (modificat per la Llei 7/1990)

Els Acords aprovats i els Pactes celebrats es remetran a l'oficina pública a què fa referència la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, i seran publicats tot seguit al «Butlletí Oficial de l'Estat» o diaris oficials corresponents.

Article 37. (modificat per la Llei 7/1990)

1. El Govern, els Consells de Govern de les Comunitats Autònomes o l'òrgan corresponent de les Entitats Locals podran determinar, respectivament, les instruccions a què s'hauran d'atenir els seus representants quan sigui procedent la negociació amb la representació sindical establerta en aquest Capítol.

2. Correspondrà al Govern, en els termes de l'article 3.2 b), de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, i als òrgans de govern de les altres Administracions Públiques en els seus respectius àmbits, establir les condicions de treball dels funcionaris públics en els casos que no es produeixi acord en la seva negociació o no s'assoleixi l'aprovació expressa i formal que al·ludeix l'article 35.

Article 38. (modificat per la Llei 7/1990)

1. Les Administracions Públiques i els Sindicats a què es refereixen els articles 30 i 31.2 podran nomenar de mutu acord un mitjancer o mitjancers quan no resulti possible arribar a acord en la negociació o sorgeixin conflictes en el compliment dels Acords o Pactes.

2. La mediació s'efectuarà conforme al procediment que reglamentàriament es determini.

3. Les propostes del mitjancer i l'oposició de les parts, en el seu cas, s'hauran de fer públiques tot seguit.

CAPÍTOL IV: De la participació

Article 39.

D'acord amb l'establert als articles 6 i 7 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, en el Consell Superior de la Funció Pública, com Òrgan Superior Col·legiat de participació del personal al servei de les Administracions Públiques, existiran 17 representants designats per les Organitzacions Sindicals d'acord amb les següents normes:

1. Un lloc per cada una de les Organitzacions Sindicals més representatives a nivell estatal i de Comunitat Autònoma.

2. Els llocs restants es distribuïran entre les Organitzacions Sindicals que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels Delegats de Personal i membres de Juntes de Personal, en forma proporcional a l'audiència obtinguda, valorada en funció dels resultats assolits en les eleccions previstes en la present Llei, així com en les eleccions del personal laboral al servei de les Administracions Públiques.

Article 40.

1. Les Administracions Públiques podran establir òrgans col·legiats per a la participació de les Organitzacions Sindicals en les matèries relacionades amb el sistema retributiu i el règim del personal al seu servei.

2. La representació de les Organitzacions Sindicals als òrgans a què es refereix l'apartat anterior, es realitzarà d'acord amb el disposat a l'article anterior, si bé l'audiència a què es refereix el número 2 de l'esmentat article s'entendrà referida a l'àmbit territorial de les Comunitats Autònomes quan es tracti d'òrgans col·legiats d'aquestes.

CAPÍTOL V: Del dret de reunió

Article 41.

Estan legitimats per convocar una reunió:

- a) Les Organitzacions sindicals, directament o a través dels Delegats Sindicals.
- b) Els Delegats de Personal.
- c) Les Juntes de Personal.
- d) Qualsevol funcionaris de les Administracions respectives, sempre que el seu número no sigui inferior al 40 per 100 del col·lectiu convocat.

Article 42.

1. Les reunions al centre de treball s'autoritzaran fora de les hores de treball, llevat d'acord entre l'òrgan competent en matèria de personal i els qui estiguin legitimats per convocar les reunions a què es refereix l'article anterior. En aquest últim cas, només podran concedir-se autoritzacions fins un màxim de trenta-sis hores anuals. D'aquestes, divuit correspondran a les Seccions Sindicals i a la resta als Delegats o Juntes de Personal.

El text en cursiva no és aplicable per a la Comunitat Autònoma del País Basc per estar viciat d'incompetència per Error de Sentència 43/1996, de 14 març. Recursos d'Inconstitucionalitat 1200/1987 i 1205/1987 (acumulats).

2. Quan les reunions hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball, la convocatòria s'haurà de referir a la totalitat del col·lectiu que es tracti, llevat d'en les reunions de les Seccions Sindicals.

3. En qualsevol cas, la celebració de la reunió no perjudicarà la prestació dels serveis.

4. En aquells centres de treball en els quals donin servei més de 250 funcionaris, s'habilitarà un local amb dotació de material adequat per a ús de les Organitzacions Sindicals, Delegats de Personal o membres de les Juntes de Personal, la utilització de les quals s'instrumentarà mitjançant acord entre elles.

5. A tots els centres de treball hi haurà d'haver llocs adequats per a l'exposició, amb caràcter exclusiu, de qualsevol anunci sindical.

El número i distribució dels taulers d'anuncis serà l'adequat a la mida i estructura del centre, de manera que es garanteixi la publicitat més àmplia dels anuncis que s'exposin. En tot cas, les unitats administratives amb ubicació independent, qualsevol que sigui el

seu rang, hauran de disposar de, almenys, un tauler d'anuncis.

Article 43.

1. Seran requisits per convocar una reunió els següents:

a) Comunicar per escrit la seva celebració amb antelació de dos dies hàbils. (Text en cursiva no aplicable per a la Comunitat Autònoma del País Basc per estar viciat d'incompetència per Error de Sentència 43/1996, de 14 març. Recursos d'Inconstitucionalitat 1200/1987 i 1205/1987 (acumulats).

b) En aquest escrit s'indicarà:

L'hora i el lloc de la celebració.

L'ordre del dia.

Les dades dels signants que acreditin estar legitimat per convocar la reunió, de conformitat amb el disposat a l'article anterior.

2. Si abans de les vint-i-quatre hores anteriors a la data de la celebració de la reunió, l'Autoritat administrativa competent no formulés objeccions a la mateixa mitjançant resolució motivada podrà celebrar-se sense un altre requisit posterior.

3. Els convocants de la reunió seran responsables del normal desenvolupament de la mateixa.

DISPOSICIONS ADDICIONALS.

Primera.

L'exercici de totes aquelles competències no atribuïdes a altres òrgans de l'Administració de l'Estat correspon al Ministre per a les Administracions Públiques d'acord amb l'establert als articles 2 i 4 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, llevat de les atribuïdes al Ministre de Justícia a l'article 455 de la Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial.

Segona.

L'Administració Pública corresponent procedirà al descompte de la quota sindical sobre les retribucions dels funcionaris públics afiliats a les Organitzacions Sindicals i a la corresponent transferència a sol·licitud d'aquestes i prèvia conformitat sempre per escrit del funcionari.

Tercera.

Els Professors associats, visitants i ajudants a qui es refereixen els articles 33.3 i 34 de la Llei Orgànica 11/1983, de 25 d'agost, de Reforma Universitària, exerciran la seva representació a través de les Juntes de Personal de Funcionaris de Cossos Docents que es refereixen els apartats 1.3.2 i 3.3.3 de l'article 7 de la present Llei.

Quarta.

Els sindicats interessats hauran d'acreditar la representativitat necessària per ser presents a les Taules de Negociació de les Administracions Públiques i en el Consell Superior de la Funció Pública, el mes de gener i cada dos anys a partir d'aquesta data, mitjançant la presentació del corresponent certificat de l'oficina pública, als efectes de que pugui constatar-se l'existència de la legitimació necessària per ser presents als òrgans citats.

(Disposició redactada segons la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Cinquena.

A efectes del disposat als articles 39 i 40 d'aquesta Llei, en adequació a les activitats i organització específica de l'Administració pública, en les eleccions a representants del personal laboral al servei de les Administracions públiques, constituirà un únic centre de treball la totalitat d'establiments dependents del departament o organisme que es tracti, que raguin en una mateixa província, sempre que els treballadors afectats es trobin inclosos en l'àmbit d'aplicació d'un mateix conveni col·lectiu.

Als mateixos efectes, en les eleccions a representants del personal laboral al servei de la Societat Estatal Correus i Telègrafs, SA, constituiran un únic centre de treball la totalitat d'establiments dependents d'aquesta Societat que arrelen a la mateixa província.

(Disposició redactada segons la Llei 53/2002, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social)

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES.

Primera.

1. Els funcionaris en situació de supernumeraris no podran ostentar la condició d'electors ni elegibles.

2. Fins i tot tant es compleixi la disposició final primera de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, al personal contractat de col·laboració temporal en règim de dret administratiu que es trobi donant servei, li serà d'aplicació, a tots els efectes, el disposat en la present Llei.

Serà, així mateix, d'aplicació la present Llei al personal contractat a qui es refereix la disposició transitòria sisena, apartat quart, de la Llei de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

Segona.

La relació de servei amb l'Administració Pública no es veurà alterada per l'accés del personal contractat de col·laboració temporal en règim de dret administratiu, a la condició de representant.

Tercera.

1. En el termini màxim de nou mesos, a partir de l'entrada en vigor de la Llei, a proposta de les Organitzacions Sindicals més representatives, el Ministre per a les Administracions Públiques convocarà les primeres eleccions en l'àmbit de l'Administració de l'Estat. A partir d'aquesta convocatòria, en el termini d'un mes les eleccions s'hauran de convocar pels òrgans competents de les Comunitats Autònomes i de les Entitats Locals.

2. El mandat dels membres de les Juntes de Personal i dels Delegats de Personal elegits en la primera convocatòria en finalitzarà, com a màxim, el 31 de desembre 1990.

(Disposicions transitòries tercera, derogades per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Quarta.

1. En la primera convocatòria d'eleccions, la Junta Electoral General estarà composta d'igual nombre de membres de les Administracions Públiques, nomenats pel Ministre per a les Administracions Públiques, i de les Organitzacions Sindicals més representatives, sense perjudici del disposat a l'article 25.3 d'aquesta Llei.

2. Entre els representants de l'Administració de l'Estat, el Ministre per a les Administracions Públiques designarà el President de la Junta.

La Comissió de Coordinació de la Funció Pública proposarà als representants de les Comunitats Autònomes, d'entre elles, i en igual número que els representants de l'Administració de l'Estat.

Els representants de les Entitats Locals en la Comissió Nacional d'Administració Local proposaran d'entre elles als seus representants, en igual número que els de l'Administració de l'Estat.

3. Amb caràcter immediat el President convocarà a la Junta Electoral General per a l'exercici de la competències que fa referència l'article 25 d'aquesta Llei, així com aprovar els models homologats de paperetes de votació i quants impresos siguin necessaris per al desenvolupament en condicions d'igualtat procés electoral en totes les Administracions Públiques.

Quant als procediments per a la formació de la voluntat de la Junta Electoral General, s'estarà al dispost al capítol II del títol I de la Llei 17 de juliol 1958 de Procediment Administratiu, excepte respecte al nomenament de Secretari.

(Disposicions transitòries quarta, derogades per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Cinquena.

En la primera convocatòria d'eleccions, les Juntes Electorals de Comunitat Autònoma seran compostes per igual nombre de representants de l'Administració Pública de la Comunitat Autònoma, designats per aquesta, i de les Organitzacions Sindicals que hagin obtingut representació en la Junta Electoral General, d'acord amb el previst en la disposició transitòria quarta.

La Presidència d'aquestes Juntes recaurà en un representant de l'Administració Pública de la Comunitat Autònoma.

(Disposicions transitòries cinquena derogades per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Sisena.

En la primera convocatòria d'eleccions, les Juntes Electorals de Zona estaran compostes pel representant de l'Administració Pública corresponent, amb veu però sense vot, i pels representants de les Organitzacions Sindicals que hagin obtingut representació en la Junta Electoral General d'acord amb l'establert en la Disposició Transitòria Quarta.

(Disposicions transitòries sisena derogades per la Llei 18/1994, de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)

Setena.

En les Comunitats Autònomes en les quals les Àrees de Salut no estiguin establertes i als sols efectes del dispost en la present Llei, per l'òrgan responsable de l'Administració Sanitària, es definiran amb la participació dels Sindicats representatius, zones o circumscripcions, constituint-se una Junta de Personal per cada zona o circumscripció.

DISPOSICIÓ FINAL.

(Declarada inconstitucional i nul·la quan declara bàsics els arts. 25.1, paràgraf 2.º, i 27.5 i 6 de la Llei 9/1987 així com l'incís final de l'art. 42.1 que diu «D'aquestes, 18 correspondran a les Seccions Sindicals i la resta als Delegats o Juntes de Personal» i l'apartat 1 de l'art. 43 a partir de l'incís que diu «De 2 dies hàbils». per Error de Sentència 43/1996, de 14 març. Recursos d'Inconstitucionalitat 1200/1987 i 1205/1987 (acumulats).)

Tindran la consideració de normes bàsiques en el sentit previst a l'article 149.1.18ª de la Constitució i, en conseqüència, seran d'aplicació per a totes les Administracions Públiques, les següents d'aquesta Llei:

Articles 1; 2.1 d) i 2; 3; 4; 5; 6; 7.4; 8; 9; 10; 11; 12; 13; 15; 16; 17; 18; 19; 20; 21; 25; 26; 27; 28; 29; 30; 31.3; 32; 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40.2; 41; 42.1, 2 y 3; 43; disposicions addicionals segona, quarta i cinquena i disposicions transitòries primera, segona i setena.

(Disposició redactada segons la Llei 18/1994 de 30 de juny, per la qual es modifica la normativa d'eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques de la Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol)