

## Garanties membres Junta de Personal

El nombre de membres d'una Junta de Personal depèn del nombre de treballadores i treballadors de l'empresa. Aquests, en l'exercici de les seues funcions de representació del personal i mentre dure el seu mandat, *tenen les garanties i drets següents:*

- ✓ Al lliure accés i circulació dintre de les dependències de la seua unitat electoral, sense entorpir el normal desenvolupament del servei.
- ✓ A la lliure distribució de publicacions sindicals o d'informació que afecte a les condicions de treball de les persones que representa, bé siga per escrit o de paraula.
- ➔ A ser escoltats en els expedients disciplinaris a que puguen ser sotmesos les seues membres durant el temps de vigència del seu mandat i durant l'any posterior.
- ➔ A obtindre un crèdit d'hores mensuals dintre de la jornada de treball efectiu, d'acord amb el nombre de personal de l'empresa (entre 15 a 40 hores).
- ➔ A no ser traslladats ni sancionats durant l'exercici de les seues funcions ni dins de l'any següent a l'acabament del seu mandat.
- ➔ A no ser discriminats en la seua promoció econòmica ni professional per exercir les seues funcions de representació.

Les Juntes de Personal triaran d'entre els seus membres, un president/a i un secretari/a i elaboraran el seu propi reglament que no podrà contradir allò estipulat en la legislació.

A més a més dels membres electes, cada sindicat podrà nomenar delegats i delegades de la Secció Sindical que formaran part de la Junta de Personal, tenint els mateixos drets que els electes, a excepció del dret a vot. El nombre de membres de la secció sindical estarà en funció del nombre de treballadors/es de l'empresa i de si s'ha superat o no el 10% de vots.