

EXCEDÈNCIES

EXCEDÈNCIES

Llei 30/84, de 2 d'agost, de mesures per a la Reforma de la Funció Pública (B.O.E. n° 185, de 29 de setembre de 1984; correccions d'errors en B.O.E. n° 229 i n° 244, de 29 de setembre i 11 d'octubre) Actualització de la norma:

• L'article 29 de la Llei 30/84 va ser reformat per

la Llei 22/1993 de 29 de desembre, la qual va modificar els apartats 2.e),3.c) i d), introduint els apartats 5,6 i 7; pel Reial Decret 365/1995, de 10 de març, pel qual es va aprovar el reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat.

• Llei 39/1999 de 5 de novembre per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

*Resta pendent d'aplicació la Llei d'Igualtat (Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei de Dependència.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

REQUISITS

Haver pres possessió en altre Cos o Escala, o lloc de treball dels esmentats en el supòsit.

• Haver prestat serveis efectius en qualsevol de les Administracions públiques durant els 5 anys immediatament anteriors.

• Per aquells funcionaris/es que el seu cònjuge resideixca en altre municipi per haver obtingut i estar ocupant un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari/ia de carrera o com a contractat laboral, en qualsevol Administració Pública, Organismes Autònoms, entitat gestora de la Seguretat Social, així com òrgans Constitucionals o del Poder Judicial.

DURADA

• Fins el cessament del servei que genera aquesta situació.

• Si en el moment del reingrès no hi ha vacant per a cubrir, haurà de romandre en aquesta situació fins que es produeixca.

• No podrà romandre en aquesta situació menys de 2 anys continuats.

• No menys de 2 anys continuats.
• Màxim 15 anys per a qui tinga 15 o més anys de servei. Per a qui tinga menys, el màxim serà la seua pròpia antiguitat.

CONDICIONS

• La sol·licitud de reingrès es tindrà que formular en el termini de 30 dies comptats a partir del cessament en el servei que va generar la excedència.

• La no sol·licitud del reingrès provoca el canvi a una excedència de interès particular.

• Quedaran exclosos d'aquesta situació els funcionaris públics que presten serveis en organismes o entitats que no estiguen considerades del sector públic, passant al supòsit d'excedència per interès particular, amb la durada de la excedència del tipus A.

• No hi ha límit de temps per a la sol·licitud del reingrès.

• Abans de finalitzar el període de 15 anys de durada, deurà sol·licitar el reingrès.

SUPÒSITS A-B-C

• No hi ha reserva de plaça.

• No es devenguen retribucions ni es tindrà dret a percebre l'atur.

• La permanència en aquestes situacions no serà computable a efectes de promoció, triennis ni drets passius.

ALTRES TIPUS D'EXCEDÈNCIA

D EXCEDÈNCIA PER LA CURA D'UN FILL O FILLA MENOR DE TRES ANYS, per naturalesa, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent. (art 29.4)

• Ser funcionari/ia i tindre un fill o filla menor de 3 anys per naturalesa, adopció o acolliment preadoptiu o permanent.

• Un sol període no superior a 3 anys, que podrà sol·licitar-se en qualsevol moment posterior a la data de naixement o resolució judicial o administrativa que resolga l'adopció o acolliment preadoptiu o permanent.

• Els sucesius fills/es comporten l'inici d'un nou període d'excedència que posarà fi al que vinguera gaudint-se.

SUPÒSIT D

• Aquest dret pot ser exercir per qualsevol dels dos cònjuges, per separat o de manera conjunta si treballen en la mateixa Administració.

• Durant el primer any tindrà dret a la reserva del mateix lloc de treball; transcorregut aquest període només hi haurà dret a reserva de localitat.

SUPÒSITS D i E

• El període d'excedència serà únic per cada fill/a, donant lloc als posteriors fills a gaudir nous períodes.

• En cas de ambdós funcionaris sol·licitaren la excedència simultànea pel mateix fill o familiar, l'Administració podrà limitar aquest exercici per raons justificades relacionades amb el funcionament dels serveis.

• El període de permanència en aquesta situació serà computable a efectes de triennis, consolidació de grau personal i drets passius.

• No es devenguen retribucions ni es tindrà dret a percebre l'atur.

E EXCEDÈNCIA PER LA CURA D'UN FAMILIAR que es trobe al seu càrrec. (art. 29.4)

• Ser funcionari/ia i tindre cura d'un familiar que es trobe al seu càrrec, fins al segon grau inclusiu de consanguinitat o afinitat, i que per raons d'edat, accident o malaltia no desenvolupe activitat retribuïda.

• Un sol període no superior a 1 anys.