EXCEDÈNCIES

Llei 30/84, de mesures per a la Reforma de la Funció Pública (BOE. nº 185, de 29/09/1984; correccions d'errades en BOE. nº 229 i nº 244, de 29/09 i 11/10) Actualització de la norma:

• L'article 29 de la Llei 30/84 va ser reformat per la Llei 22/1993 de 29/12, la qual va modificar els apartats 2.e),3.c) i d), introduint els apartats 5,6 i 7; pel R.D. 365/1995, de 10/03, pel qual es va aprovar el reglament de situacions administratives del funcionariat civil de l'Administració General de l'Estat.

• Llei 39/1999 de 5/11 de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

*Resta pendent d'aplicació la Llei d'Igualtat (Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei de Dependència.

EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA

	REQUISITS	DURADA	CONDICIONS
A **ESTAR EN SERVEI ACTIU EN ALTRE COS.** Escala de qualsevol de les Administracions Públiques, o passen a prestar serveis en Organismes o Entitats del sector públic i no els correspongа quedar en altra situació.(art 29.3.a)	Haver pres possesió en altre Cos o Escala, o lloc de treball dels esmentats en el supòsit.	• Fins el cessament del servei que genera aquesta situació. • Si en el moment del reingrès no hi ha vacant per a cubrir, haurà de romandre en aquesta situació fins que es produeixca.	• La sol·licitud de reingrès es tindra que formular en el termini de 30 dies comptats a partir del cessament en el servei que va generar la excedència. • La no sol·licitud del reingrès provoca el canvi a una excedència de interés particular. • Quedaran exclosos d'aquesta situació els funcionaris públics que presten serveis en organismes o entitats que no estiguen considerades del sector públic, passant al supòsit d'excedència per interés particular, amb la durada de la excedència del tipus A.
B **INTERÉS PARTICULAR** (art 29.3.c)	• Haver prestat serveis efectius en qualsevol de les Administracions públiques durant els 5 anys inmediatament anteriors.	• No podrà romandre en aquesta situació menys de 2 anys continuats.	• No hi ha límit de temps per a la sol·licitud del reingrès.
C **AGRUPACIÓ FAMILIAR** (art 29.3.d)	• Per aquells funcionaris/es que el seu cònjuge resideixca en altre municipi per haver obtingut i estar ocupant un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari/ia de carrera o com a contractat laboral, en qualsevol Administració Pública, Organismes Autònoms, entitat gestora de la Seguretat Social, així com òrgans Constitucionals o del Poder Judicial.	• No menys de 2 anys continuats. • Màxim 15 anys per a qui tinga 15 o més anys de servei. Per a qui tinga menys, el màxim serà la seua pròpia antiguitat.	• Abans de finalitzar el periode de 15 anys de durada, deurà sol·licitar el reingrès. **SUPÒSITS A-B-C** • No hi ha reserva de plaça. • No es devenguen retribucions ni es tindrà dret a percebre l'atur. • La permanència en aquestes situacions no serà computable a efectes de promoció, triennis ni drets passius.

ALTRES TIPUS D'EXCEDÈNCIA

D **EXCEDÈNCIA PER LA CURA D'UN FILL O FILLA MENOR DE TRES ANYS,** per naturalesa, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent.(art 29.4)	• Ser funcionari/ia i tindre un fill o filla menor de 3 anys per naturalesa, adopció o acolliment preadoptiu o permanent.	• Un sol periode no superior a 3 anys, que podrà sol·licitar-se en qualsevol moment posterior a la data de naixement o resolució judical o administrativa que resolga l'adopció o acolliment peradoptiu o permanent. • Els sucesius fills/es comporten l'inici d'un nou període d'excedència que posarà fi al que vinguera gaudint-se.	**SUPÒSIT D** • Aquest dret pot ser exercir per qualsevol dels dos conjuges, per separat o de manera conjunta si treballen en la mateixa Administració. • Durant el primer any tindràn dret a la reserva del mateix lloc de treball; transcorregut aquest periode només hi haurà dret a reserva de localitat. **SUPÒSITS D i E** • El periode d'excedència serà únic per cada fill/a, donant lloc els posteriors fills a gaudir nous periodes. • En cas de ambdós funcionaris sol·licitaren la excedència simultànea pel mateix fill o familiar, l' Administració podrà limitar aquest exercici per raons justificades relacionades amb el funcionament dels serveis. • El periode de permanència en aquesta situació serà computable a efectes de triennis, consolidació de grau personal i drets pasius. • No es devengen retribucions ni es tindrà dret a percebre l'atur.
E **EXCEDÈNCIA PER LA CURA D'UN FAMILIAR** que es trobe al seu càrrec. (art. 29.4)	• Ser funcionari/ia i tindre cura d'un familar que es trobe al seu càrrec, fins al segon grau inclusiu de consanguinitat o afinitat, i que per raons d'edat, accident o malaltia no desenvolupe activitat retribuida.	• Un sol periode no superior a 1 anys.	