

Conselleria de Cultura, Educació i Esport

RESOLUCIÓ de 22 d'abril de 2004, del director general de Personal Docent de la Conselleria de Cultura, Educació i Esport, per la qual es convoca concurs de mèrits per a la selecció i nomenament de directores de centres docents públics de la Generalitat Valenciana. [2004/M4199]

La Llei Orgànica 10/2002, de 23 de desembre, de Qualitat de l'Educació (LOQE), estableix en el títol V l'estructura dels òrgans de govern, òrgans de participació en el control i gestió i òrgans de coordinació dels centres docents públics. Dins d'esta estructura, el capítol VI del dit títol V regula el procediment de selecció i nomenament del director dels centres docents públics, i també l'adquisició de la categoria de director, que regula la disposició transitòria tercera de la mencionada llei orgànica. Els articles 86 a 91 de la dita llei orgànica estableixen les bases per a la convocatòria dels procediments de selecció i nomenament de directores en els centres de titularitat pública.

En concret, l'article 86 de la mencionada llei estableix: «1. La selecció i nomenament de directores dels centres públics s'efectuarà mitjançant concurs de mèrits entre professors funcionaris de carrera dels cossos del nivell educatiu i règim a què pertanga el centre», així mateix el paràgraf segon afig: «2. La selecció es realitzarà de conformitat amb els principis de publicitat, mèrit i capacitat».

Atés també que la pròrroga que estableix la Llei 10/2002 en la seua disposició transitòria tercera, l'aplicació de la qual en l'àmbit de la Generalitat Valenciana va ser duta a terme per Orde de 20 de juny de 2003, de la Conselleria de Cultura i Educació, per la qual es prorrogava el nomenament dels directores dels centres docents públics de la Generalitat Valenciana el mandat dels quals finalitzava el 30 de juny de 2003 (DOGV de 26 de juny), pròrroga que finalitza el 30 de juny de 2004, és pel que es fa necessari convocar el present concurs de mèrits.

En la tramitació d'esta resolució s'ha complert el que preveu l'article 32 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal de les Administracions Públiques.

De conformitat amb les disposicions anteriorment citades i atés que existixen places vacants en els centres docents gestionats per esta administració, esta Direcció General, en virtut de les competències atribuïdes en l'article 12.9 del Decret 115/2003, d'11 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Cultura, Educació i Esport (DOGV 4.543, de 14 de juliol), ha resolt convocar concurs de mèrits referit al seu àmbit territorial d'acord amb les bases següents:

Primera. Convocatòria

1. Es convoca concurs de mèrits per a la selecció i provisió dels llocs vacants de directores dels centres públics d'Educació Infantil, Educació Infantil i Primària, Educació Especial, Educació Secundària, Formació Professional, Formació de Persones Adultes, Ensenyaments Artístics i Ensenyaments d'Idiomes dependents de l'administració educativa de la Generalitat Valenciana.

2. Esta convocatòria afectarà els centres on es produïsquen vacants determinades tant per l'acabament del període de mandat, o que s'hagen produït per qualsevol de les causes previstes en la normativa vigent i que es relacionen en:

- annex I-a): per a centres públics d'Educació Infantil; Educació Infantil i Primària; Educació Especial i de Formació de Persones Adultes.
- annex I-b): per a centres públics d'Educació Secundària i Formació Professional.
- annex I-c): per a centres públics d'Ensenyances Artístiques i Ensenyances d'Idiomes.

Conselleria de Cultura, Educación y Deporte

RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2004, del director general de Personal Docente de la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte, por la que se convoca concurso de méritos para la selección y nombramiento de directores de centros docentes públicos de la Generalitat Valenciana. [2004/M4199]

La Ley Orgánica 10/2002, de 23 de diciembre, de Calidad de la Educación, establece en su título V la estructura de los órganos de gobierno, órganos de participación en el control y gestión y órganos de coordinación de los centros docentes públicos. Dentro de esta estructura, el capítulo VI de dicho título V regula el procedimiento de selección y nombramiento del director de los centros docentes públicos, así como la adquisición de la categoría de director, que regula la disposición transitoria tercera de la mencionada ley orgánica. Los artículos 86 a 91 de la mencionada ley orgánica sientan las bases para la convocatoria de los procedimientos de selección y nombramiento de directores en los centros de titularidad pública.

En concreto el artículo 86 de la mencionada ley establece: «1. La selección y nombramiento de directores de los centros públicos se efectuará mediante concurso de méritos entre profesores funcionarios de carrera de los cuerpos del nivel educativo y régimen a que pertenezca el centro», así mismo el párrafo segundo añade: «La selección se realizará de conformidad con los principios de publicidad, mérito y capacidad».

Dado también que la pròrroga que establecía la Ley 10/2002 en su disposición transitoria tercera, cuya aplicación en el ámbito de la Generalitat Valenciana fue llevada a cabo por Orden de 20 de junio de 2003, de la Conselleria de Cultura y Educación, por la que se prorrogaba el nombramiento de los directores de los centros docentes públicos de la Generalitat Valenciana cuyo mandato finalizaba el 30 de junio de 2003 (DOGV de 26 de junio de 2003), pròrroga que finaliza el 30 de junio de 2004, es por lo que se hace necesario convocar el presente concurso de méritos.

En la tramitación de esta resolución se ha cumplido lo previsto en el artículo 32 de la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal de las Administraciones Públicas.

De conformidad con las disposiciones anteriormente citadas y existiendo plazas vacantes en los centros docentes gestionados por esta administración, esta Dirección General, en virtud de las competencias atribuidas en el artículo 12.9 del Decreto 115/2003, de 11 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte (DOGV 4.543, de 14.07.2003), ha resuelto convocar concurso de méritos referido a su ámbito territorial de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Convocatoria

1. Se convoca concurso de méritos para la selección y provisión de los puestos vacantes de directores de los centros públicos de Educación Infantil, Educación Infantil y Primaria, Educación Especial, Educación Secundaria, Formación Profesional, Formación de Personas Adultas, Enseñanzas Artísticas y Enseñanzas de Idiomas, dependientes de la administración educativa de la Generalitat Valenciana.

2. Esta convocatoria afectará a aquellos centros donde vayan a producirse vacantes determinadas tanto por el término del período de mandato, o se hayan producido por cualquiera de las causas previstas en la normativa vigente y que se relacionan en:

- anexo I-a): para centros públicos de Educación Infantil; Educación Infantil y Primaria; Educación Especial y de Formación de Personas Adultas.
- anexo I-b): para centros públicos de Educación Secundaria y Formación Profesional.
- anexo I-c): para centros públicos de Enseñanzas Artísticas y Enseñanzas de Idiomas.

3. El nomenament de la direcció dels centres integrats de Formació Professional s'ajustarà al que s'estableix en l'article 11.5 de la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, tal com preveu la disposició addicional 14 de la Llei 10/2002.

Segona. Participació

Per a ser admesos en el concurs de mèrits, els aspirants hauran de reunir, a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, a més dels requisits generals establits per als funcionaris públics, els requisits específics següents:

1. Tindre una antiguitat de cinc anys, almenys, en el cos de la funció pública docent des del qual s'opta.
2. Haver impartit docència directa en l'aula com a funcionari de carrera, durant un període d'igual durada, en un centre públic que impartisca ensenyaments del mateix nivell i règim.
3. Estar prestant servicis en un centre públic del mateix nivell i règim corresponents, amb una antiguitat en este d'un curs complet, almenys, al publicar-se la convocatòria, en centres públics dependents de l'administració educativa de la Generalitat Valenciana.

Tercera. Presentació de sol·licituds

1. Els qui desitgen participar en el procés de selecció per a la direcció d'un centre docent públic de la Generalitat Valenciana hauran de fer-ho constar en instància que s'ajustarà al model que figura com annex III d'esta resolució.

2. El termini de presentació de sol·licituds serà de 15 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'esta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Les sol·licituds es dirigiran, junt a la resta de la documentació, a la direcció territorial de Cultura, Educació i Esport a l'àmbit de la qual pertanga el centre on presta servicis el candidat, i hauran de presentar-se en els registres de les dites direccions territorials o en les oficines a què es referix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. En el cas que s'optara per presentar la sol·licitud i la documentació que l'acompanye en una oficina de Correus, haurà de fer-se en sobre obert perquè la instància siga datada i segellada pel funcionari de Correus abans de ser certificada.

4. Els aspirants hauran d'acompanyar, si és procedent, junt amb la instància, la documentació següent:

a) Documentació acreditativa dels mèrits acadèmics i professionals que siguen susceptibles de valoració, en la forma que s'estableix en l'annex II.

b) Credencial de l'acreditació per a la direcció o, si és procedent, documentació acreditativa de l'adquisició de la categoria de director.

c) El sol·licitant inclourà un exemplar del projecte de direcció per cada un dels centres a què s'aspira ajustat al que estableix l'annex II.

5. Els mèrits al·legats i no justificats documentalment o els documents que manquen de les dades ressenyades anteriorment no seran tinguts en compte.

Totes les fotocòpies que es remeten hauran d'anar acompanyades de les diligències de compulsua o acarament, d'acord amb el que estableix la Circular 5/1999, de 14 de juny, de la Secretaria General de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, sobre compulsua o acarament de documents en els centres docents i en la Circular 3/1999, de 25 de maig, de la Secretaria General de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, sobre compulsua o acarament de documents.

L'administració podrà requerir als interessats, en qualsevol moment, que justifiquen aquells mèrits sobre els quals es plantegen dubtes o reclamacions.

6. A fi de simplificar els tràmits administratius que es veuen obligats a realitzar els participants, la documentació presentada pels participants en la present convocatòria, i també la baremació que els corresponga, serà registrada informàticament, a fi que en futures convocatòries s'eximisca els participants de tornar a presentar-la i de tornar en conseqüència a baremar-la.

3. El nombramiento de la dirección de los centros integrados de Formación Profesional se ajustará a lo establecido en el artículo 11.5 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, tal y como prevé la disposición adicional decimocuarta de la Ley 10/2002.

Segunda. Participación

Para ser admitidos en el concurso de méritos, los aspirantes deberán reunir, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, además de los requisitos generales establecidos para los funcionarios públicos, los siguientes requisitos específicos:

1. Tener una antigüedad de, al menos, cinco años en el cuerpo de la función pública docente desde el que se opta.

2. Haber impartido docencia directa en el aula como funcionario de carrera, durante un período de igual duración, en un centro público que imparta enseñanzas del mismo nivel y régimen.

3. Estar prestando servicios en un centro público del mismo nivel y régimen correspondientes, con una antigüedad en el mismo de, al menos, un curso completo al publicarse la convocatoria, en centros públicos dependientes de la administración educativa de la Generalitat Valenciana.

Tercera. Presentación de solicitudes

1. Quienes deseen participar en el proceso de selección para la dirección de un centro docente público de la Generalitat Valenciana, deberán hacerlo constar en instancia que se ajustará al modelo que figura como anexo III de esta resolución.

2. El plazo de presentación de solicitudes será de 15 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Las solicitudes se dirigirán, junto al resto de la documentación, a la Dirección Territorial de Cultura, Educación y Deporte a cuyo ámbito pertenezca el centro donde presta servicios el candidato, y deberán presentarse en los registros de las citadas direcciones territoriales o en las oficinas a que se refiere el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. En el caso de que se optara por presentar la solicitud y la documentación que la acompañe en una oficina de Correos, deberá hacerse en sobre abierto para que la instancia sea fechada y sellada por el funcionario de Correos antes de ser certificada.

4. Los aspirantes deberán acompañar, en su caso, junto con la instancia, la siguiente documentación:

a) Documentación acreditativa de los méritos académicos y profesionales que sean susceptibles de valoración, en la forma que se establece en el anexo II.

b) Credencial de la acreditación para la dirección o en su caso documentación acreditativa de la adquisición de la categoría de director.

c) El solicitante incluirá un ejemplar del proyecto de dirección por cada uno de los centros a los que se aspira ajustado a lo establecido en el anexo II.

5. Aquellos méritos alegados y no justificados documentalmente o aquellos documentos que carezcan de los datos reseñados anteriormente no serán tenidos en cuenta.

Todas las fotocopias que se remitan deberán ir acompañadas de las diligencias de compulsua o cotejo, de acuerdo con lo establecido en la Circular 5/99, de 14 de junio, de la Secretaría General de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia, sobre compulsua o cotejo de documentos en los centros docentes y en la Circular 3/99, de 25 de mayo, de la Secretaría General de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia, sobre compulsua o cotejo de documentos.

La administración podrá requerir a los interesados en cualquier momento, para que justifiquen aquellos méritos sobre los que se planteen dudas o reclamacions.

6. Al objeto de simplificar los trámites administrativos que se ven obligados a realizar los participantes, la documentación presentada por los participantes en la presente convocatoria, así como la baremación que les corresponda, será registrada informáticamente, con el fin de que en futuras convocatorias, se exima a los participantes de volver a presentarla y de volver en consecuencia a baremarla.

Quarta. Comissions de selecció

1. Les comissions de selecció es constituïran, per a cada un dels centres en què es presenten candidats, en el termini de set dies hàbils a partir del requeriment de la direcció territorial. A tal fi, les direccions territorials de Cultura, Educació i Esport demanaran als centres amb llocs convocats, els representants, indicats en l'apartat 5, i els respectius suplents que han d'incorporar-se a les mencionades comissions. Per a això el director del centre convocarà el claustre de professors i el sector de pares i alumnes del consell escolar en el termini de cinc dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud de designació dels respectius representants.

2. La constitució i el funcionament de les comissions de selecció, i també el règim d'abstenció i recusació aplicable als seus membres, es regiran pel que s'establix en els articles 22 al 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre. En el cas que es produïren empats en l'adopció d'acords, el president els dirimirà amb el seu vot de qualitat.

3. Per a la selecció dels aspirants es constituïran tantes comissions de selecció com foren necessàries en funció dels centres on es presenten candidats. L'actuació d'aquestes comissions finalitzarà amb la conclusió del procediment per al qual han sigut constituïdes.

4. Les comissions, una vegada constituïdes, tindran la seua oficial on decidisca el president de la comissió de selecció.

5. Les comissions de selecció estaran compostes pels membres nomenats pel director general de Personal Docent següents:

A) President: El cap del servei territorial d'Inspecció Educativa o inspector en qui delegue.

B) Vocals en representació de l'administració educativa de la Generalitat Valenciana:

– Un inspector designat pel director territorial de Cultura, Educació i Esport a proposta del cap del servei territorial d'Inspecció Educativa.

– Un representant de la Direcció General de Personal Docent.

– Un representant de la Direcció General d'Ensenyament.

Esta part de la comissió serà comuna a totes les comissions del mateix nivell i règim de cada direcció territorial, llevat que el nombre d'aspirants o el de centres amb vacants aconselle nomenar més d'una per nivell i règim.

C) Vocals en representació del centre docent:

– Dos representants del claustre de professors elegits per este en sessió extraordinària i segons les atribucions que assigna l'apartat e) de l'article 84 de la Llei 10/2002 al claustre de professorat.

– Dos representants, per elecció, dels sectors de pares/mares i alumnes del consell escolar del centre. Estos seran designats amb els criteris següents:

a) En els centres d'Educació Secundària i Formació Professional un representant de l'alumnat i un representant del sector de pares/mares.

b) En els centres de Formació de Persones Adultes, Ensenyaments Artístics i ensenyaments d'Idiomes dos representants de l'alumnat.

c) En els centres d'Educació Infantil, Infantil i Primària i Educació Especial dos representants del sector de pares/mares.

6. Per a la constitució i el funcionament de la comissió de selecció serà imprescindible que estiguen presents la meitat més un dels seus membres. Actuarà de secretari de la comissió un dels funcionaris integrants d'esta. Les decisions es prendran per majoria.

Per cada membre de la comissió es nomenarà un membre suplent.

7. La no elecció o la no designació de representants del claustre de professors o del sector de pares/mares o d'alumnes del consell escolar per a la comissió de selecció no impedirà la constitució i funcionament d'esta.

8. Funcions de les comissions de selecció. Les comissions de selecció tindran encomanades les funcions següents:

Cuarta. Comisiones de selección

1. Las comisiones de selección se constituirán, para cada uno de los centros en los que se presenten candidatos, en el plazo de siete días hábiles a partir del requerimiento de la dirección territorial. A tal fin, las direcciones territoriales de Cultura, Educación y Deporte recabarán de los centros con puestos convocados, los representantes, indicados en el apartado 5, y los respectivos suplentes que han de incorporarse a las mencionadas Comisiones. Para ello el director del centro convocará al claustro de profesores y al sector de padres y alumnos del consejo escolar en el plazo de cinco días hábiles desde la recepción de la solicitud de designación de los respectivos representantes.

2. La constitución y funcionamiento de las comisiones de selección, así como el régimen de abstención y recusación aplicable a sus miembros, se regirán por lo establecido en los artículos 22 al 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre. En caso de que se produjeran empates en la adopción de acuerdos, el Presidente los dirimirá con su voto de calidad.

3. Para la selección de los aspirantes se constituirán tantas comisiones de selección como fueran necesarias en función de los centros donde se presenten candidatos. La actuación de las mismas finalizará con la conclusión del procedimiento para el que han sido constituidas.

4. Las comisiones, una vez constituidas, tendrán su sede oficial donde decida el presidente de la comisión de selección.

5. Las comisiones de selección estarán compuestas por los siguientes miembros nombrados por el director general de Personal Docente:

A) Presidente: el jefe del Servicio Territorial de Inspección Educativa o Inspector en quien delegue.

B) Vocales en representación de la administración educativa de la Generalitat Valenciana:

– Un inspector designado por el director territorial de Cultura, Educación y Deporte, a propuesta del jefe del Servicio Territorial de Inspección Educativa.

– Un representante de la Dirección General de Personal Docente.

– Un representante de la Dirección General de Enseñanza.

Esta parte de la comisión será común a todas las comisiones del mismo nivel y régimen de cada dirección territorial, salvo en el caso de que el número de aspirantes o el de centros con vacante aconseje, nombrar más de una por nivel y régimen.

C) Vocales en representación del centro docente:

– Dos representantes del claustro de profesores, elegidos por éste en sesión extraordinaria y según las atribuciones que le asigna el apartado e) del artículo 84 de la Ley 10/2002 al Claustro de Profesorado.

– Dos representantes, por elección, de los sectores de padres/madres y alumnos del Consejo Escolar del centro. Estos serán designados con los siguientes criterios:

a) En los centros de Educación Secundaria, Formación Profesional, un representante del alumnado, y un representante del sector de padres/madres.

b) En los centros de Formación de Personas Adultas, Enseñanzas Artísticas y Enseñanzas de Idiomas, dos representantes del alumnado.

c) En los centros de Educación Infantil, Infantil y Primaria y Educación Especial dos representantes del sector de padres/madres.

6. Para la constitución y funcionamiento de la comisión de selección será imprescindible que estén presentes la mitad más uno de sus miembros. Actuará de secretario de la comisión uno de los funcionarios integrantes de la misma. Las decisiones se tomarán por mayoría.

Por cada miembro de la Comisión se nombrará un miembro suplente.

7. La no elección o designación de representantes del claustro de profesores o del sector de padres y madres o de alumnos del consejo escolar para la comisión de selección no impedirá la constitución y funcionamiento de la misma.

8. Funciones de las comisiones de selección. Las comisiones de selección tendrán encomendadas las siguientes funciones:

- Comprovar els requisits a què es referix la base segona de la present convocatòria.
- Valorar el programa de direcció presentat per cada un dels candidats.
- Valorar els mèrits acadèmics i professionals aportats pels candidats.
- Elaborar les relacions provisional i definitiva dels candidats i publicar-les en els llocs corresponents.
- Resoldre les reclamacions presentades i elevar a la direcció territorial de Cultura, Educació i Ciència corresponent la relació definitiva de participants seleccionats per a la realització d'un programa de formació inicial.

Cinquena. Desenrotllament del procediment

1. El procediment de selecció constarà de dos fases i d'un programa de formació inicial:

Fase A: valoració d'un programa de direcció, esta fase serà valorada de 0 a 25 punts, i és necessari obtindre 12,5 punts per a passar a la següent fase.

Fase B: valoració dels mèrits acadèmics i professionals, l'experiència i la valoració del treball previ desenvolupat com a càrrec directiu i de la labor docent com a professor, i també l'experiència en l'exercici de la direcció dels candidats, segons barem que consta com a annex II, esta fase serà valorada de 0 a 25 punts.

2. En cas de produir-se empats en la puntuació total dels aspirants, es resoldran atenent successivament als criteris següents:

- Major puntuació en la fase A.
- Major puntuació en els apartats del barem de mèrits per l'orde en què apareixen en la convocatòria.
- Major puntuació en els subapartats del barem de mèrits per l'orde en què apareixen en la convocatòria.

3. Les puntuacions provisionals aconseguides pels aspirants seran publicades per les comissions en les corresponents seus d'actuació.

4. En el termini de 5 dies hàbils comptats a partir de la dita publicació, els interessats podran presentar les al·legacions que estimen pertinents sobre la puntuació que se'ls haja assignat, mitjançant escrit dirigit a la corresponent comissió de selecció.

5. Una vegada estudiades les al·legacions presentades en temps i forma, les comissions de selecció elevaran al director territorial de Cultura, Educació i Esport corresponent, per a la seua publicació, la relació definitiva de participants seleccionats, un per centre, per a la realització d'un programa de formació inicial, i també la relació dels qui n'estiguen exempts totalment o parcialment, d'acord amb el que estableix l'apartat següent. Si un candidat obté la major puntuació per a diversos centres, se'l proposarà per al consigna't en primer lloc en la sol·licitud.

6. Els aspirants seleccionats hauran de superar un programa de formació inicial, que consistirà en:

- Un curs teòric de formació relacionat amb les tasques atribuïdes a la funció directiva, la durada del qual serà de 40 hores presencials. El disseny d'estos cursos serà dut a terme pel Servei de Formació del Professorat i els Cefire.

- Un període de pràctiques que conclourà amb la presentació d'una memòria i la resolució de casos pràctics. La seua avaluació correspondrà a la Inspecció Educativa.

Estaran exempts de la realització del programa de formació inicial en la seua totalitat els professors que tinguen adquirida la categoria de director per estar acreditats per a l'exercici de la direcció dels centres docents públics i haver exercit, amb posterioritat a la dita acreditació, el càrrec de director durant un mínim de tres anys amb anterioritat a l'entrada en vigor de la LOQE.

Estaran exempts de la fase teòrica del programa de formació inicial aquells candidats que estiguen acreditats per a l'exercici de la direcció dels centres públics docents.

- Comprovar los requisitos a que se refiere la base segunda de la presente convocatoria.

- Valorar el programa de dirección presentado por cada uno de los candidatos.

- Valorar los méritos académicos y profesionales aportados por los candidatos.

- Elaborar las relaciones provisional y definitiva de los candidatos y publicarlas en los lugares correspondientes.

- Resolver las reclamaciones presentadas y elevar a la Dirección Territorial de Cultura, Educación y Deporte correspondiente la relación definitiva de participantes seleccionados para la realización del programa de formación inicial.

Quinta. Desarrollo del procedimiento

1. El procedimiento de selección constará de dos fases y del programa de formación inicial:

Fase A: valoración de un programa de dirección, esta fase será valorada de 0 a 25 puntos, siendo necesario obtener 12,5 para pasar a la siguiente fase.

Fase B: valoración de los méritos académicos y profesionales la experiencia y la valoración del trabajo previo desarrollado como cargo directivo y de la labor docente como profesor, así como la experiencia en el ejercicio de la dirección de los candidatos, según baremo que constará como anexo II, esta fase será valorada de 0 a 25 puntos.

2. En caso de producirse empates en la puntuación total de los aspirantes, se resolverán atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:

- Mayor puntuación en la fase A.
- Mayor puntuación en los apartados del barem de mèrits per el orden en que aparecen en la convocatoria.
- Mayor puntuación en los subapartados del barem de mèrits, en el orden en que aparecen en la convocatoria.

3. Las puntuaciones provisionales alcanzadas por los aspirantes serán publicadas por las comisiones en sus sedes de actuación.

4. En el plazo de cinco días hábiles, contados a partir de la citada publicación, los interesados podrán presentar las alegaciones que estimen pertinentes sobre la puntuación que se les haya asignado, mediante escrito dirigido a la correspondiente comisión de selección.

5. Una vez estudiadas las alegaciones presentadas en tiempo y forma, las comisiones de selección elevarán al director territorial de Cultura, Educación y Deporte correspondiente, para su publicación, la relación definitiva de participantes seleccionados, uno por centro, para la realización del programa de formación inicial, así como la relación de los que estén exentos total o parcialmente del mismo, de acuerdo con lo establecido en el apartado siguiente. Si un candidato obtiene la mayor puntuación para varios centros, se le propondrá para el consignado en primer lugar en la solicitud.

6. Los aspirantes seleccionados deberán superar un programa de formación inicial, que consistirá en:

- Un curso teórico de formación relacionado con las tareas atribuidas a la función directiva, cuya duración será de 40 horas presenciales. El diseño de estos cursos será llevado a cabo por el Servicio de Formación del Profesorado y los Cefires.

- Un período de prácticas que concluirá, con la presentación de una memoria y la resolución de casos prácticos. Su evaluación correspondrá a la Inspección educativa.

Estarán exentos de la realización del programa de formación inicial en su totalidad los profesores que tengan adquirida la categoría de director por estar acreditados para el ejercicio de la dirección de los centros docentes públicos y haber ejercido, con posterioridad a dicha acreditación, el cargo de director durante un mínimo de tres años con anterioridad a la entrada en vigor de la LOCE.

Estarán exentos de la fase teórica del programa de formación inicial aquellos candidatos que estén acreditados para el ejercicio de la dirección de los centros públicos docentes.

Sisena. Aprovació de l'expedient

1. Conclòs el programa de formació inicial i comprovat que tots els aspirants que hi són declarats aptes reuneixen els requisits de participació establits en la convocatòria, la Direcció General de Personal Docent aprovarà l'expedient del concurs de mèrits, i el farà públic en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. El director territorial de Cultura, Educació i Esport nomenarà director del centre que corresponga, per un període de tres anys, l'aspirant que haja superat este programa i aquells que hagen quedat exempts de la realització del programa de formació inicial en la seua totalitat.

3. Els directors així nomenats seran avaluats al llarg dels tres anys. Els qui obtingueren avaluació positiva adquiriran la categoria de director per als centres públics del nivell educatiu i règim de què es tracte. La dita categoria produirà efectes en l'àmbit de totes les administracions educatives.

Setena. Durada del mandat dels aspirants seleccionats

La durada del mandat dels directors seleccionats és de tres anys, de conformitat amb el que preveu l'article 89.2 de la LOQE. El nomenament dels directors podrà renovar-se per dos períodes d'igual durada, prèvia avaluació positiva del treball desenvolupat al final de cada un d'ells. Després dels tres períodes, el director haurà de participar de nou en un concurs de mèrits per a tornar a exercir la funció directiva.

Huitena. Nomenament amb caràcter extraordinari

1. En absència de candidats o quan la comissió corresponent no haja seleccionat cap aspirant, la direcció territorial de Cultura, Educació i Esport nomenarà director, per un període de tres anys, un professor funcionari de carrera docent dependent de la Generalitat Valenciana d'algun dels nivells i règim a què correspon el centre de que es tracte, en l'àmbit de gestió de l'administració educativa de la Generalitat Valenciana, que reunisca almenys els requisits següents:

a) Tindre una antiguitat de cinc anys, almenys, en el cos de la funció pública docent de procedència.

b) Haver sigut professor, durant un període de cinc anys, en un centre públic que impartisca ensenyaments del mateix nivell i règim.

2. En el cas de centres de nova creació s'estarà al que disposa l'apartat 1 d'esta base. En estos centres, la durada del mandat de tots els òrgans de govern regulats en els articles 79 i 80 de la Llei 10/2002 serà de tres anys.

3. En els centres específics d'Educació Infantil, en els incomplets d'Educació Primària, en els d'Educació Secundària amb menys de huit unitats, en els centres rurals agrupats, en els centres d'acció educativa singular i en els que impartisquen Ensenyaments Artístics, d'Idiomes o els dirigits a persones adultes amb menys de huit professors, no serà necessari reunir els requisits establits en l'apartat 1 d'esta base.

Novena. Cessament del director

El cessament del director o de la directora es produirà en els supòsits següents:

a) Finalització del període per al qual va ser nomenat i, si és procedent, de la pròrroga d'este.

b) Renúncia motivada acceptada per la direcció territorial de Cultura, Educació i Esport després de ser informat el consell escolar del centre i el claustre de professors, segons el que s'establix en els articles 82, apartat j), i 84, apartat i), de la Llei 10/2002.

c) Incapacitat física o psíquica sobrevinguda.

d) Revocació motivada per la direcció territorial de Cultura, Educació i Esport per incompliment greu de les funcions inherents al càrrec de director, prèvia audiència a l'interessat i informe raonat de la Inspecció Educativa, després d'haver-se comunicat al consell escolar del centre i al claustre de professors, segons el que s'establix en els articles 82, apartat j), i 84, apartat i), de la Llei 10/2002.

Sexta. Aprobación del expediente

1. Concluido el programa de formación inicial y comprobado que todos los aspirantes declarados aptos en el mismo reúnen los requisitos de participación establecidos en la convocatoria, la Dirección General de Personal Docente aprobará el expediente del concurso de méritos, haciéndolo público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. El director territorial de Cultura, Educación y Deporte nombrará director del centro que corresponda, por un período de tres años, al aspirante que haya superado este programa y a aquellos que hayan quedado exentos de la realización del programa de formación inicial en su totalidad.

3. Los directores así nombrados serán evaluados a lo largo de los tres años. Los que obtuvieren evaluación positiva, adquirirán la categoría de director para los centros públicos del nivel educativo y régimen de que se trate. Dicha categoría surtirá efectos en el ámbito de todas las administraciones educativas.

Séptima. Duración del mandato de los aspirantes seleccionados

La duración del mandato de los directores seleccionados es de tres años, de conformidad con lo previsto en el artículo 89.2 de la LOCE. El nombramiento de los directores podrá renovarse por dos períodos de igual duración, previa evaluación positiva del trabajo desarrollado al final de cada uno de ellos. Después de los tres períodos, el director deberá participar de nuevo en un concurso de méritos para volver a desempeñar la función directiva.

Octava. Nombramiento con carácter extraordinario

1. En ausencia de candidatos o cuando la comisión correspondiente no haya seleccionado ningún aspirante, la Dirección Territorial de Cultura, Educación y Deporte nombrará director, por un período de tres años, a un profesor funcionario de carrera docente dependiente de la Generalitat Valenciana de alguno de los niveles y régimen al que corresponde el centro de que se trate, en el ámbito de gestión de la administración educativa de la Generalitat Valenciana, que reúna al menos los siguientes requisitos:

a) Tener una antigüedad de, al menos, cinco años en el cuerpo de la función pública docente de procedencia.

b) Haber sido profesor, durante un período de cinco años, en un centro público que imparta enseñanzas del mismo nivel y régimen.

2. En el caso de centros de nueva creación se estará a lo dispuesto en el apartado 1 de esta base. En estos centros, la duración del mandato de todos los órganos de gobierno regulados en los artículos 79 y 80 de la Ley 10/2002, será de tres años.

3. En los centros específicos de Educación Infantil, en los incompletos de Educación Primaria, en los de Educación Secundaria con menos de ocho unidades, en los Centros Rurales Agrupados, en los Centros de Acción Educativa Singular y en los que imparten Enseñanzas Artísticas, de Idiomas o las dirigidas a personas adultas con menos de ocho profesores, no será necesario reunir los requisitos establecidos en el apartado 1 de esta base.

Novena. Cese del director

El cese del director o de la directora se producirá en los siguientes supuestos:

a. Finalización del período para el que fue nombrado y, en su caso, de la pròrroga del mismo.

b. Renuncia motivada aceptada por la Dirección Territorial de Cultura, Educación y Deporte tras ser informado el Consejo Escolar del centro y el Claustro de profesores, según lo establecido en los artículos 82, apartado j) y 84, apartado i) de la Ley 10/2002.

c. Incapacidad física o psíquica sobrevenida.

d. Revocación motivada por la Dirección Territorial de Cultura, Educación y Deporte por incumplimiento grave de las funciones inherentes al cargo de director, previa audiencia al interesado e informe razonado de la Inspección Educativa, después de haberse comunicado al Consejo Escolar del centro y al Claustro de profesores, según lo establecido en el artículo 82, apartado j) y 84, apartado i) de la Ley 10/2002.

Deu

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, d'acord amb el que preceptua l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i per l'aplicació supletòria del que disposa l'article 1.2, en relació amb la disposició addicional 11, apartat 1, del Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, podrà interposar-se amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant la Direcció General de Personal Docent en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació o interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seua publicació.

València, 22 d'abril de 2004.– El director general de Personal Docent: José Antonio Rovira Jover.

Diez

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa de acuerdo con lo preceptuado en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, y por la aplicación supletoria de lo dispuesto en el artículo 1.2, en relación con la disposición adicional undécima, apartado 1, del Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995 del Consell de la Generalitat Valenciana, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, podrá interponerse con carácter potestativo recurso de reposición ante la Dirección General de Personal Docente en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación o interponer directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su publicación.

Valencia, 22 de abril de 2004.– El director general de Personal Docente: José Antonio Rovira Jover.