El Sindicat manté la convocatòria de vaga del 10 de maig

STEPV INTERSINDICAL VALENCIANA

STEPV-Iv no està d'acord amb la darrera proposta retributiva presentada per Conselleria d'Educació

Última proposta 26 d'abril

1. COMPLEMENT ESPECÍFIC

AUGMENT	1-9-07	30 €/mensuals
	1-1-08	25 €/mensuals
	1-6-08	25 €/mensuals
	1-9-08	25 €/mensuals
	1-1-09	25 €/mensuals
	TOTAL	130 €/mensuals
CLÀUSULA:		Existirà una clàusula de revisió

2. SEXENNIS (C. E. lligat a la formació i a activitat de millora de la qualitat)

SEXENNIS	2007	AUGMENT	2008	2009	2010	2011
PRIMER	39,17	63,91 (4 anys - 15,97 any)	55,14	71.11	87,08	103,86
SEGON	62,74	46,48 (4 anys - 11,62 any)	74,36	85,98	97,6	109.22
TERCER	101,92	21,93 (4 anys - 5,48 any)	107,4	112,88	118,36	123,85
QUART	128,78	5,33 (2 anys - 2,66 any)	131,45	134,11	134,11	134,11
CINQUÉ	37,89	41,17 (2 anys - 20,58 any)	58,47	79,86	79,86	79,86
TOTAL	370,5	178,82 en quatre anys	426,82	483,94	517,01	550,9

Ens trobem davant d'una proposta d'acord retributiu que no contempla el conjunt de les reivindicacions i que, a més, no es suficient en matèria retributiva.

3. Específic càrrecs unipersonals (EQUIPS DIRECTIUS).

Es destinen 15 milions d'euros sense concretar la seua distribució ni la nova tipologia de centres.

4. Altres assumptes que l'Administració incorpora en el possible acord.

1.Plantilles Ed. Infantil. Es compromet a crear totes les places de l'Acord de Plantilles de 25/11/2005.
2. Creació de 16 places dels serveis de prevenció i salut laboral.
3. Signatura acord de plantilles F.P.

5. Què diu l'Administració de la resta de temes a negociar?

L'Administració només vol un acord retributiu en els termes explicats. No està, ara per ara, per un acord global que arreplegue tots els temes que reivindiquem des de fa temps.

La valoració no pot ser positiva.

Quan finalitze l'aplicació de l'acord, només el 10% del professorat cobrarà el total.

Però, si ens comparem amb Catalunya, un mestre amb els 5 sexennis haurà deixat de cobrar 5527 €

Tota la informació sobre la negociació està en el nostre web: www.intersindical.org

El professorat valencià s'ha mobilitzat massivament per aconseguir millores laborals, socials i retributives, per un acord global i suficient.

Hem aconseguit obrir la negociació que estava aturada des de feia mesos i que Conselleria presentara diverses propostes retributives. Però la feblesa de determinades organitzacions sindicals que han cedit a la pressió de l'Administració ha impedit que es millorara l'oferta econòmica i que s'arreplegaren la totalitat dels temes pendents.

Ara, buscaran apuntar-se els guanys minsos que s'han aconseguit -gràcies a la mobilització del professorat- quan no han fet res per la negociació, només **s'han limitat a fer-li el joc a l'Administració i han desaprofitat una magnífica ocasió per capgirar la situació i plantar cara a 26 mesos de manca de diàleg i negociació**. En els propers mesos es queixaran dels nombrosos problemes que té el professorat, però a l'hora de la veritat defensen un acord incomplet i insuficient.

El professorat entendrà ara la dificultat que hem tingut per dissenyar estratègies comunes i la negativa d'algunes organitzacions a fer-ho

Els aspectes econòmics

El Sindicat **ha pretés, des del principi, que la negociació anara encaminada a millorar el Complement Específic** per equiparar-lo a la resta de Comunitats Autònomes, sense exclusions artificials i interessades.

Doncs bé, l'Administració Educativa ha decidit deixar fora del comput a Navarra, País Basc, Canàries i Illes Balears i comparar-nos només amb Catalunya, C. A. de Madrid i Galicia. Això ho fa per un interés clarament econòmic. La nostra proposta d'eixida era un augment de 240 euros mensuals i que els 60 euros del complement d'especial dedicació (aprovat pel MEC com complement de productivitat i que encara no es cobra) anaren de forma línial al Complement Específic. Durant la negociació hem proposat a Conselleria una quantitat de 200 euros amb l'establiment d'una clàusula de reivisió de les retribucions en el darrer trimestre de 2008 i que s'aplicara a data 1 de gener de 2009.

Els terminis de pagament

Són massa llargs. La suposada homologació retributiva amb Catalunya es farà al 2010, quan altres comunitats s'hauran despegat de nou. Pocs diners i massa temps per pagar-los. La proposta de pagament del complement específic presentada no té trellat. Tot el que està programat per pagar el 2008 s'hauria de pagar a 1 de gener, ja que entra en el pressupost de 2008, i per tant, l'administració s'estalvia mots diners, després d'estalviar-se ja els del 2007 des de gener a setembre. A més s'insisteix a posar la major càrrega de diners en els sexennis, que és la part que no cobra tot el professorat: Mentre es fa una pujada important en els sexennis de 178, 82 euros, no es vol fer el mateix esforç en el complement específic.

A Canàries és possible allò que no ho és al País Valencià. Tots els sindicats convoquen 7 dies de vaga per l'homologació (20 abril, i 11, 21, 22, 23, 24 y 25 de maig).

Declaració Comité de Vaga:
"Bajo ningún concepto este Comité de Huelga va a admitir que la Consejería pretenda relacionar la diferencia retributiva que se debe abonar al profesorado en Canarias con el contenido del Estatuto de la Función Pública Docente , actualmente en proceso de negociación en Madrid."

L'Estatut del professorat del MEC

Tothom ha de saber que el MEC està impulsant la negociació d'un Estatut del Professorat que pretén introduir una carrera docent basada en la competitivitat entre el professorat. **Volen substituir els sexennis per un altre concepte retributiu: els graus.** Es passaria de cinc sexennis a vuit graus. Eixe Estatut es negociarà en les properes setmanes amb els sindicats, les Comunitats Autònomes i partits polítics (tot es farà a Madrid). Doncs bé, davant d'aquesta situació, **el sentit comú aconsellava que ara calia negociar la millora del Complement Específic i deixar la resta de conceptes retributius per quan estiga aprovat l'Estatut del Professorat** i es desplegue la LOE a cada Comunitat Autònoma. Així ho han entés **tots els sindicats a Canàries** que estan fent una mobilització unitària pel complement específic.

STEPV-Iv continuarà pressionant durant els propers dies per intentar millorar i completar l'oferta de la Conselleria.

En definitiva, ens trobem davant d'un tancament de negociació que no contempla tots els temes pendents i que no resol correctament l'equiparació retributiva del professorat. Davant d'aquesta situació, el sindicat no valora positivament la proposta presentada per la Conselleria que, en la Mesa Sectorial, ha rebut el suport –explícit o implícit– de la resta de sindicats.
En eixe sentit, STEPV-Iv, CGT-CAT i AFID mantenim la convocatòria de vaga per al dia 10 de maig i de concentracions manifestacions per eixe mateix dia.

A més, us demanem que convoqueu assemblees o reunions als vostres centres per acordar el rebuig a aquest acord i que els envieu una còpia del vostre pronunciament contrari al conjunt de sindicats per evitar que el dia 3 de maig se signe un acord que no és el que necessita el professorat valencià. També un recorden que hem convocat assemblees de professorat per als dies 2,3,4 i 7 de maig per valorar la negociació i decidir sobre la convocatòria de vaga. Per acabar, STEPV-Iv es compromet a no signar cap acord sense consultar el professorat.

Participa a les assemblees del 2 al 7 de maig

Les reivindicacions que no estaran en l'acord

Què reivindicàvem?

En relació a les retribucions. Equiparació del complement específic més una clàusula de revisió a finals de 2008 i la millora dels complements dels càrrecs unipersonals. La resta de temes retributius quan estiga aprovat l'Estatut i es desplegue la LOE al País Valencià.

Però nosaltres volíem un acord que també contemplara millores socials i laborals que aquest no contempla. És cert que alguns diran que es podran negociar en altre moment. Bé, cal dir que portem 26 mesos negociant-los sense èxit i que ara, davant de les eleccions autonòmiques, era el moment de pressionar i aconseguir les nostres reivindicacions. Després de les eleccions també es pot negociar però ningú assegura que siga més fàcil fer-ho.

Salut laboral

Entre els assumptes pendents es troba tot el paquet de temes de seguretat i salut laboral. La Conselleria d'Educació està denunciada davant de la Inspecció de Treball per no complir la llei de risc laborals. La nostra pretensió era que s'acompliren els acords de la Comisió sectorial de Salut Laboral subscrits a juliol de 2006 relatius a l'aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals: pla triennal de gestió, de formació i d'emergència i autoprotecció escolar; També s'haurien de resoldre assumptes com: coordinador de prevenció, vigilància de la salut, adaptació i canvi de llocs de treball i provisió completa dels Serveis de Prevenció.

Jornada

També es reivindicava la regulació de nous models de jornada mitjançant una norma que possibilite que la comunitat educativa puga decidir el model de jornada escolar del seu centre, incloent-hi la continuada. El Sindicat volia que l'Administració es comprometera ara i ací. Calia un compromís per obrir el debat i buscar l'acord amb la participació del claustre, el consell escolar del centre, les AMPES... fins i tot el Consell Escolar Municipal. En eixe marc, les administracions públiques han de garantir fons suficients par evitar qualsevol discriminació por raons econòmiques.
Algunes organitzacions sindicals que diuen defensar-la, s'han dedicat, durant mesos a fer-se propaganda però en el moment de la veritat, quan calia pressionar, han deixat de banda la reivindicació i signaran un acord que no la contempla. No ho reconeixeran però són tan responsables com l'Administració de la falta de regulació per molts cursos o projectes que presenten que seran inútils per la seua actuació.

Professorat interí

La millora de l'acord del p. interí i de la gestió de les borses de treball per fer més àgils les substitucions del professorat en situació de baixa passen, de moment, a millor vida. Cap referència en el document de l'Acord a temes pendents com l'establiment progressiu i negociat de la restricció de província per a tot el col•lectiu; comarcalització de totes les borses de treball; creació d'un complement de formació per al professorat interí equivalent a la seua antiguitat; equiparació dels permisos i llicències del funcionariat a tot el professorat interí, entre d'altres aspectes.

Convivència Escolar

L'Administració no s'ha compromés a negociar un Pla Integral de Convivència Escolar que contemple mesures reals per millorar-la. Mesures com la reducció de les ràtios, la potenciació de l'acció tutorial, la dotació de més personal per als departaments d'orientació, l'aplicació de plans de convivència als centres docents, el foment de l'elaboració d'estratègies i protocols conjunts en tots els centres davant les diverses situacions que es poden produir (agressions, accidents...), la regulació i aplicació de la defensa jurídica del professorat, la col.laboració de les diferents administracions i la participació de la Comunitat Educativa en el Observatori de la Violència. Totes aquestes mesures són necessàries per millorar les nostres condicions laborals, doncs bé, no serà a curt termini per la manca de voluntad política dels signants a integrar aquesta reivindicació a l'acord.

Conciliació de la vida laboral i personal

El Sindicat va demanar, en la reunió del dia 26 d'abril sobre les mesures de conciliació de la vida laboral i personal, l'aplicació del decret de permisos i llicències que s'està aplicant a la resta del personal de la Generalitat Valenciana. A més, vam demanar la negociació d'un veritable Pla Concilia. L'Administració va presentar un document que no és un Pla Conclia, és la modificació del decret de permisos i llicències i poca cosa més. No s'ha avançat en una millora en el treball per compatibilitzar la vida laboral i personal.

STEPV INTERSINDICAL VALENCIANA