

Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

RESOLUCIÓ de 18 de juny de 2012, de la Subdirecció General de Personal Docent, sobre provisió de llocs de treball en règim d'interinitat en les ensenyances de formació professional inicial, les ensenyances artístiques i ensenyances d'idiomes. [2012/6226]

En la pràctica quotidiana de la provisió dels llocs de treball en règim d'interinitat, s'observa la necessitat millorar l'actual sistema de constitució de borses de treball als perfils i necessitats derivades de les ensenyances de formació professional inicial de les ensenyances artístiques i de les ensenyances d'idiomes, conseqüència de la implantació dels nous plans d'estudis i, en particular, en el cas de les ensenyances de formació professional inicial de grau superior i de les ensenyances artístiques superiors, de la seua adaptació a l'Espai Europeu d'Educació Superior.

Així mateix, la Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria d'Educació, per la qual s'acorda la publicació de l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel qual s'establix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, establix en la disposició addicional cinquena que, en aquelles especialitats que determine la direcció general competent en matèria de personal docent, les convocatòries per a constituir borses extraordinàries podran establir l'obligació de superar proves específiques d'aptitud relacionades amb les dites especialitats.

A la vista de tot això, resulta procedent preveure la realització d'una prova d'aptitud eliminatòria prèvia a la constitució de les borses en què així es determine per a les especialitats de les ensenyances anteriorment assenyalades.

En la tramitació d'esta resolució s'ha complit el que preveu l'article 37 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i els articles 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

D'acord amb el que preveu la disposició addicional sexta de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, i de conformitat amb l'article tercer de la Resolució de 20 d'abril de 2012, de la Subsecretaria de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació sobre delegació de competències en determinats òrgans de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, la Subdirecció General de Personal Docent, consultada la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord sobre Provisió de Llocs de Treball en Règim d'Interinitat, resol:

Primer

La present resolució s'aplicarà a la convocatòria de borses extraordinàries per a la provisió de llocs de treball corresponents a les ensenyances de formació professional inicial, inclosa l'especialitat d'informàtica, les ensenyances artístiques i d'idiomes.

Segon

La convocatòria de borses extraordinàries la realitzarà l'òrgan competent en matèria de personal docent i inclouran:

- Els perfils exigits, inclòs si és el cas els requisits lingüístics dels llocs.
- Els requisits exigits per la normativa vigent per a l'accés al cos docent corresponent.
- El termini de presentació d'instàncies que serà de cinc dies hàbils.
- El desenvolupament del barem respectant el que preveu la present resolució.
- En el cas que es preveja la realització de prova d'aptitud, el seu desenvolupament, que en tots els casos previstos per la present resolució tindrà caràcter previ i eliminatori expressada en termes d'apte/a o no apte/a.
- L'exempció de la prova d'aptitud d'aquells participants que hagen aprovat en la mateixa especialitat tots els exercicis del procediment selectiu corresponent.
- La direcció territorial encarregada de la seua gestió.

Conselleria de Educación, Formación y Empleo

RESOLUCIÓN de 18 de junio de 2012, de la Subdirección General de Personal Docente, sobre provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad en las enseñanzas de formación profesional inicial, las enseñanzas artísticas y enseñanzas de idiomas. [2012/6226]

En la práctica cotidiana de la provisión de los puestos de trabajo, en régimen de interinidad, se observa la necesidad de mejorar el actual sistema de constitución de bolsas de trabajo a los perfiles y necesidades derivadas de las enseñanzas de formación profesional inicial de las enseñanzas artísticas y de las enseñanzas de idiomas, consecuencia de la implantación de los nuevos planes de estudios y, en particular, en el caso de las enseñanzas de formación profesional inicial de grado superior y de las enseñanzas artísticas superiores, de su adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior.

Asimismo, la Resolución de 26 de noviembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria de Educación, por la que se acuerda la publicación del acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, establece en su disposición adicional quinta que, en aquellas especialidades que determine la dirección general competente en materia de personal docente, las convocatorias para constituir bolsas extraordinarias podrán establecer la obligación de superar pruebas específicas de aptitud relacionadas con dichas especialidades.

A la vista de todo lo anterior, resulta procedente prever la realización de una prueba de aptitud eliminatòria prèvia a la constitució de las bolsas en que así se determine para las especialidades de las enseñanzas anteriormente señaladas.

En la tramitación de esta resolución se ha cumplido lo previsto en el artículo 37 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, y los artículos 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

De acuerdo con lo previsto en la disposición adicional sexta de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, y de conformidad con el artículo tercero de la Resolución de 20 de abril de 2012, de la Subsecretaría de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo sobre delegación de competencias en determinados órganos de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, la Subdirección General de Personal Docente, consultada la Comisión Paritaria de Seguimiento del Acuerdo sobre Provisión de Puestos de Trabajo en Régimen de Interinidad, resuelve:

Primero

La presente resolución será de aplicación a la convocatoria de bolsas extraordinarias para la provisión de puestos de trabajo correspondientes a las enseñanzas de formación profesional inicial, incluida la especialidad de informática, las enseñanzas artísticas y de idiomas.

Segundo

La convocatoria de bolsas extraordinarias se realizara por el órgano competente en materia de personal docente e incluirán:

- Los perfiles exigitos, incluido en su caso los requisitos lingüísticos de los puestos.
- Los requisitos exigitos por la normativa vigente para el acceso al cuerpo docente correspondiente.
- El plazo de presentación de instancias que será de cinco días hábiles.
- El desarrollo del baremo respetando lo previsto en la presente resolución.
- En el caso de que se prevea la realización de prueba de aptitud, el desarrollo de la misma, que en todos los casos previstos por la presente resolución tendrá carácter previo y eliminatòria expressada en términos de apto/a o no apto/a.
- La exención de la prueba de aptitud de aquellos participantes que hubieran aprobado en la misma especialidad todos los ejercicios del procedimiento selectivo correspondiente.
- La dirección territorial encargada de su gestión.

Tercer

La publicació de la convocatòria es realitzarà necessàriament en les direccions territorials i en la pàgina web de la conselleria competent en matèria d'educació.

Quart

El barem aplicable per a la resolució de les convocatòries serà el següent:

Ensenyances de formació professional inicial i ensenyances d'idiomes

1. Haver aprovat en la mateixa especialitat en procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 850/93 o Reial Decret 334/2004 o Reial Decret 276/2007 (màxim 5 punts).

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 850/1993:

Un exercici: 2 punts.

Dos exercicis: 3 punts.

Tres exercicis: 5 punts.

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 334/2004:

Un exercici: 3 punts.

Dos exercicis: 5 punts.

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 276/2007:

Haver aprovat la prova: 5 punts.

Només es tindrà en compte un procediment selectiu.

2. Experiència docent en centres sostinguts amb fons públics en l'especialitat convocada: 1 punt per any (màxim 5 punts).

Les fraccions es valoraran a raó de 0,083 per mes.

3. Experiència laboral en l'àrea de coneixement i titulació: 0,5 punts per any. Les fraccions es valoraran a raó de 0,042 per mes (màxim 5 punts).

En cas de produir-se empats en la puntuació, es resoldran de conformitat amb els criteris següents:

1r. Més puntuació en l'apartat 1 del barem.

2n. Més puntuació en l'apartat 2 del barem.

3r. Més puntuació en l'apartat 3 del barem.

4t. Orde alfabètic del primer cognom del personal aspirant empatat, començant l'orde per la lletra resultant de l'últim sorteig que s'haja celebrat per a designar la lletra d'inici dels procediments selectius en l'àmbit de la Generalitat Valenciana.

Ensenyances artístiques professionals

1. Haver aprovat en la mateixa especialitat en procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 850/93 o Reial Decret 334/2004 o Reial Decret 276/2007 (màxim 5 punts).

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 850/1993:

Un exercici: 2 punts.

Dos exercicis: 3 punts.

Tres exercicis: 5 punts.

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 334/2004:

Un exercici: 3 punts.

Dos exercicis: 5 punts.

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 276/2007:

Haver aprovat la prova: 5 punts.

Només es tindrà en compte un procediment selectiu.

2. Experiència docent en centres sostinguts amb fons públics en l'especialitat convocada: 1 punt per any (màxim 5 punts).

Les fraccions es valoraran a raó de 0,083 per mes.

3. Experiència laboral en l'àrea de coneixement i titulació: 1 punt per any. Les fraccions es valoraran a raó de 0,083 per mes (màxim 5 punts).

En cas de produir-se empats en la puntuació, es resoldran de conformitat amb els criteris següents:

1r. Més puntuació en l'apartat 1 del barem.

2n. Més puntuació en l'apartat 2 del barem.

3r. Més puntuació en l'apartat 3 del barem.

4t. Orde alfabètic del primer cognom del personal aspirant empatat, començant l'orde per la lletra resultant, de l'últim sorteig que s'haja

Tercero

La publicación de la convocatoria se realizará necesariamente en las direcciones territoriales y en la página web de la conselleria competente en materia de educación.

Cuarto

El baremo aplicable para la resolución de las convocatorias será el siguiente:

Enseñanzas de formación profesional inicial y enseñanzas de idiomas

1. Haber aprobado en la misma especialidad en procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 850/93 o Real Decreto 334/2004 o Real Decreto 276/2007 (máximo 5 puntos).

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 850/1993:

Un ejercicio: 2 puntos.

Dos ejercicios: 3 puntos.

Tres ejercicios: 5 puntos.

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 334/2004:

Un ejercicio: 3 puntos.

Dos ejercicios: 5 puntos.

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 276/2007:

Haber aprobado la prueba: 5 puntos.

Solo se tendrá en cuenta un procedimiento selectivo.

2. Experiencia docente en centros sostenidos con fondos públicos en la especialidad convocada: 1 punto por año (máximo 5 puntos).

Las fracciones se valorarán a razón de 0,083 por mes.

3. Experiencia laboral en el área de conocimiento y titulación: 0,5 puntos por año. Las fracciones se valorarán a razón de 0,042 por mes (máximo 5 puntos).

En caso de producirse empates en la puntuación, éstos se resolverán de conformidad con los siguientes criterios:

1º. Mayor puntuación en el apartado 1 del baremo.

2º. Mayor puntuación en el apartado 2 del baremo.

3º. Mayor puntuación en el apartado 3 del baremo.

4º. Orden alfabético del primer apellido del personal aspirante empatado, iniciándose el citado orden por la letra resultante del último sorteo que se hubiere celebrado para designar la letra de inicio de los procedimientos selectivos en el ámbito de la Generalitat Valenciana.

Enseñanzas artísticas profesionales

1. Haber aprobado en la misma especialidad en procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 850/93 o Real Decreto 334/2004 o Real Decreto 276/2007 (máximo 5 puntos).

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 850/1993:

Un ejercicio: 2 puntos.

Dos ejercicios: 3 puntos.

Tres ejercicios: 5 puntos.

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 334/2004:

Un ejercicio: 3 puntos.

Dos ejercicios: 5 puntos.

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 276/2007:

Haber aprobado la prueba: 5 puntos.

Solo se tendrá en cuenta un procedimiento selectivo.

2. Experiencia docente en centros sostenidos con fondos públicos en la especialidad convocada: 1 punto por año (máximo 5 puntos).

Las fracciones se valorarán a razón de 0,083 por mes.

3. Experiencia laboral en el área de conocimiento y titulación: 1 punto por año. Las fracciones se valorarán a razón de 0,083 por mes (máximo 5 puntos).

En caso de producirse empates en la puntuación, éstos se resolverán de conformidad con los siguientes criterios:

1º. Mayor puntuación en el apartado 1 del baremo.

2º. Mayor puntuación en el apartado 2 del baremo.

3º. Mayor puntuación en el apartado 3 del baremo.

4º. Orden alfabético del primer apellido del personal aspirante empatado, iniciándose el citado orden por la letra resultante, del último

celebrat per a designar la lletra d'inici dels procediments selectius en l'àmbit de la Generalitat Valenciana.

Ensenyances artístiques superiors

1. Haver aprovat en la mateixa especialitat en procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 850/93 o Reial Decret 334/2004 o Reial Decret 276/2007 (màxim 5 punts).

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 850/1993:

- Un exercici: 2 punts.
- Dos exercicis: 3 punts.
- Tres exercicis: 5 punts.

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 334/2004:

- Un exercici: 3 punts.
- Dos exercicis: 5 punts.

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial Decret 276/2007:

Haver aprovat la prova: 5 punts.

Només es tindrà en compte un procediment selectiu.

2. Experiència docent en centres sostinguts amb fons públics en l'especialitat convocada: 1 punt per any (màxim 5 punts). Les fraccions es valoraran a raó de 0,083 per mes.

3. Experiència laboral en l'àrea de coneixement i titulació: 1 punt per any (màxim 5 punts). Les fraccions es valoraran a raó de 0,083 per mes.

4. Altres mèrits (màxim 5 punts).

4.1 Per premis artístics de reconegut prestigi relacionats amb l'especialitat a què s'opte en concursos o en certàmens d'àmbit autonòmic, nacional o internacional.

Per composicions estrenades com a autor o gravacions amb depòsit legal. Concerts com a director, solista, solista en l'orquestra o en agrupacions cambrístiques (duos, trios, quartets, etc.).

Per exposicions individuals o col·lectives.

Per creacions registrades com a propietat industrial.

(màxim 3 punts)

4.2 Per publicacions de caràcter científic relacionades amb l'especialitat a què s'opte. (màxim 3 punts).

En cas de produir-se empats en la puntuació, es resoldran de conformitat amb els criteris següents:

- 1r. Més puntuació en l'apartat 1 del barem.
- 2n. Més puntuació en l'apartat 2 del barem.
- 3r. Més puntuació en l'apartat 3 del barem.
- 4t. Més puntuació en l'apartat 4 del barem.

5t. Orde alfabètic del primer cognom del personal aspirant empatat, començant l'orde per la lletra resultant de l'últim sorteig que s'haja celebrat per a designar la lletra d'inici dels procediments selectius en l'àmbit de la Generalitat Valenciana.

Quint

Els procediments es resoldran per una comissió de selecció composta pels membres següents:

President:

– El subdirector general de Personal Docent o funcionari en qui delegue.

Vocals:

- Un inspector d'educació.
- Dos funcionaris docents de carrera preferentment de l'especialitat o del cos corresponent a la convocatòria.
- Un representant de la direcció general competent per raó de la matèria o ISEACV, en funció de l'especialitat convocada.

Sext

Les funcions de la comissió de selecció seran les d'elaborar i avaluar la prova d'aptitud dels aspirants, així com baremar els seus mèrits en el cas de ser declarats aptes, aprovar les llistes provisionals i definitives d'aspirants seleccionats i elevar les llistes a l'òrgan competent en matèria de personal docent per a la seua publicació.

La comissió serà assistida en les seues funcions administratives i en la baremació dels mèrits presentats pels participants per les unitats de

sorteo que se hubiere celebrado para designar la letra de inicio de los procedimientos selectivos en el ámbito de la Generalitat Valenciana.

Enseñanzas artísticas superiores

1. Haber aprobado en la misma especialidad en procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 850/93 o Real Decreto 334/2004 o Real Decreto 276/2007 (máximo 5 puntos).

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 850/1993:

- Un ejercicio: 2 puntos.
- Dos ejercicios: 3 puntos.
- Tres ejercicios: 5 puntos.

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 334/2004:

- Un ejercicio: 3 puntos.
- Dos ejercicios: 5 puntos.

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real Decreto 276/2007:

Haber aprobado la prueba: 5 puntos.

Solo se tendrá en cuenta un procedimiento selectivo.

2. Experiencia docente en centros sostenidos con fondos públicos en la especialidad convocada: 1 punto por año (máximo 5 puntos). Las fracciones se valorarán a razón de 0,083 por mes.

3. Experiencia laboral en el área de conocimiento y titulación. 1 punto por año (máximo 5 puntos). Las fracciones se valorarán a razón de 0,083 por mes.

4. Otros méritos (máximo 5 puntos).

4.1 Por premios artísticos de reconocido prestigio relacionados con la especialidad a la que se opte en concursos o en certámenes de ámbito autonómico, nacional o internacional.

Por composiciones estrenadas como autor o grabaciones con depósito legal. Conciertos como director, solista, solista en la orquesta o en agrupaciones camerísticas (dúos, trios, cuartetos, etc.).

Por exposiciones individuales o colectivas.

Por creaciones registradas como propiedad industrial.

(Máximo 3 puntos)

4.2 Por publicaciones de carácter científico relacionadas con la especialidad a la que se opte (máximo 3 puntos).

En caso de producirse empates en la puntuación, éstos se resolverán de conformidad con los siguientes criterios:

- 1º. Mayor puntuación en el apartado 1 del barem.
- 2º. Mayor puntuación en el apartado 2 del barem.
- 3º. Mayor puntuación en el apartado 3 del barem.
- 4º. Mayor puntuación en el apartado 4 del barem.

5º. Orden alfabético del primer apellido del personal aspirante empatado, iniciándose el citado orden por la letra resultante, del último sorteo que se hubiere celebrado para designar la letra de inicio de los procedimientos selectivos en el ámbito de la Generalitat Valenciana.

Quinto

Los procedimientos se resolverán por una comisión de selección compuesta por los siguientes miembros:

Presidente:

– El subdirector general de Personal Docente o funcionario en quien delegue.

Vocales:

- Un inspector de educación.
- Dos funcionarios docentes de carrera preferentemente de la especialidad o del cuerpo correspondiente a la convocatoria.
- Un representante de la dirección general competente por razón de la materia o ISEACV, en función de la especialidad convocada.

Sexto

Las funciones de la comisión de selección serán las de elaborar y evaluar la prueba de aptitud de los aspirantes, así como baremar sus méritos en el caso de ser declarados aptos, aprobar las listas provisionales y definitivas de aspirantes seleccionados y elevar dichas listas al órgano competente en materia de personal docente para su publicación.

La comisión será asistida en sus funciones administrativas y en la baremación de los méritos presentados por los participantes por las

personal de la direcció territorial que gestione el procediment i si és el cas per la Subdirecció General de Personal Docent.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar, sense perjudici de qualsevol altre que es considere procedent, un recurs potestatiu de reposició davant de l'òrgan competent en matèria de personal docent de la conselleria competent en matèria d'educació en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, de conformitat amb el que preveuen els articles 107, 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú; o bé directament un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació, davant del jutjat contenciós administratiu en la circumscripció del qual tinguen el seu domicili o, alternativament, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, d'acord amb el que preveu els articles 8.2, 14.2, 25.1 i 46.1 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

València, 18 de juny de 2012.– El subdirector general de Personal Docent, p. d. (Resolució de 20 d'abril de 2012, DOCV de 27 d'abril): Jesús Carbonell Aguilar.

unidades de personal de la dirección territorial que gestione el procedimiento y en su caso por la Subdirección General de Personal Docente.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, sin perjuicio de cualquier otro que se estime procedente, potestativamente recurso de reposición ante el órgano competente en materia de personal docente de la conselleria competente en materia de educación en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo previsto en los artículos 107, 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo en cuya circunscripción tengan su domicilio o, alternativamente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, de acuerdo con lo previsto en los artículos 8.2, 14.2, 25.1 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Valencia, 18 de junio de 2012.– El subdirector general de Personal Docente, p. d. (Resolución de 20 de abril de 2012, DOCV de 27 de abril): Jesús Carbonell Aguilar.