CEMSATSE

INTERSINDICAL VALENCIANA

Proposta conjunta de CEMSATSE i Intersindical Valenciana per al primer punt de l'ordre del dia de la reunió de la Mesa General de 4 d'octubre de 2005

Introducció

Cemsatse i Intersindical Valenciana pretenem que en les retribucions de 2005 i 2006 el personal al servei de la Generalitat almenys mantinga el seu poder adquisitiu. Per això, la proposta que es fa d'un acord retributiu a la Generalitat Valenciana que permeta mantenir i fins i tot recuperar poder adquisitiu a les funcionàries i funcionaris i al personal laboral de la Generalitat.

La proposta es basa, per això, en aquests principis senzills: mantindre i recuperar poder adquisitiu. En conseqüència, es demana el mig punt que haurien d'haver pujat de més els sous en 2005, la clàusula de revisió salarial, tant per a 2005 com per a 2006 i un 1,5% addicional en 2006 sobre el 3,1 que permetrà augmentar l'Estat, ja que l'IPC de 2005 estarà segurament al voltant del 4% (la darrera dada disponible, la d'agost de 2005, deixa l'IPC interanual en el 3,3%: veure Document número U que adjuntem).

D'altra banda, també es proposa la modificació del règim d'indemnitzacions per raons de servei regulat en el Decret 24/1997, del Consell de la Generalitat. Cal no oblidar que per a part del personal aquestes indemnitzacions incideixen fonamentalment en les seues retribucions, ja que tenen unes despeses elevades per a dur a terme el servei que tenen encomanat. La proposta va acompanya d'una justificació exhaustiva.

Retribucions de 2005

A. Proposem que es calcule la diferència entre l'augment general de retribucions dut a terme amb efectes 1 de gener de 2005 respecte de les retribucions de 2004 i el percentatge d'augment de l'IPC de 2004 a la Comunitat Valenciana. En aquest cas, segons les dades obtingudes de l'*Instituto Nacional de Estadística* (INE), l'IPC de la Comunitat Valenciana fou en 2004 del 3,2% (veure Document número DOS que adjuntem), mentre que l'augment

general fou d'un 2% més un 0,7%corresponent a l'augment del complement de destinació en les pagues extres. Per tant, la diferència és d'un 0,5%.

S'ha d'aplicar, per tant, un **augment de l'import dels complements específics de 2005** dels llocs de treball del personal la gestió dels quals depén de la Conselleria de Sanitat (Institucions Sanitàries[1]), de la Conselleria d'Educació (personal docent no universitari) i de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques (Administració del Consell de la Generalitat Valenciana) en la mateixa quantia que resulte de calcular el 0,5% del total de retribucions anuals de cada lloc de treball en 2004. Així mateix, s'incrementarà en la mateixa quantia l'import del complement autonòmic[2] assignat als llocs de treball dependents de la Direcció General de Justícia (Administració de Justícia a la Comunitat Valenciana).

B. Proposem l'establiment de la **clàusula de revisió salarial per a 2005**, de forma que si en finalitzar l'any 2005 l'augment de l'IPC general de la Comunitat Valenciana haguera estat superior a l'augment efectiu de les retribucions en 2005, s'aplicarà un augment per tots els conceptes retributius pel percentatge que resulte de diferència. Els imports resultants d'aquest augment es sumaran a l'import dels complements específics (sectors de Sanitat, Educació i Administració del Consell) i el complement autonòmic (sector d'Administració de Justícia).

Retribucions de 2006

A. Proposem que els **augments percentuals a aplicar en 2006** ho siguen sobre les **retribucions anuals de 2005 augmentades** en les quanties asenyalades en els apartats anteriors.

B. Proposem que, a més dels augments determinats per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, es dote un **fons addicional** de la Generalitat Valenciana amb una quantia equivalent al **1,5% de la massa salarial total de 2006**. Els imports resultants d'aquest augment es sumaran a l'import dels complements específics (sectors de Sanitat, Educació i Administració del Consell) i el complement autonòmic (sector d'Administració de Justícia). Aquest fons addicional es repartirà de la següent manera:

- Un 1% de forma proporcional.
- L'altre 0,5% es repartirà de forma lineal.

C. Proposem l'establiment de la **clàusula de revisió salarial per a 2006**, de forma que si en finalitzar l'any 2006 l'augment de l'IPC general de la Comunitat Valenciana haguera estat

[1] Les referències al complement específic per al personal Sanitari podran estar referides així mateix al complement de productivitat fixa.

[2] Les referències al complement autonòmic de l'Administració de Justícia s'entendran referits al complement específic una volta s'aproven les Relacions de Llocs de Treball d'aquest personal i siga efectiva l'aplicació dels nous complements específics.

superior a l'augment efectiu de les retribucions en 2006, s'aplicarà un augment per tots els conceptes retributius pel percentatge que resulte de diferència. Els imports resultants d'aquest augment es sumaran a l'import dels complements específics (Sanitat, Educació i Administració del Consell) i el complement autonòmic (Administració de Justícia).

Proposem la creació d'una **comissió de treball** amb la missió d'estudiar i proposar un nou text del Decret 24/1997, del Govern Valencià, per la que es regulen les indemnitzacions per al personal al servei de la Generalitat Valenciana abans de finalitzar el proper mes de novembre, al voltant dels següents assumptes:

- **Actualització dels imports** de tots els supòsits inclosos en el Decret actual.
  - Motivació: La Generalitat ha de pagar les **despeses reals** que els seues serveis ocasionen, posant fi a les pèrdues econòmiques que ocasionen a qui utilitza un vehicle propi per a treballar.
  - És incomprensible que els imports de les indemnitzacions per raó del servei no s'hagen actualitzat des de 1997, quan l'IPC ha augmentat un 28,2% (veure Document número TRES que adjuntem).

- **Extensió de l'àmbit d'aplicació** del Decret a tots els sectors al servei de la Generalitat.
  Motivació: Hi ha sectors de l'Administració, com el sanitari, on l'aplicació d'aquest Decret és constant font de conflictes. La comissió ha d'analitzar si convé una adaptació d'aquest Decret als diferents sectors, per a promoure la seua aplicació generalitzada.

- **Modificació** del Decret 24/1997, amb la **introducció de diversos supòsits** d'indemnitzacions per raons de servei que actualment no estan contemplats o ho estan de forma insuficient. En essència, els nous supòsits i regulacions estan relacionats amb el personal que realitza el seu treball amb itineràncies:
  - Dues poderoses raons motiven la nostra proposta:

Primera. L'augment constant dels **accidents *in itinere*** (fins a un 8,05 % del conjunt d'accidents laborals) i la seua importància qualitativa, que representa un 24,25 % dels accidents greus i el 31,13% dels accidents laborals mortals. Més enllà de la necessària investigació de dades que permetrien una assignació acurada d'accidents als accidents "en missió" o als accidents *in itinere*, a la Generalitat Valenciana les dades que ens aporta la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral en relació als accidents *in itinere* són ben eloqüents:

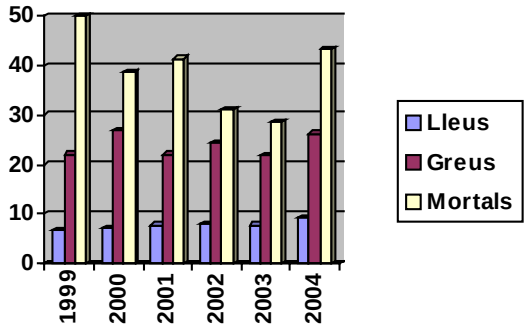
ACCIDENTS *IN ITINERE* A LA COMUNITAT VALENCIANA
Accidents lleus, greus i mortals en percentatge respecte
al conjunt d'accidents en el període 1999-2004

Dades absolutes i proporcionals respecte

al total d'accidents laborals 1999-2002

Anys	Qualificació dels accidents	Lleus	Greus	Mortals	Totals
1999	Dades absolutes	7403	225	49	7677
	%	6,61	22	50	6,78
2000	Dades absolutes	8189	276	43	8508
	%	6,99	26,82	38,73	7,19
2001	Dades absolutes	8717	237	39	8993
	%	7,68	21,98	41,48	7,84
2002	Dades absolutes	8309	261	33	8603
	%	7,86	24,25	31,13	8,05
2003	Dades absolutes	7622	231	34	7887
	%	7,76	21,96	28,57	7,93
2004	Dades absolutes	8861	259	32	9152
	%	9,17	26,26	43,24	9,37

Font: El·laboració pròpia - Àrea Salut Laboral Intersindical Valenciana 8/05



Segona. Reduir els riscos laborals derivats de les actuals condicions laborals insegures de més de 25.000 treballadores i treballadors que es desplacen per a la Generalitat Valenciana.

El personal al servei de la Generalitat en tots els sectors (Sanitat, Educació, Justícia i Administració Pública) que ha de desplaçar-se per a exercir les seues funcions està suportant unes condicions laborals lesives, no sols en el cas de qui ha d'utilitzar el vehicle

propi, sinó també per qui condueix un vehicle oficial. Segons les estimacions de la Intersindical Valenciana es tracta de 14.150 persones que utilitzen el vehicle de forma habitual, i al voltant de 10.900 que ho fan esporàdicament.

La Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals exigeix analitzar les condicions laborals amb l'objecte d'avaluar i eliminar els riscos per a la seguretat i salut dels treballadors i treballadores. Entenem que el treball no pot ser una amenaça permanent ni per a qui utilitza el seu vehicle propi, ni per a qui condueix un cotxe oficial, o les seues famílies. Han de quedar clarificades definitivament qüestions com quan s'està conduint al servei de la Generalitat, qui es fa càrrec de les reparacions, quines són les responsabilitats que es contrauen en conduir i quines són les condicions en casos de lesions greus o mort. D'altra banda, han de concretar-se les exigències de un lloc de treball en relació a disposar i voler utilitzar el propi carnet de conduir.

Propostes concretes:

- L'autorització del desplaçament s'ha de consignar en tots els casos i de forma prèvia. Els treballadors no poden córrer cap risc sense cobertura legal.
- L'augment de la indemnització per desplaçament fins a 0,27 € per quilòmetre, quantitat que permet incloure la deguda cobertura de l'assegurança. Increment proporcional a l'IPC en els pressupostos anuals de les despeses originades pels desplaçaments.
- Establiment d'un complement de perillositat —emparat en l'actual Llei de la Funció Pública— per als llocs de treball en els que cal utilitzar vehicle propi o oficial, per una quantia que, al menys, permeta la contractació d'una assegurança de vida que permeta als empleats públics, o a la família en cas de mort, fer front a situacions de precarietat econòmica.
- En cas de produir-se durant l'activitat laboral un accident que immobilitze el vehicle propi, l'Administració ha de facilitar alternatives de transport. D'altra banda l'Administració ha de gestionar amb entitats financeres, de concessió de vehicles i d'assegurances, crèdits i condicions de compra i de contractació que faciliten la compra de vehicles.
- Negociació d'un marc normatiu que continga totes les condicions de la itinerància, els drets i deures dels treballadors, la clarificació entre els Decret 106/2002 i el 56/1992, així com els procediments a emprar respecte a la responsabilitat patrimonial de l'administració.
- Un element fonamental és que el trajecte d'anada i tornada del domicili al treball tinga la mateixa cobertura que el trajecte quan s'està en comissió de servei: extensió, per tant d'aquesta al trajecte esmentat i estudi de consideració de temps treballat el temps de desplaçament, atenent al fet que el treball sols es pot realitzar en el vehicle propi.
- Estudi dels mecanismes jurídics per compensar els danys materials i humans ocasionats pels accidents, a qui s'estén (possibles acompanyants) i els procediments

emprats, clarificant el marc jurídic actual (tècnicament, la concreció del nexe de causalitat i les diferents vies, patrimonial o com despeses al personal propi).

- Revisió i actualització dels quilòmetres reals entre poblacions.
- Agilitat en el cobrament de les dietes i quilometratge, tant pel que fa a la justificació (planificació fixa/planificació de modificacions), com al procediment.
- Obligació dels centres directius dels diferents serveis d'estudiar els trajectes actuals dels desplaçaments i cercar la possibilitat d'altres més curts i més segurs.
- Atenció a les condicions laborals de les persones que substitueixen a qui fa treball d'itinerant, per conquerir el mateix tracte.

València, 4 d'octubre de 2005

Per CEMSATSE,

Per Intersindical Valenciana,