

## PUJADA SALARIAL PER AL 2005

# Un Acord enganyós

La pujada salarial inclosa en "l'Acord Administració-Sindicats sobre mesures retributives i d'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2005", signat pel ministeri d'Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CCOO, UGT i CSIF, és enganyós. Vegem què diuen de l'Acord i què silencien. Comprendrem millor com repercutirà en el nostre salari per al 2005.

### El que DIUEN de l'Acord

Un 2% d'augment general de retribucions, segons l'IPC previst.

Incorporació del 20% del complement de destinació (CD) a les pagues extres. Així pujaria a un total del 60% del CD en les pagues extres. Aquesta pujada suposaria un 0'74% d'increment global anual.

Aportació d'un 0'5% de la massa salarial al fons de pensions del personal de l'Administració General de l'Estat. Es manté la mateixa quantitat que en 2004. És extensible a tot el sector públic.

Un 0'3% per a productivitats i altres objectius.

Augment del'3 5% sumant tots aquests conceptes.

### El que NO DIUEN de l'Acord

La desviació de l'IPC d'enguany va pel'3 6% i es preveu el'3 7% al gener. No contempla clausula de revisió salarial.

Cada empleat o empleada haurà de comprovar la seua nòmina personal per a saber l'augment real, ja que depèn de l'estructura salarial concreta. No es considera com salari consolidat.

Es tracta d'un fons de pensions privat (accionistes de l'entitat gestora del fons de pensions en AGE: BBVA 70%, CCOO 15% i UGT 15%). És una partida finalista (solament es pot utilitzar per a aquesta fi), i té el caràcter de salari diferit.

No se sap com es repartirà, però si sabem com s'han repartit fins a ara les productivitats. No tot és per a retribucions. Hi ha una part per a l'adaptació de llocs de treball i altres.

Pujada real del 2% més el que correspongui en la paga extra. Pèrdua del poder adquisitiu entorn d'un 1% en l'any 2004.

### Altres aspectes de l'Acord

- Queda en l'aire la possibilitat de generalitzar la jornada de 35 hores setmanals.
- Es fan declaracions respecte a la conciliació de la vida laboral i familiar, però no es concreta amb mesures ni dotacions pressupostàries.
- No es diu res sobre l'adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut.

Algunes coses que s'amaguen

## Els Fons de Pensions

— Els diners que es dediquen al fons de pensions, es considera salari diferit. Per tant, és diner nostre que es decideix per a finançar el fons, és partida finalista i per tant no ho podem cobrar en el nostre sou. Tampoc decidirem quant es destina al fons, una decisió de l'Administració i alguns sindicats, encara que es considerarà part del nostre salari.

— És finalista. Si es renuncia al fons, no es pot utilitzar aquesta part del nostre salari, ni recuperar la part que pogués correspondre'ns per a altra fi.

— No garanteix cap prestació. La quantitat que origina el pla de pensions és tan petita que no garanteix res. Perquè puga tindre certa incidència haurem d'incrementar-lo amb una quantitat addicional, el que repercutirà en una disminució del diner efectiu que rebem. Però hi ha més: una vegada que cobren la comissió per gestionar-lo, depèn de com hagen anat les inversions, es pot guanyar o perdre diners.

— El fons de pensions potencia la privatització del sistema públic de pensions, doncs són administrats per empreses privades. Per exemple, el dipositari del Fons de pensions del personal de l'Administració General de l'Estat és el BBVA i l'empresa que gestiona el fons és GPP, els accionistes del qual són BBVA amb un 70%, CCOO amb un 15% i UGT amb un 15%.

## Fent Càlculs

— Se sap ja el que es va a aportar al fons de pensions del personal de l'Administració General de l'Estat d'enguany.

— Una part de l'aportació és en funció del grup al que es pertany i una altra en funció dels triennis.

— Tot seguit es presenten uns exemples per a fer una previsió sobre el capital que s'acumularia en el moment de la jubilació.

EDAT	GRUP	TRIENNIS	CAPITAL ACUMULAT	Càlcul aproximat amb:
40	A	3	6650 e. (1.107.890 ptes)	Rendibilitat financera del 2% (sent optimistes).
45	B	5	4.500 e. (749.000 ptes)	Revaloració salarial del 2%.
45	C	5	3600 e. (600.000 ptes)	Cal descomptar les despeses de gestió.
40	D	3	4.100 e. (680.000 ptes)	Tampoc es conta amb la devaluació per inflació (seran euros de dintre de 20 o 25 anys).
40	I	4	4.100 e. (680.000 ptes)	

## Les Nostres Propostes

INTERSINDICAL VALENCIANA pretén que tots els diners que es gasta l'Administració per al personal empleat públic, siga incorporat a les seues retribucions bàsiques i que no es puga utilitzar per a deteriorar el sistema públic de pensions. Els diners dels salaris han d'anar als salaris.

Si el temor és que les pensions siguin baixes dintre d'uns anys, i es considera que no queda més remei que dedicar aquest percentatge a millorar-les, proposem que la quantitat corresponent s'incorpore al sistema públic de pensions, servint aquests diners per a augmentar la base de reguladora de cadascun i, per tant, per a incrementar la pensió que rebem de l'Estat.

Amb el fons de pensions, no es garanteix res. En canvi, si augmentem la contribució al sistema públic l'enfortirem, al temps que ens assegurarem una millor pensió, doncs el sistema públic sí la garanteix.