Intersindical

El sindicalisme de la sanitat

DEPARTAMENT VALÈNCIA

HOSPITAL GENERAL 1

Mobilitat forçosa al CS Guillem de Castro

Inspecció de treball i els Equips mòbils

INTERSINDICAL SALUT

El director d'Atenció Ambulatòria aplica la mobilitat forçosa sense fonaments ni criteri

Recentment, amb la posada en funcionament d'una consulta de pediatria d'atenció primària al CE de Juan Llorens, la direcció del departament ha decretat que el personal d'infermeria del CS de Guillem de Castro, que passa les consultes d'infermeria pediàtrica, es desplace i atenga també la consulta de Juan Llorens.

La Intersindical Salut-Iv té molt clar que l'administració pot exercir la seua capacitat organitzativa i obrir els centres de treball que estime oportuns, així com modificar les seues plantilles; però també tenim clar que, com administració pública que és, no pot actuar de forma arbitraria i prescindint de la regulació normativa de la matèria.

Davant la mobilitat forçosa de determinat personal del CS de Guillem de Castro, cal analitzar dues qüestions conflictives: quines són les raons que justifiquen la mobilitat i quins han estat els criteris emprats per decidir a què persones afecta.

Com el Director d'Atenció Ambulatòria no ha complit amb la seua obligació d'informar a la Junta de Personal, no sabem ben cert si el que s'està fent a Juan Llorens és crear un centre integral de salut amb atenció especialitzada i atenció primària o un consultori auxiliar depenent del CS de Guillem de Castro.

En el primer cas no estaria justificat que es desplaçara forçosament a personal de Guillem de Castro alguns dies de la setmana, ja que el CIS de Juan Llorens ha de tenir la seua pròpia plantilla de primària i especialitzada. Altra qüestió és que el departament i la conselleria encara no sapien que és això d'un centre integral de salut.

En el segon cas, l'assistència sanitària d'un consultori auxiliar si que ha de ser atesa per la plantilla del centre de salut de referència; però s'han de establir uns criteris, que habitualment sol ser l'antiguitat, per decidir quines persones han de desplaçar-se al consultori. En el cas del personal d'infermeria, no pot atribuir-se al personal que passa la consulta d'infermeria pediàtrica, l'obligatorietat d'acudir al consultori amb l'excusa de que hi ha una consulta de pediatria, perquè tot el personal del centre té el mateix tipus de nomenament i la mateixa titulació i, per tant, està en la mateixa disposició d'atendre una consulta d'infermeria pediàtrica com qualsevol altra d'adults.

El procediment seguit per la direcció d'atenció ambulatòria i per la coordinació de Guillem de Castro, d'imposar a unes infermeres l'obligació d'anar a Juan Llorens, de forma verbal, sense cap fonament, només perquè, si, constitueix un exercici de despotisme que, a més d'evidenciar unes actituds que no volem qualificar, demostren un desconeixement absolut, deliberat o no, dels procediments administratius reglats per a la provisió de llocs de treball.

A la Intersindical Salut-Iv ens preocupa que aquestes formes d'actuar injustificables siguen el preludi de la futura política de personal, marcada pels retalls pressupostaris, per la generalització de la mobilitat forçosa i per una flexibilització dels àmbits geogràfics dels nomenaments dels treballadors i treballadores. Per totes aquestes raons, instem a l'administració sanitària al compliment de la legalitat vigent i al conjunt del personal de la sanitat pública a rebutjar i denunciar públicament aquestes pràctiques abusives.

El director de Atención Ambulatoria aplica la movilidad forzosa sin fundamentos ni criterio

Recientemente, con la puesta en funcionamiento de una consulta de pediatría de atención primaria en el CE de Juan Llorens, la dirección del departamento ha decretado que el personal de enfermería del CS de Guillem de Castro, que pasa las consultas de enfermería pediátrica , se desplace y atienda también la consulta de Juan Llorens.

La Intersindical Salut-Iv tiene muy claro que la administración puede ejercer su capacidad organizativa y abrir los centros de trabajo que estime oportunos, así como modificar sus plantillas, pero también tenemos claro que, como administración pública que es, no puede actuar de forma arbitraria y prescindiendo de la regulación normativa de la materia.

Ante la movilidad forzosa de determinado personal del CS de Guillem de Castro, hay que analizar dos cuestiones conflictivas: cuáles son las razones que justifican la movilidad y cuáles han sido los criterios utilizados para decidir a qué personas afecta.

Como el Director de Atención Ambulatoria no ha cumplido con su obligación de informar a la Junta de Personal, no sabemos cierto si lo que está haciendo en Juan Llorens es crear un centro integral de salud con atención especializada y atención primaria o un consultorio auxiliar dependiendo del CS de Guillem de Castro.

En el primer caso no estaría justificado que se desplazara forzosamente a personal de Guillem de Castro algunos días de la semana, ya que el CIS de Juan Llorens ha de tener su propia plantilla de primaria y especializada. Otra cuestión es que el departamento y la Conselleria aún no sepan que es eso de un centro integral de salud.

En el segundo caso, la asistencia sanitaria de un consultorio auxiliar si que debe ser atendida por la plantilla del centro de salud de referencia, pero se han de establecer unos criterios, que habitualmente suele ser la antigüedad, para decidir qué personas deben desplazarse al consultorio. En el caso del personal de enfermería, no puede atribuirse al personal que pasa la consulta de enfermería pediátrica, la obligatoriedad de acudir al consultorio con la excusa de que hay una consulta de pediatría, para que todo el personal del centro tiene el mismo tipo de nombramiento y la misma titulación y, por tanto, está en la misma disposición de atender una consulta de enfermería pediátrica como cualquier otra de adultos.

El procedimiento seguido por la dirección de atención ambulatoria y por la coordinación de Guillem de Castro, de imponer a unas enfermeras la obligación de ir a Juan Llorens, de forma verbal, sin ningún fundamento, sólo porque, si, constituye un ejercicio de despotismo que, además de evidenciar unas actitudes que no queremos calificar, demuestran un desconocimiento absoluto, deliberado o no, de los procedimientos administrativos reglados para la provisión de puestos de trabajo.

En la Intersindical Salut-Iv nos preocupa que estas formas de actuar injustificables sean el preludio de la futura política de personal, marcada por los recortes presupuestarios, por la generalización de la movilidad forzosa y por una flexibilización de los ámbitos geográficos de los nombramientos de los trabajadores y trabajadoras . Por todas estas razones, instamos a la administración sanitaria al cumplimiento de la legalidad vigente y al conjunto del personal de la sanidad pública a rechazar y denunciar públicamente estas prácticas abusivas.

La Intersindical Salut i la Inspecció de Treball aborden els problemes de salut laboral dels Equips Mòbils

El darrer dia 17 de maig Intersindical Salut-Iv es va reunir amb la Inspecció de Treball, per explicar el contingut de la denuncia presentada pel sindicat davant la inspecció sobre els riscos laborals que se'n deriven de l'activitat pròpia dels equips mòbils: adequació dels punts de donació, protocols de seguretat en els desplaçaments, organització i planificació de les donacions i adequació de les previsions a la dotació dels equips.

La reunió, a petició de la Intersindical Salut-Iv, va servir per explicar a la Inspecció de Treball els detalls de l'activitat diària del Equips Mòbils, una informació que només es coneix amb profunditat quan s'ha treballat als equips mòbils i que és una vessant totalment desconeguda pels usuaris i usuàries i pels mateixos professionals de la sanitat.

Des d'aspectes tan evidents com l'adequació dels punts de donació, amb una repercussió clara sobre la salut dels treballadors i treballadores perquè, en molts casos, no assoleixen les condicions laborals mínimes, la manca de protocols de seguretat en les desplaçaments i els problemes derivats de la càrrega i descàrrega, fins a temes organitzatius més complexos van ser tractats a la reunió.

Va ser a aquest últim punt al que se li va dedicar més temps; a les deficiències en l'organització del treball i els riscos psicosocials que se'n deriven. En primer lloc s'explicà el procediment per a la programació de les donacions i la descoordinació amb els promotors; la qual cosa suposa que molt sovint les previsions de donants estan per sota de les reals i els equips professionals són insuficients, generant càrregues de treball excessives i comprometent els descansos reglamentaris, així com la prolongació de la jornada de treball.

A més a més, i també relacionat amb l'organització, es va fer palès davant la inspecció, que, amb la programació actual, les càrregues de treball no estan distribuïdes equitativament entre tot el personal, tant pel que fa a l'assignació de les donacions més penoses, com per aquelles que habitualment són més nombroses. En aquest sentit també es va insistir en que la programació de donacions en caps de setmana i festius comprometia la conciliació de la vida laboral i familiar.

En definitiva, tractàrem de fer-li veure a la inspecció que la prioritat en la captació de donacions, un fet que nosaltres no qüestionen, havia derivat en un xec en blanc a la direcció del centre per justificar una flexibilització absoluta de les condicions de treball. Tot sense que la direcció assumira el més mínim compromís de conciliar l'organització del treball i el respecte als drets laborals i, especialment, la protecció de la salut dels treballadors i treballadores.

Finalment, la reunió va concloure amb el compromís de la inspecció de sol·licitar a la direcció del centre l'avaluació de riscos dels llocs de treball, el pla de prevenció, les estadístiques de donacions i càrregues de treball dels equips, així com la voluntat de continuar amb les reunions amb els nostres delegats i delegades de prevenció.

Des de la Intersindical Salut-Iv valorem molt positivament el treball fet pels nostres serveis de prevenció al departament, moltes vegades exposant-se a ser l'objecte de les crítiques de la direcció, i creguem que s'obri un camp de treball amb la inspecció que, sense cap dubte, repercutirà en una millora de les condicions laborals dels equips mòbils.

La Intersindical Salud y la Inspección de Trabajo abordan los problemas de salud laboral de los Equipos Móviles

El pasado día 17 de mayo Intersindical Salut-Iv se reunió con la Inspección de Trabajo, para explicar el contenido de la denuncia presentada por el sindicato ante la inspección sobre los riesgos laborales que se derivan de la actividad propia de los equipos móviles:

Adecuación de los puntos de donación, protocolos de seguridad en los desplazamientos, organización y planificación de las donaciones y adecuación de las previsiones a la dotación de los equipos.

La reunión, a petición de la Intersindical Salut-Iv, va a servir para explicar a la Inspección de Trabajo los detalles de la actividad diaria del Equipos Móviles, una información que solo se conoce con profundidad cuando se ha trabajado en los equipos móviles y que es una vertiente totalmente desconocida por los usuarios y usuarias y por los mismos profesionales de la sanidad.

Desde aspectos tan evidentes como la adecuación de los puntos de donación, con una repercusión clara sobre la salud de los trabajadores y trabajadoras porque, en muchos casos, no alcanzan las condiciones laborales mínimas, la falta de protocolos de seguridad en los desplazamientos y los problemas derivados de la carga y descarga, hasta temas organizativos mas complejos fueron tratados en la reunión.

Fue este último punto a lo que se le dedicó más tiempo; a las deficiencias en la organización del trabajo y los riesgos psicosociales que se derivan. En primer lugar se explicó el procedimiento para la programación de las donaciones y la descoordinación con los promotores; lo cual supone que a menudo las previsiones de donantes están por bajo de las reales y los equipos profesionales son insuficientes, generando cargas de trabajo excesivas y comprometiendo los descansos reglamentarios, así como la prolongación de la jornada de trabajo.

Además, y también relacionado con la organización, se hizo patente delante de la inspección, que, con la programación actual, las cargas de trabajo no están distribuidas equitativamente entre todo el personal, tanto por lo que respecta a la asignación de las donaciones más laboriosas, como por aquellas que habitualmente son más numerosas En este sentido también se insistió en que la programación de donaciones los fines de semana y festivos comprometía la conciliación de la vida laboral y la familiar.

En definitiva, tratamos de hacerle ver a la inspección que la prioridad en la captación de donaciones, un hecho que nosotros no cuestionamos, había derivado en un cheque en blanco a la dirección del centro para justificar una flexibilización absoluta de las condiciones de trabajo. Todo sin que la dirección asumiera el más mínimo compromiso de conciliar la organización del trabajo y el respecto a los derechos laborales y, especialmente, la protección de la salud de los trabajadores y trabajadoras.

Finalmente, la reunión concluyó con el compromiso de la inspección de solicitar a la dirección del centro la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo, el plan de prevención, las estadísticas de donaciones y cargas de trabajo de los equipos, así como la voluntad de continuar con las reuniones con nuestros delegados y delegadas de prevención."

Desde la Intersindical Salut-Iv valoramos muy positivamente el trabajo hecho por nuestros servicios de prevención al departamento, muchas veces exponiéndose a ser el objeto de las críticas de la dirección, y creemos que se abre un campo de trabajo con la inspección que, sin ninguna duda, repercutirá en una mejora de las condiciones laborales de los equipos móviles.

DELEGADES

Amparo Carpi 650009623 salut.general@intersindical.org

Ramoni Martín 685134509 sinsdep9@gmail.com

SEU Juan de Mena, 18 • 46008 València • Tel. 963919147 • Fax 963924334 • www.salut.intersindical.org • salut@intersindical.org