



Lewis Hine/Library of Congress via pingnews

Les estratègies de seguretat i salut en el treball (2007-2012)

La Comissió Europea va fer pública pel febrer de 2007 l'estratègia per a promoure la salut i la seguretat en el treball (2007-2012). Cinc mesos més tard s'aprovava l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut Laboral (2007-2012). El principal objectiu d'ambdues disposicions és reduir la sinistralitat laboral durant aquest període en un 25%, un repte que es reproduïx en el Pla 2007/08 de la Comunitat Valenciana. Per a aconseguir aquest repte, la Unió Europea planteja els següents objectius:

- Garantir la correcta implantació de la legislació i reforçar-ne l'aplicació.

Incrementar la cooperació en el control. Donar suport a les petites i mitjanes empreses (PIMES).

- Simplificar el marc jurídic i adaptar-lo a l'evolució del món del treball, tenint molt presents les PIMES.
- Fomentar l'aplicació de les estratègies estatals.
- Fomentar els canvis de comportament entre els treballadors i animar els empresaris que adopten enfocaments que afavorisquen la salut.
- Elaborar mètodes per a la identificació i avaluació de nous riscos potencials (psicosocials, osteomusculars,

substàncies perilloses, de factors encreuats i els relacionats amb les nanotecnologies).

L'estratègia espanyola concreta aquests objectius amb actuacions en les empreses i en polítiques públiques. Al País Valencià, el pla contra la sinistralitat laboral centrarà els esforços en les 8.079 empreses (el 24,5% del total) que acumulen 60.588 accidents amb baixa en la jornada de treball (el 64,8% del total).

Més de 26.000 persones es desplacen cada dia per treballar

Intersindical exigeix un canvi en les condicions que produeixen inseguretats laborals

La modificació del marc global i les condicions laborals del personal itinerant ha estat la prioritat sindical en els darrers anys. Aquest personal, funcionari, laboral o estatutari, per al desenvolupament del seu treball o bé utilitza vehicle, propi o oficial, o bé cobra les indemnitzacions de quilometratge,

dietes de manutenció i de pernoctació, transports, etc. regulades pel Decret 24/1997, o ambdues coses.

La modificació del Decret 24/ 1997, ha estat una exigència permanent de la Intersindical Valenciana, que considera que s'ha de superar l'actual situació de perjudici econòmic i d'inseguretats laborals

per als treballadors i treballadores.

Amb la posada en marxa de la *II Campanya Pengem les claus?*, Intersindical Valenciana reprén les reivindicacions de les anteriors campanyes, en 2002 i en 2005, i les actualitza, amb la intenció de fer un pas més en aquesta reivindicació permanent.

QUADRE 1. ACCIDENTS "IN ITINERE" A LA COMUNITAT VALENCIANA

Dades absolutes i proporcionals respecte al total d'accidents laborals 1999-2002

TIPOLOGIA	1999		2000		2001		2002		2003		2004		2005		2006	
	Absol.	%	Absol.	%	Absol.	%	Absol.	%	Absol.	%	Absol.	%	Absol.	%	Absol.	%
LLEUS	7.403	6,61	8.189	6,99	8.717	7,68	8.309	7,86	7.622	7,76	8.861	9,17	9.921	10,21	10.158	10,67
GREUS	225	22	276	26,82	237	21,98	261	24,25	231	21,96	259	26,10	246	26,65	250	28,83
MORTALS	49	50	43	38,73	39	41,48	33	31,13	34	28,56	32	43,24	28	27,72	44	43,56
TOTALS	7.677	6,78	8.508	7,19	8.993	7,84	8.603	8,05	7.887		9.152	9,37	10.195	10,39	10.452	10,87

Elaboració pròpia, sobre la base de les dades que ens aporta la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral.

QUADRE 2. DADES ANUALS D'ACCIDENTALITAT

Dades anuals d'accidents en 2005

TOTAL	9.921	+8,8	665,9	+4,70
GREUS	246	-4,3	16,5	-7,80
MORTALS	28	-6,7	1,9	-9,50

Dades anuals d'accidents en 2006

TOTAL	10.090	+1,7	642,5	-3,5
GREUS	240	-2,4	15,3	-7,3
MORTALS	43	+53,6	+2,7	+42,1

Elaboració pròpia, sobre la base de les dades que ens aporta la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral.

Els arguments per a exigir la modificació del decret

1. Augment constant dels accidents in itinere

Aquest tipus d'accident suposa un 10,87 % del conjunt d'accidents laborals, i representa un 28,83 % dels accidents greus i el 43,56 dels accidents mortals. (Vegeu Quadre 1)

2. Una evolució irregular i inacceptable dels accidents mortals, especialment en el sector dels serveis (Vegeu Quadre 2)

Hi ha una tendència a la disminució en el percentatge d'accidents, notícia que si bé és positiva, s'explica, en part, per l'augment del nombre total de treballadors i treballadores. Ara bé, malgrat el descens dels accidents greus, hi ha 43 persones que van perdre la vida.

En el sector dels serveis va haver-hi 22 accidents mortals, amb una augment

del 100% respecte a l'any passat. L'índex d'incidència és del 2,2, amb un creixement del 83,3% el que més ha augmentat en termes absoluts.

La integració dels plans de prevenció

Intersindical Valenciana considera imprescindible integrar en els plans de prevenció del riscs laborals, un pla de xoc per a reduir els riscs derivats del desplaçament de més de 26.000 treballadors i treballadores de la Generalitat Valenciana.

El personal al servei de la Generalitat de tots els sectors —sanitat, educació i administració pública— que ha de desplaçar-se per exercir les seues funcions està suportant unes condicions laborals que els perjudiquen. No només els qui han d'usar vehicle propi, sinó també els qui condueixen un vehicle oficial.

Segons les estimacions de la Intersindical Valenciana es tracta de 14.800 persones que utilitzen el vehicle de forma habitual i al voltant d'11.190 que ho fan de forma esporàdica.

La Intersindical Valenciana explica que "el treball no pot ser una amenaça permanent per a qui ha de conduir" i exigeix que s'estudien trajectes més segurs, que es revisen les comissions de servei, i que es concreten les exigències d'un lloc de treball, pel que fa a la disposició per a usar el propi carnet de conduir.

La "subvenció" a l'Administració

El sindicat creu que l'Administració ha de pagar les despeses reals que suporta qui utilitza vehicle propi per a treballar.

La Intersindical Valenciana ha presentat a la Generalitat Valenciana un estudi tècnic en el qual es demostra que

la indemnització per quilometratge que s'està pagant, en aplicació del Decret 24/97, està molt lluny de les despeses reals. El sindicat denuncia el fet que les indemnitzacions no s'hagen actualitzat des de 1997 i insisteix que, com a conseqüència d'això, l'Administració transfereix, sense cap escrúpol, les despeses del servei als treballadors. El sindicat insisteix que "no hi ha voluntat política per a resoldre el tema". La Llei de Prevenció de Riscos Laborals és el marc legal i efectiu de les reivindicacions que el sindicat presenta com a conclusió del seu estudi. A <http://www.intersindical.org/stepv/detotes/pengemclaus.htm> es pot consultar el document complet. L'estudi tècnic del sindicat demostra que hi ha inseguretat en els desplaçaments i que el

Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Govern Valencià, sobre indemnitzacions per raó del servei està totalment obsolet. Ho hem exemplificat amb un càlcul: el que paga la Generalitat per km als funcionaris que han d'utilitzar el seu vehicle particular per a efectuar desplaçament en comissió de serveis.

En la nostra proposta, el cost que s'hauria de pagar es calcula en funció de les despeses reals: amortització, despeses per revisions periòdiques, pneumàtics, reparacions de peces, combustible, impostor, i les assegurances per a les reparacions en cas d'accident.

En definitiva, la Generalitat està pagant a 0,15 €/km (25 ptes.) i ja en 2002 demanàvem 0,27€ (km (45,3 ptes.). El

Sindicat reclama en els presupostos per a 2008 la desviació de l'IPC des de llavors, un 17,7% més. Per tant, avui la Generalitat hauria de pagar 0,32€/km (53,2 ptes.).

Pel que fa a la petició d'augmentar el preu de totes les indemnitzacions i, en resum, augmentar el preu de la indemnització per km, el Govern Valencià només ha de mirar que paga l'Estat i en altres comunitats. (Vegeu Quadre 3)

Si s'aplica l'IPC des de la data del decret basc —juny 2006— fins hui, un 3,6%, les quantitats pagades pel govern basc arriben a 0,317, pràcticament en els mateixos paràmetres dels nostres càlculs, respecte als aspectes econòmics.

QUADRE 3

Preu per quilòmetre	Govern	Data d'aplicació	Disposició
38 ptes. 0,228 €	Generalitat de Catalunya	1988 (actualitzat)	Decret 337/88, de 17 d'octubre (DOGC núm. 1076, de 2-12-1988)
31,61 ptes. 0,19 €	Estat espanyol	2005 (revisió anual)	Ordre EHA/3770/2005, de 1 de desembre (BOE núm. 289, de 3-12-2005)
48,25 ptes. 0,29 €	Govern Basc	2006 (tercera actualització; les anteriors en 1993 i 2000)	Decret 121/2006, de 13 de juny (BOPV núm. 2006122-28/06/2006)

És prioritària la reunió dels òrgans de participació legalment establits en el Decret 123/2001 de la Generalitat Valenciana per concretar una proposta i traslladar-la a la Mesa General de la Funció Pública

Les reivindicacions del sindicat

- Augment de 0.3204 € en totes les indemnitzacions per raó del servei, de forma que s'ajusten al cost real. Fins ara la diferència en les despeses les cobreixen amb els seus diners els treballadors i els treballadores.
- Nou decret sobre indemnitzacions que

- millore el Decret 24/1997 en la seua regulació i aplicació. S'han d'establir unes condicions laborals i jurídiques segures.
- Pla de Xoc que elimine o reduïsca al màxim el nombre d'accidents in itinere. Participació dels treballadors

i treballadores en els comitès de seguretat i salut laboral, i en les diferents comissions sectorials. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat Valenciana, que no es reuneix legalment hauria d'abordar aquesta qüestió.

Les estratègies de seguretat i salut en el treball (2007-2012)

<1
Per a Intersindical Valenciana l'objectiu més important i urgent, alhora que el seu compromís immediat, és reduir la sinistralitat. En l'any 2005, unes 130.000 persones, treballadores i treballadors europeus van morir per accident o per una malaltia causada pel treball. D'ells, 1.256 treballaven a l'Estat espanyol, i 1.140 ho feien al País Valencià. Això no pot ser! Aquestes quantitats han de quintuplicar-se per reflectir els sinistres que recauen en aquells que van canviar de treball, els que presentaven diferents graus d'invalidesa permanent o els que van ser exclosos definitivament del treball.

Intersindical Valenciana considera que

es podria avançar molt més en la lluita contra la sinistralitat si hi haguera una major voluntat de sumar esforços. Per això, Intersindical aposta per incorporar al diàleg social totes les organitzacions que aporten idees i esforços en aquesta direcció. No poden ignorar ni menysprear en aquesta tasca tan important la voluntat manifestada per milers de treballadores i treballadors valencians i una determinada presència sindical en molts centres de treball només pel fet de no ser majoritària. Per altra banda, també hauria de ser objectiu prioritari la salut de centenars de milers d'empleats i empleades públics.

En aquest sentit, la Intersindical aposta per fer confluïr els esforços de les

diferents organitzacions sindicals per reforçar la defensa de la salut dels treballadors i les treballadores.

QSL · ÈPOCA I - N.º 1 · Desembre 2007 · SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'ENYENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ. INTERSINDICAL VALENCIANA (STEPV-IV) · DIRECTOR: Joan Blanco · **COORDINACIÓ:** Rosa Roig, Carmen Gómez Gomis · **COL·LABORADORS:** J. Luís González, Robert Company, Domingo Ortolà Pla, Encarna García Andrés · **PRODUCCIÓ:** Pep Ruiz · **DISSENY I MAQUETACIÓ:** Gràcia Ausiàs, Jordi Boluda, Amadeu Sanz · **ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT:** Juan de Mena, 18, baix. 46008 València. T. 963919147 · F. 963924334 · www.intersindical.org · **IMPRIMEIX:** · Bronte Graf, S. L. · Cullerers, 18. Alaquàs. · T. 961515017 · **TIRATGE:** 2.000 exemplars

JUSTÍCIA També en Justícia: ara el jutjat núm. 9 d'Alacant

Intersindical exigeix una intervenció urgent pels riscos electromagnètics

Intersindical valenciana fa anys que denuncia el risc d'instal·lacions com les subestacions de transformació elèctrica, línies d'alta tensió, transformadors de blocs en centres de treball, antenes de telefonia mòbil, absència de control de les emissions en pantalles.

A l'estiu va ser notícia la detecció de tumors a sis treballadors del jutjat de primera instància núm. 9 d'Alacant, ubicat en el Palau de Justícia, en les dependències del qual hi ha dos transformadors. El ferm posicionament del jutge, secretari i funcionaris, així com del president de l'Audiència i de delegats i delegades de prevenció, respecte a la necessitat de precaució pels riscos

inherents a l'exposició a camps electromagnètics, va motivar les declaracions del conseller de Justícia, Fernando de la Rosa, que va ordenar el trasllat immediat del jutjat el dia 14 de juliol, tal com van difondre els mitjans de comunicació.

Intersindical Valenciana ha denunciat la situació tot exigint un compromís polític del conseller de Justícia, autoritats locals, Consell i de l'Estat espanyol i no únicament una resposta tècnica de compliment formal de la normativa. El sindicat va sol·licitar: estudis epidemiològics i d'investigació dels possibles danys a la salut; noves normatives estatals i autonòmiques de

reducció dels índexs d'emissió i exposició; l'adopció dels principis de reducció dels mínims d'exposició (ARALA) i de precaució o prudència.

L'exigència immediata del sindicat passa per traslladar la subestació de Patraix, els transformadors de la Conselleria de Benestar Social del carrer Colom i la resta d'instal·lacions, que són 80 a València. També les antenes de telefonia que incideixen en llocs "sensibles" —en centres educatius— i plaça Enrique Granados. STEPV està immers en un procés judicial junt amb l'Ajuntament de València contra una multinacional.

ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

El Sindicat denuncia l'estat d'algunes instal·lacions i edificis que usa la Generalitat

STAPV-Iv, per mitjà dels seus delegats i delegades de prevenció, ha denunciat repetidament davant les diferents conselleries, comitès i serveis de prevenció que molts locals que ocupa la Generalitat Valenciana presenten nombroses deficiències que impliquen un risc per a la seguretat i la salut laboral.

Els riscos són de diferents tipus: deficiències estructurals en els edificis, en alguns dels seus elements (escales, baranes...), higiènics (soroll, radiacions, ambient tèrmic), riscos psicosocials, etc.

El Sindicat ha demanat moltes vegades la convocatòria de la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral de Justícia i Administració Pública. En vista de l'absència de resposta, finalment s'ha denunciat aquesta situació a Inspecció de Treball.

Eixim que l'Administració negocie i es plantege els temes següents:

- Mapa d'instal·lacions electromagnètiques en els centres dependents de la Generalitat: ubicació, característiques, emissions i manteniment.

- Planificació i temporalització de l'avaluació de riscos laborals i vigilància per a la salut en el conjunt de l'FP i la Justícia: centres i llocs de treball.

- Protocol d'actuació enfront de l'assetjament laboral.

Es el nostre compromís continuar instant a l'Administració a intervenir en els temes de seguretat i salut laboral.

CORREUS

Una guia per a la prevenció d'atacs de gossos

Atesa l'alarma que està produint l'atac de gossos als companys i companyes que fan el repartiment de Correus, l'STA-Iv ha realitzat un document-guia de prevenció, que podeu consultar al web <http://www.sta-iv.com/correus/documents/gossos.html>

Els treballadors i treballadores han de ser contundents i escrupolosos per tal d'evitar confrontacions amb els usuaris que tinguen aquests animals solts o mal lligats. El sindicat creu que la prevenció és

la millor de les medecines. Sobretot si afecta la nostra integritat física i psíquica. No obstant això STA-Iv exigirà al Servei de Prevenció de Riscos Laborals de Correus:

- El cens d'incidents i accidents ocorreguts fins ara.
- L'avaluació de riscos específics d'este perill i les mesures que s'ha pres o les que estan previstes per a minimitzar els atacs dels gossos.

ENSENYAMENT

Intervencions als centres

Gràcies a l'esforç del Sindicat s'ha intervingut des d'el Servei de Prevenció

en diversos centres: s'han fet avaluacions en col·legis de Mislata, Alboraya i Oliva; s'ha decidit instal·lar un ascensor en el CP Martínez Valls, d'Ontinyent; s'han fet interpellacions parlamentàries a les Corts referides a centres de Torrevella; s'han adjudicat equips de protecció individual a professors que ho necessitaven. Igualment, algunes adaptacions de lloc de treball han millorat la seguretat i la salut laboral de persones que ho requerien. Per últim, una bona notícia: el nostre company Salvador Vidal ha sigut elegit president del CSSL d'Alacant.