

# DEPARTAMENT VALÈNCIA

---

## HOSPITAL LA FE ①

---

- Els problemes d'estacionament a La Fe continúen sense resoldre's.
- La Direcció de La Fe juga amb les funcions de les categories per no adequar les plantilles.
- Intersindical Salut suggereix un canvi de la ubicació de la zona infantil de jocs.
- A hores d'ara La Fe no té pla de vacances per aquest estiu.



## La Direcció de La Fe juga amb les funcions de les categories per no adequar les plantilles

En una circular interna sobre funcions de zeladors signada per representants de la Direcció d'Infermeria i de Personal Subaltern, s'introdueix un canvi en la pràctica habitual del personal auxiliar d'infermeria i dels zeladors de la segona i tercera planta. Es diu que els volants urgents els cursaran les auxiliars d'infermeria de cada sala.

Aquesta instrucció ha generat el rebuig de les auxiliars d'infermeria afectades, perquè al·leguen que no és una funció seua i que, en tot cas, la plantilla és insuficient i els desplaçaments per la tramitació de les peticions urgents deixen la sala sense assistència o molt minvada.

Al seu temps els zeladors afirmen que aquesta tasca no necessàriament s'ha d'interpretar com a pròpia del col·lectiu, que pot ser realitza-

da per altres categories i que, en qualsevol cas, l'assignació d'aquesta funció a una determinada categoria deuria de dur aparellada una reconversió de places, a aquesta categoria, per adequar la plantilla les noves necessitats.

La realitat és que tant un col·lectiu com l'altre poden estar en possessió de la veritat, però més cert és encara que la direcció està manipulant els dos col·lectius i buscant l'enfrontament, perquè no es parle d'allò que realment és la causa del problema; la falta de plantilla.

Millor seria que la direcció es preocupara de resoldre els problemes del sistema informàtic, d'ordenar i clarificar les funcions de cada categoria professional i d'adequar les plantilles a les necessitats. Tot enlloc d'anar marejant la perdua i generant conflictes gratuïts.

## La Dirección de La Fe juega con las funciones de las categorías por no adecuarse las plantillas

En una circular interna sobre funciones de celadores firmada por representantes de la Dirección de Enfermería y de Personal Subalterno, se introduce un cambio en la práctica habitual del personal auxiliar de enfermería y los celadores de la segunda y tercera planta. Se dice que los volantes urgentes los cursarán las auxiliares de enfermería de cada sala.

Esta instrucción ha generado el rechazo de las auxiliares de enfermería afectadas, porque alegan que no es una función suya y que, en todo caso, la plantilla es insuficiente y los desplazamientos por la tramitación de las peticiones urgentes dejan la sala sin asistencia o muy mermada.

En su tiempo los celadores afirman que esta tarea no necesariamente debe interpretarse como propia del colectivo, que puede ser realizada por otras categorías y que, en cualquier caso, la asignación de esta fun-

ción a una determinada categoría debería llevar aparejada una reconversión de plazas, a esta categoría, para adecuar la plantilla las nuevas necesidades.

La realidad es que tanto un colectivo como el otro pueden estar en posesión de la verdad, pero más cierto es aún que la dirección está manipulando los dos colectivos y buscando el enfrentamiento, porque no se hable de lo que realmente es la causa del problema, la falta de plantilla.

Mejor sería que la dirección se preocupara de resolver los problemas del sistema informático, de ordenar y clarificar las funciones de cada categoría profesional y adecuar las plantillas a las necesidades. Todo lugar de ir mareando la perdiz y generando conflictos gratuitos.



## Intersindical Salut sugiere un cambio de la ubicación de la zona infantil de juegos

El hospital ha habilitado una zona para niños en la que como elementos a destacar no son los juegos sino unos ascensores y una puerta de salida de emergencias. Obviamente no es la mejor ubicación. Nada más divertido para un niño pequeño que meterse en un ascensor para viajar al hiper-espacio y desaparecer, voluntaria o involuntariamente. Tampoco queremos imaginarnos el avasallamiento

infantil en caso de tener que recurrir en un momento de peligro a las puertas de emergencias...los niños en medio. Desde la Intersindical Salut-Iv creemos que sería interesante, por no decir imprescindible, que la Dirección del hospital se replantea esta ubicación o, en cualquier caso, limitar el acceso de los niños y niñas a los ascensores y a la salida de emergencias.

## Intersindical Salut suggereix un canvi de la ubicació de la zona infantil de jocs

L'hospital ha habilitat una zona per a nens en la que com a elements a destacar no són els jocs sinó uns ascensores i una porta de sortida d'emergències. Òbviament no és la millor ubicació. Res més divertit per a un nen petit que ficar-se en un ascensor per viatjar a l'hiper-espai i desaparèixer, voluntària o involuntàriament. Tampoc volem imaginar la submissió

infantil en cas d'haver de recórrer en un moment de perill a les portes d'emergències ... els nens al mig. Des de la Intersindical Salut-Iv creiem que seria interessant, per no dir imprescindible, que la Direcció de l'hospital es replantegés aquesta ubicació o, en qualsevol cas, limitar l'accés dels nens i nenes als ascensores i a la sortida d'emergències.

## Els problemes d'aparcament de la Fe segueixen sense resoldre's

El pàrquing del nou H. La Fe és privat i com a tal ja ha començat a generar problemes. Partim de que el pàrquing d'un hospital mai s'hauria de considerar en termes de negoci. Els treballadors no haurien de trobar-se en la tessitura d'haver de aparcar pagant, quan tampoc hi ha un entorn proper de vies públiques on poder aparcar. En aquest mateix sentit els familiars i pacients pateixen el mateix problema, quan a un hospital es va només per necessitat i de vegades amb malalties que comporten una mobilitat minvada.

Mitjançant un acord entre empresa, direcció i junta de personal s'han reservat unes places per als empleats que es reparteixen en funció de la seva antiguitat en el propi H. La Fe Però el sistema, no soluciona el problema que no hi ha lloc per a tots i, a més, no s'apliquen criteris lògics de compatibilitat entre els torns i les franges

horàries d'aparcament.

D'altra banda, tampoc s'ha habilitat alguna cosa tan senzilla com una reserva d'espai per a les motocicletes, potser perquè agafaria espai per a cotxes i reduiria els guanys. Així l'empleat corre, per afegiment, el risc de guanyar-se una multa per mal aparcament en voreres o fanals.

A la Intersindical Salut-Iv entenem que una solució justa per als treballadors i treballadores, que considerem hauria de plantejar la Conselleria, és la de facilitar el transport en autobusos gratuïts, establint una o dues línies des de la zona de la Fe vella fins a la nova, en les hores puntuals d'inici o final de la jornada.

## Los problemas de aparcamiento de La Fe siguen sin resolverse

*El parking del nuevo H. La Fe es privado y como tal ya ha empezado a generar problemas. Partimos de que el parking de un hospital nunca debería considerarse en términos de negocio. Los trabajadores no deberían encontrarse en la tesitura de tener que aparcar pagando, cuando tampoco existe un entorno cercano de vías públicas donde poder aparcar. En este mismo sentido los familiares y pacientes sufren el mismo problema, cuando a un hospital se acude sólo por necesidad y a veces con enfermedades que conllevan una movilidad mermada.*

*Mediante un acuerdo entre empresa, dirección y junta de personal se han reservado unas plazas para los empleados que se reparten en función de su antigüedad en el propio H. La Fe. Pero el sistema, no soluciona el problema de que no hay sitio para todos y, además, no se aplican criterios lógicos de*

*compatibilidad entre los turnos y las franjas horarias de aparcamiento.*

*Por otro lado, tampoco se ha habilitado algo tan sencillo como una reserva de espacio para las motocicletas, quizás porque cogería espacio para coches y reduciría las ganancias. Así pues, el empleado corre, por añadidura, el riesgo de ganarse una multa por mal aparcamiento en aceras o farolas.*

*En la Intersindical Salut-Iv entendemos que una solución justa para los trabajadores y trabajadoras, que consideramos debería plantearse la Conselleria, es la de facilitar el transporte en autobuses gratuitos, estableciendo una o dos líneas desde la zona de La Fe vieja hasta la nueva, en las horas puntuales de inicio o fin de la jornada.*

## El Plan de Vacaciones es la asignatura pendiente de la Dirección de La Fe

*En estos momentos, a mediados del mes de junio y mientras se imprime esta publicación, más servicios de los que sería deseable no disponen del plan de vacaciones para el verano de 2011. Este año, a la Dirección del Hospital La Fe se le ha echado el tiempo encima ya pocas semanas del inicio del periodo estival, muchos trabajadores y trabajadoras no saben cuando se irán de vacaciones.*

*No sabemos si el traslado de las instalaciones tiene algo que ver o si, simplemente, no es una prioridad su elaboración, pero lo que si que está claro es que la propia Conselleria establece en sus instrucciones que es una programación que se realizará el mes de abril: tanto a efectos de la previsión presupuestaria*

*para sustituciones, como por la contratación de personal o para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral a la hora de programar las vacaciones del personal y las sus familias.*

*La Intersindical Salut-Iv considera que no es justificable de ninguna manera que la Dirección del centro haga dejadez de sus obligaciones en una cuestión tan trascendente como ésta. No se trata sólo de los problemas de contratación de personal que pueda ocasionar el retraso en la elaboración del plan de vacaciones, si no de qué, no es de recibo que el personal desconozca cuando disfrutará de su período de vacaciones reglamentario y que se trasladan los problemas organizativos en el ámbito familiar.*

## El Pla de Vacances és l'assignatura pendent de la Direcció de La Fe

A hores d'ara, a mitjans del mes de juny i mentre s'imprimeix aquesta publicació, més serveis dels que seria desitjable no disposen del pla de vacances per l'estiu de 2011. Enguany, a la Direcció del Hospital La Fe se li ha tirat el temps damunt i a poques setmanes de l'inici del període estival, molts treballadors i treballadores no saben quan se'n aniran de vacances.

No sabem si el trasllat de les instal·lacions té alguna cosa a veure o si, simplement, no és una prioritat la seua elaboració; però el que si que està clar és que la pròpia Conselleria estableix a les seues instruccions que és una programació que s'ha de realitzar al mes d'abril: tant a efectes de la previsió pressupostària per a substitucions, com per la contractació de personal o per facilitar la conciliació de la vida familiar

i laboral a l'hora de programar les vacances del personal i les seues famílies.

La Intersindical Salut-Iv considera que no és justificable de cap manera que la Direcció del centre faça deixadesa de les seues obligacions en una qüestió tan transcendent com aquesta. No es tracta només dels problemes de contractació de personal que puga ocasionar el retràs en l'elaboració del pla de vacances, si no de què, no és de rebut que el personal desconega quan gaudirà del seu període de vacances reglamentari i que es traslladen els problemes organitzatius a l'àmbit familiar.



## La Junta de Personal prohibeix l'assistència d'una delegada d'Intersindical Salut-iv a les reunions

Per la nostra sorpresa, la Junta de Personal d'aquest Departament Hospital La Fe, ha negat l'entrada a una treballadora que volia assistir com a oient a la reunió, legant criteris normatius del reglament de règim intern, segons els quals, no tenia dret a assistir a una reunió de Junta.

Atès que, a més de treballadora del centre, és delegada d'un sindicat, concretament de la Federació Intersindical Salut, hauria de tenir dret a assistir en un moment donat a aquestes reunions. ¿O és que la Junta de personal de l'Hospital La Fe no està oberta a qualsevol treballador que vulgui assistir?

Ens preguntem si el problema no hi haurà sorgit per una mala interpretació de la finalitat real d'una Junta de Personal: Defensar als treba-

lladors i treballadores. Està la junta desvirtuant aquesta finalitat i en lloc de centrarse en la defensa dels empleats desvia la seva atenció per a centrar-lo en la defensa dels seus propis interessos com sindicats?

Qualsevol trava per part de la Junta per obstaculitzar l'assistència de treballadors i treballadores, només indueix a pensar en estranys ocultismes que no beneficien a ningú. Una sospita que es reforça si, a més de limitar l'accés, les actes no s'exposen públicament com és el cas de la Junta de Personal del Departament Hospital La Fe. Una mica de transparència en el seu funcionament no vindrien gens malament per regenerar la seva malmesa credibilitat.

## La Junta de Personal prohibe la asistencia de una delegada de Intersindical Salut-iv a sus reuniones

*Para nuestra sorpresa, la Junta de Personal de este Departamento Hospital La Fe, ha negado la entrada a una trabajadora que quería asistir como oyente a la reunión, alegando criterios normativos del reglamento de régimen interno, según los cuales, no tenía derecho a asistir a una reunión de Junta.*

*Considerando que, además de trabajadora del centro, es delegada de un sindicato, concretamente de la Federación Intersindical Salut, debería tener derecho a asistir en un momento dado a estas reuniones. ¿O es que la Junta de personal del H. La Fe no está abierta a cualquier trabajador que quiera asistir?*

*Nos preguntamos si el problema no habrá surgido por una mala interpretación de la finalidad real de una Junta de Personal: Defender a los trabajadores*

*y trabajadoras. ¿Está la junta desvirtuando dicha finalidad y en lugar de centrarse en la defensa de los empleados desvía su atención para centrarlo en la defensa de sus propios intereses como sindicatos?*

*Cualquier trava por parte de la Junta para obstaculizar la asistencia de trabajadores y trabajadoras, solo induce a pensar en extraños ocultismos que no benefician a nadie. Una sospecha que se refuerza si, además de limitar el acceso, las actas no se exponen públicamente como es el caso de la Junta de Personal del Departamento h La Fe. Un poco de transparencia en su funcionamiento no vendrían nada mal para regenerar su maltrecha credibilidad.*

### DELEGADES SINDICALS

**Sonia Santarrufina.** Tel. 659870099

salut.lafe@intersindical.org

**Auxi Vilar.** Tel. 695195912

sinslafe@gmail.com

### SEU INTERSINDICAL SALUT

Juan de Mena, 18. 46008 València.

Tel. 963 919 147 - Fax 963 924 334

www.salut.intersindical.org

salut@intersindical.org