

Allioli

QUADERNS DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ · EXTRA · ÈPOCA IV · JUNY 2012

LA GUIA DEL PROFESSORAT INTERÍ

2012

HISTÒRIA RECENT DEL NOU ACORD DE PROFESSORAT INTERÍ
SUBSCRIT EL 23 DE NOVEMBRE DE 2010 · APROVACIÓ I PUBLICACIÓ
DEL DECRET LLEI 1/2012 DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DEL
DÈFICIT · PREGUNTES FREQUENTS I QÜESTIONS GENERADES PER
L'APLICACIÓ D'AQUEST DECRET LLEI



STEPV
INTERSINDICAL
≡ VALENCIANA

HISTÒRIA RECENT DEL NOU ACORD DE PROFESSORAT INTERÍ

Subscrit el 23 de novembre de 2010

El 30 d'abril de 2010 STEPV no signà l'acord de professorat interí, que substituïa l'acord de 1993 i les seues addendes, entre altres raons perquè no garantia l'extensió de la restricció provincial a totes les borses, no s'aplicava fins a l'1 de setembre de 2011 i no recollia un compromís d'estabilitat per al professorat interí. Aquest fet provocà que l'acord de 1993 continuara en vigor fins que alguna de les parts presentara la corresponent denúncia i es poguera negociar. D'aquesta manera no es renunciava a la possibilitat d'introduir-hi millores perquè l'acord quedava obert a una nova negociació.

Denúncia de l'acord de 1993

L'11 de novembre de 2010 tots els sindicats de la mesa sectorial, a excepció d'STEPV, anunciaren la denúncia de l'acord de 1993 i ho feren amb criteris d'urgència. El dia 15 de novembre –inici de la campanya sindical– la Conselleria d'Educació comunicava oficialment a STEPV la denúncia i la modificació del calendari de negociació en el qual apareixien els dies 17 i 19 de novembre de 2010 per a negociar el nou acord.

Signatura del nou acord

Tot i la pressa, STEPV féu una proposta de millora. Tant l'administració com la resta de sindicats es van negar a introduir cap modificació en el text original. Però, com que l'Administració va expressar la voluntat d'estendre la restricció provincial a la major part del col·lectiu de professorat interí, una vegada analitzades les repercussions de les retallades en educació (les que afecten a tot el professorat i les que ho fan de manera especial sobre el professorat interí), STEPV pren la decisió de signar el nou acord, ratificat per les assemblees convocades arreu del País Valencià el dia 18 de novembre de 2010.

Una vegada més, el sindicat anteposa la

defensa dels interessos del professorat interí a l'estratègia de confrontació sindical.

Que STEPV forme part de la comissió de seguiment de l'acord de professorat interí és una garantia per al col·lectiu, ja que continuarem defensant els seus interessos i pressionant per millorar les seues condicions laborals.

La mesa sectorial del 19 de novembre va tancar definitivament l'acord de gestió de les borses del professorat interí. El 23 de novembre de 2010 es va subscriure l'acord que estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat i regula l'adjudicació de destinacions prèvies a l'inici de curs del personal interí (Resolució de 26 de novembre de 2010 de la Direcció General de Personal -DOCV 6408 de 30/11/10).

La Conselleria d'Educació denuncia part dels articles del nou acord

El 21 de novembre de 2011, un any després de la signatura del nou acord, i justament després de guanyar les eleccions generals, la Conselleria d'Educació, Formació i Treball denuncia el nou acord unilateralment i deixa sense efecte els següents apartats:

Apartat 1 de l'article 5: "Les vacants oferides en les crides que s'efectuen fins al 31 de desembre seran d'acceptació obligatòria. Progressivament s'ampliaran les borses en les quals l'obligatorietat tindrà referència provincial sense perjudici de les borses que ja la tenen."

Apartat 2 de l'article 5: "Les substitucions que s'oferisquen durant el curs escolar i les places que s'oferisquen a partir de l'1 de gener seran de provisió voluntària. No obstant això, en el supòsit que la plaça no fóra triada per cap aspirant, s'assignarà d'ofici atenint-se a l'ordre de prelatió existent en la corresponent borsa i a la referència provincial triada per

l'aspirant".

Apartat 2 de l'article 6: "En les adjudicacions setmanals que realitzen a partir de l'1 de setembre i fins al 31 de desembre es diferenciaren vacants i substitucions. Mitjançant una resolució de la direcció general competent en matèria de personal docent es regularà el procediment a què hauran d'ajustar-se les adjudicacions setmanals."

Apartat 1 de l'article 9: "Els nomenaments per a la provisió de places vacants que s'efectuen fins al 31 de desembre, així com la substitució de funcionaris amb destinació definitiva que estiguen prestant servicis en qualsevol altra destinació i que d'acord amb la normativa vigent no pugen incorporar-se a les places de què són titulars durant el curs escolar s'estendran des de la data del servici fins a la finalització del curs escolar (31 d'agost), llevat que amb anterioritat es produïska la provisió reglamentària de la plaça."

Disposició adicional tercera: "L'administració oferirà als interins amb servicis que ocupen vacants i substitucions, llocs de treball de semblants característiques als que en l'actualitat ocupen, sempre que les necessitats del sistema educatiu així ho requerisquen."

A més a més, l'Administració dóna una nova redacció als apartats ja esmentats i afegí l'apartat 4 a l'article 9, que diu:

Apartat 4 de l'article 9: "Sense perjudici del que disposen els apartats anteriors, els nomenaments en què els adjudicataris finalitzen el període de docència efectiva de l'horari amb anterioritat a l'1 de juny s'ajustaran al tipus de jornada resultant. En el supòsit que la finalització del període de docència efectiva afectara l'horari complet amb anterioritat a l'1 de juny cessarà amb efectes del dia de la finalització del període de docència efectiva."

L'administració justifica aquesta denúncia com una mesura per a reduir el dèficit públic (estalviar-se diners).

Aquest apartat està especialment adreçat al professorat de cicles formatius (FCT), encara que es veu la intenció de fer-lo extensiu a la resta del professorat.

A partir del novembre de 2011, els sindicats i l'Administració ens reunim per tal de negociar els articles denunciats i, d'aquesta, sorgeix la constitució de grups de treball per arribar a un consens en les possibles modificacions. Aquest grup es va reunir en dues ocasions.

Allioli

ÈPOCA IV - NÚM: EXTRA PROFESSORAT INTERÍ - Juny 2012 - STEPV-IV · DIRECTOR: Amadeu Sanz · **REDACCIÓ:** Marc Candela, Beatriu Cardona, · **MAQUETACIÓ:** Gràcia Ausiàs, Amadeu Sanz · **CORRECCIÓ LINGÜÍSTICA:** Toni Soriano · **ADMINISTRACIÓ, REDACCIÓ I PUBLICITAT:** Juan de Mena, 18, baixos. 46008 València. Telèfon: 96 391 91 47 · Fax.: 96 392 43 34 · allioli.stepv@intersindical.org · **TIRATGE:** 50.000 exemplars · **ISSN:** 1576-0197 · **DEPÒSIT LEGAL:** V-1.454-1981 · **FRANQUEIG CONCERTAT:** 46/075

INTERSINDICAL VALENCIANA · ALACANT: Glorieta P. Vicente Mojica, 5, 12. 03005 · Tel. 965 98 51 65 · **ALCOI:** Oliver, 1, 5è. 03802 · Tel. 966 54 06 02 · **ALZIRA:** Av. Luis Suñer, 28, 4t, 16. 46600 · Tel. 96 240 02 21 · **BENICARLÓ:** Plaça de l'Ajuntament, 3. 12580 · Tel. 964 46 52 83 · **ELX:** Maximilià Thous, 121, b. 03201 · Tel. 966 22 56 16 · **CASTELLÓ:** Marqués de Valverde, 8. 12003 · Tel. 964 26 90 94 · **GANDIA:** Sant Pasqual, 13, 1r, dta. 46700 · Tel. i fax 96 295 07 54 · **VALÈNCIA:** Juan de Mena, 18. 46008 · Tel. 96 391 91 47 · **XÀTIVA:** Portal del Lleó, 8, 2a. 46800 · Tel. 96 228 30 67.

APROVACIÓ I PUBLICACIÓ DEL DECRET LLEI 1/2012 DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DEL DÈFICIT

El gener de 2012, encara que no havia acabat la negociació amb la Conselleria d'Educació entorn dels articles denunciats, la Generalitat valenciana convoca els sindicats que formen part de la Mesa General de la Funció Pública per anunciar la imminent aprovació i publicació del Decret Llei 1/2012 de 5 de gener del Consell, de mesures per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana (DOCCV 6688 de 10/01/12).

Els articles del decret llei esmentat que afecten el professorat interí són:

Article 10. Aportacions a plans de pensions.

Durant l'exercici 2012 les persones jurídiques, públiques o privades, incloses dins de l'àmbit del present decret llei, i d'acord amb el que preveu l'article 2.3 del Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera, per a la correcció del dèficit públic, no podran realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius que incloguen la cobertura de la contingència de jubilació.

Article 13. Mesures excepcionals per al personal docent interí, professorat especialista i de Religió catòlica que no tinga caràcter indefinit.

1. Durant els exercicis 2012 i 2013 esdevé inaplicable l'article 9 de la Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la conselleria d'Educació, per la qual s'acorda la publicació de l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les orga-

nitzacions sindicals pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat.

2. Tots els nomenaments vigents de funcionaris docents interins, així com els que s'efectuen a partir de l'entrada en vigor del present decret llei s'estendran des de la data d'inici del servei i, com a màxim, fins al 30 de juny de cada any, i meritiran les parts proporcionals de pagues extraordinàries i vacances.

3. Tots els contractes de professorat especialista vigents i els que s'efectuen a partir de l'1 de gener de 2012 i fins al 31 de desembre de 2013 s'estendran des de la data d'inici del servei com a màxim fins al 30 de juny de cada any, i meritiran les parts proporcionals de pagues extraordinàries i vacances.

4. Tots els contractes vigents de professorat de Religió catòlica que no tinguen caràcter indefinit i aquells que es formalitzen sense caràcter indefinit a partir de l'1 de gener de 2012 i fins al 31 de desembre de 2013 s'estendran des de la data d'inici del servei i com a màxim fins al 30 de juny de cada any, i meritiran les parts proporcionals de pagues extraordinàries i vacances.

Article 15. Complement de les prestacions de la Seguretat Social en processos d'incapacitat temporal.

Amb efectes d'1 de març de 2012, en els processos d'incapacitat temporal conseqüència d'accident de treball o malaltia pro-

fessional del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del present decret llei que es trobe acollit al règim general de la Seguretat Social, es complementaran les prestacions de la Seguretat Social fins al 100% de les seues retribucions des de l'inici i fins al final d'aquesta situació. En la resta de supòsits, es complementarà el 100% de les seues retribucions únicament fins al quinzé dia en procés d'incapacitat temporal.

Com afecten el professorat interí (PI) els articles 10, 13 i 15 del decret llei?

L'article 10 ens afecta de la mateixa manera que a la resta de funcionaris, és a dir, ja no hi haurà més ingressos al pla de pensions, per més que els diners aportats continuen estant en l'entitat asseguradora que la Generalitat va elegir oportunament.

L'article 13 és l'article dedicat especialment a tots nosaltres. S'hi determina que tots els nomenaments finalitzaran com a màxim el dia 30 de juny, per descomptat les substitucions, però també tots els nomenaments que es feren com a vacants tant el juliol de 2011 com a l'inici de curs.

Segons l'acord de professorat interí, "Resolució 26 de novembre de 2010" (2010/12944) publicat en el DOG 30/11/2010, els nomenaments de vacants adjudicades fins al 31 de desembre arribarien fins al 31 d'agost. La conselleria d'Educació va denunciar, com ja hem explicat, aquest article el dia 21 de novembre de 2011.

L'article 15 és un altre dels articles que l'Administració ens dedica especialment: totes les baixes que no siguen un accident laboral, és a dir, les IT (incapacitat transitòria) es pagaran al 100% els primers 15 dies.

I després què?

Del 16 al 20 es pagaran al 60 %.

Del 21 en avant al 75%.

Actuarem jurídicament de la mateixa manera que amb el cas dels cessaments.

PREGUNTES FREQUENTS I QÜESTIONS GENERADES PER L'APLICACIÓ D'AQUEST DECRET LLEI

1. Quin tipus de comunicació rebré de l'Administració?

Abans que arribe el 30 de juny, la Conselleria d'Educació hauria de notificar-te el cessament amb data de 30 de juny o de 25 de juliol, que són els dies que et corresponen de vacances no gaudides.

També és possible que, emparant-se en la publicació del decret llei 1/2012, consideren que n'hi haja prou i no calga comunicar-ho individualment.

2. Quan reba la comunicació del cessament: què puc fer i què he de fer?

Pots actuar jurídicament:

STEPV durà a terme accions legals contra els actes d'execució del Decret Llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de manera paral·lela amb aquelles que interpose el funcionariat interí afectat de forma individualitzada. A continuació, trobaràs quins són els tràmits que cal seguir.

Els serveis jurídics d'STEPV elaboraran les reclamacions i/o recursos.

Per a fer-ho efectiu, pots anar a les seus del sindicat a València, Castelló i Alacant, en l'horari d'atenció a l'afiliació amb cita prèvia.

Per donar resposta a totes les persones i els col·lectius de personal interí que volen recórrer individualment i per reivindicar els di-

ferents drets vulnerats per aplicació del decret llei 1/2012, els serveis jurídics d'STEPV informen de les següents qüestions consensuades: presentaran un recurs contra cada acte d'execució del decret llei 1/2012 a mesura que vagen produint-se; i interposaran recurs individual d'alçada contra cada acte d'execució del decret llei. Una vegada interposat, si transcorreguts tres mesos des de la interposició, no hi ha resposta per l'Administració, tindrà sis mesos per a interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat; si, al contrari, hi ha resposta expressa per l'Administració, tindrà dos mesos, des de la notificació de la resolució, per a interposar recurs con-

tencions en el el jutjat.

Aquest acte d'impugnació serà gratuït en la via administrativa i en la via contenciosa administrativa tindrà un preu especial reduït de 50 euros per afiliat o afiliada, però les costes seran a càrrec de l'afiliació.

Cessament d'interins a 30 de juny: s'interposa recurs d'alçada contra la resolució de cessament. Termini de presentació: un mes des de la recepció del cessament. **IMPORTANT:** cal apuntar la data exacta en què hem rebut la credencial.

Has de tindre en compte que has de tramitar la prestació de l'atur.

L'apartat a) és opcional i el b) és obligatori si hi tens dret.

3. Quan s'inicia la prestació de l'atur?

S'inicia la prestació quan acaba el període de vacances que quede per gaudir al personal en acabar el contracte. Quan aquest finalitze et corresponen les vacances a raó de 2,5 dies per mes treballat; és a dir, si comences amb data d'1 de setembre, te'n corresponen 25 dies. Aquests dies ens els ha de pagar la conselleria i no podràs presentar-te a l'atur fins que no hages acabat de gaudir-los. Si el nomenament és posterior, hauràs de calcular els dies que et corresponen. Ara bé, hauràs de lluitar perquè aquests dies te'ls reconeguen com a temps prestat a l'Administració (temps per a triennis).

4. Quins papers hauràs de recollir de l'Administració educativa per a sol·licitar l'atur?

Els departaments de personal de cada direcció territorial treballen d'una manera diferent; de fet, en alguns s'enviarà d'ofici el certificat d'empresa al Servef i en altres l'interessat haurà d'anar personalment a sol·licitar-lo.

5- De què depèn la durada de la prestació de l'atur?

La durada de la prestació està en funció del temps de cotització del treballador o treballadora durant els sis últims anys.

Es necessita un mínim de 360 dies de cotització per obtenir el dret a una prestació de 120 dies.

TEMPS DE COTITZACIÓ	DURADA
Des de 360 fins a 539 dies	120 dies
Des de 540 fins a 719 dies	180 dies
Des de 720 fins a 899 dies	240 dies
Des de 900 fins a 1.079 dies	300 dies
Des de 1.080 fins a 1.259 dies	360 dies
Des de 1.260 fins a 1.439 dies	420 dies
Des de 1.440 fins a 1.619 dies	480 dies
Des de 1.620 fins a 1.799 dies	540 dies
Des de 1.800 fins a 1.979 dies	600 dies
Des de 1.980 fins a 2.159 dies	660 dies
A partir de 2.160 dies	720 dies

6. Què he de fer per a sol·licitar la prestació de l'atur?

Has de demanar cita prèvia en:

<http://www.sepe.es/citaprevia>

o bé en el telèfon 901 01 02 10 i indicar el teu codi postal i l'ordinador t'indicarà si fa falta cita prèvia o no.

Recorda:

El DNI ha d'estar en vigor i amb el domicili actualitzat, si no és així, has d'aportar documentació acreditativa del nou domicili (rebut de llum, aigua, etc.) o empadronament.

Tots els tràmits davant l'Administració han de ser per escrit i cal conservar-ne còpia.

7. Quin és el termini per a sol·licitar la prestació?

Com que els criteris de totes les oficines del Servef no són iguals i com que els dies de vacances que pertocuen a cada persona depenen de diversos factors (la data exacta de presa de possessió d'una vacant, els dies treballats en substitucions, etc.), recomanem que et dirigisques a la teua oficina del Servef a partir de l'endemà del cessament i abans de passats 15 dies hàbils.

8. Què passa amb les prestacions de l'atur si estàs de baixa per IT quan acaba el contracte?

Continuaràs rebent la prestació econòmica per IT fins al final de l'alta mèdica, però se'n modifica la quantitat i passa a ser l'equivalent a la de la prestació de l'atur.

Quan obtingues l'alta mèdica hi ha 15 dies per a sol·licitar la prestació de l'atur, sempre que complisques els requisits generals anteriorment descrits. Es descompta del període de prestació d'atur a què el treballador o treballadora tinga dret.

9. Què passa amb les prestacions d'atur si la maternitat o paternitat comencen abans d'acabar el contracte de treball?

Continuaràs cobrant (el pagament el realitzarà l'INSS) la prestació econòmica de maternitat fins a l'alta mèdica, moment en el qual disposàs de 15 dies per a sol·licitar la prestació o subsidi per desocupació.

10. Què passa amb la prestació contributiva per desocupació si mentre estic cobrant té lloc la maternitat?

Pots demanar la suspensió de la prestació d'atur i iniciar la prestació per maternitat o paternitat que abonarà l'INSS.

La prestació d'atur no es consumeix mentre dure el permís de maternitat.

En finalitzar la situació de maternitat, es disposen de 15 dies per a sol·licitar la represa de la prestació d'atur.

11. Què passa si, tenint un contracte a temps parcial i cobre la prestació parcial de l'atur, passe a una situació de desocupació total per finalització de contracte...?

Si passes d'una situació de desocupació parcial a una altra de desocupació total per finalització de contracte es comunicarà la variació de dades al Servef perquè cobres la prestació d'atur al 100%.

12- Quina és la quantitat que cobraré de l'atur?

Les quantitats de la prestació són les establides en la llei general de Seguretat Social i la resta de normes, però estan en funció de les bases de cotització dels últims 6 mesos que consten en el certificat d'empresa, així com de la prestació de serveis si és a temps complet o a temps parcial i del temps cotitzat. S'hi reconeix un període de 2 anys, que és el màxim (en virtut del temps cotitzat en els 6 anys anteriors).

Cobraràs el 70% de la base reguladora durant els 6 primers mesos i el 60% la resta de temps fins al final, i en serà la base reguladora el resultat de dividir el total de bases de cotització dels últims 6 mesos per 180 dies.

En cap cas la prestació no podrà superar les següents quantitats, sempre que hages treballat a temps complet (a temps parcial està tot en proporció a la jornada de treball).

■ Sense fills a càrrec: 1.087 € mensuals bruts amb descomptes d'IRPF i Seguretat Social.

■ Amb 1 fill a càrrec: 1.242 €

■ Amb 2 fills a càrrec: 1.397,84 €

Els estudis són personalitzats, ja que la prestació dependrà de la cotització dels últims 6 mesos i cada persona pot presentar una casuística diferent i es poden calcular mitjançant un programa d'autocàlcul en:

www.sepe.es

13. Què ocurrerà amb l'atur si l'any 2013 continuem igual?

SUPÒSIT:

El juliol de l'any 2012 sol·licite la prestació per desocupació i se'm concedeix (vegeu quadre pregunta 5).

El curs 2012-13 se'm contracta amb data de l'1 de setembre i si se'm continua aplicant el cessament el 30 de juny, NO he generat una nova prestació per desocupació (no he arribat a 360 dies), estaré obligat a reprendre i recuperar la prestació que se'm concedí en 2012.

De totes maneres, una cosa haurem de tindre clara, i és que és millor sol·licitar l'atur perquè:

De cara a la jubilació, com més temps cotitzat tinguem, millor. I la prestació d'atur cotitza la mateixa base per la qual cotitzàvem.