



**ÀREA DE SALUT LABORAL I MEDI AMBIENT
INTERSINDICAL ≡ VALENCIANA**

QUE LA TEUA SALUT NO PAGUE LA CRISI. MENYS PRECARIETAT, MÉS SALUT!

En el dia Mundial de la Seguretat i Salut Laboral, des de la Intersindical Valenciana volem denunciar la precarietat en el treball com un dels indicadors de falta de salut i seguretat en el mateix. En el País Valencià patim una taxa de precarietat laboral de les més altes a causa de l'alt nombre de persones parades, la incertesa en el lloc de treball, les taxes de temporalitat, les polítiques desreguladores, l'excessiva subcontractació, el treball submergit, etc. ... De la mateixa manera i en relació amb això estem al cap en sinistralitat i accidentalitat laboral.

La precarietat afecta la salut de totes les persones que treballen davall els seus efectes, en especial a certs col·lectius sensibles i desprotegits: *Dones* amb més treballs precaris que homes, *Immigrants* que treballen amb escassa protecció de la seua salut laboral si no en situacions de clara explotació o de treball submergit, *Parats majors* amb difícil recol·locació laboral, *Joves* amb contractes temporals que veuen dificultada la seua emancipació, l'accés a la vivenda i la construcció de projectes vitals, etc. El fet de tindre o no treball i les condicions en què es realitza este, determina l'estat de salut o malaltia entre les persones que el desenvolupen.

La inestabilitat laboral que ocasiona el treball en precari conduïx a una progressiva precarietat social en les persones treballadores, que miren el futur amb incertesa i enfrontant-se a més trastorns de salut (major morbiditat, més mortalitat per patologies cardiovasculars) i desequilibris de tipus social (sentiments d'inferioritat, exclusió), familiar (pèrdues de confiança en si mateix, ruptures, inestabilitat), psicològic (desestabilització emocional, ansietat, depressió, pitjor salut mental) i personal (estils de vida insans) que les persones que tenen un treball estable.

Per tot això, hem de considerar la precarietat com a forma inacceptable de contractació laboral i incompatible amb estàndards admissibles de seguretat i salut laborals.

Des de la Intersindical Valenciana considerem que s'han d'establir polítiques d'ocupacions estables i salaris dignes, incorporació de criteris contra la precarietat en els convenis col·lectius i l'eliminació de les subcontractacions que suposen riscos en la seguretat i salut de les persones que treballen. De la mateixa manera, també és necessari el desenvolupament efectiu del principi d'igualtat entre els sexes, en la promoció de la salut i en un enfocament específic de gènere en el tractament de problemes de seguretat i salut laboral.

Sent imprescindible el compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i la legislació laboral que la desenvolupa, es fan necessaris l'augment dels nivells de control i inspecció en l'Administració i les Empreses amb l'objectiu d'aconseguir situacions laborals sanes, dignes i segures.

Perquè no és qualsevol cosa el que està en joc, perquè la salut de les persones que treballen no pot pagar els efectes de la precarietat creixent que s'està produint amb motiu de la crisi econòmica i financera, perquè volem aconseguir bons nivells de salut entre les persones treballadores, per això diem "*Menys precarietat, més salut*".

23/04/09

Àrea de Salut Laboral i Medi Ambient – Intersindical Valenciana