

PROPOSTA D'INTERSINDICAL VALENCIANA (STAPV, STEPV I STSPV) D'ACORD DE LA MESA GENERAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA 2008-2011 PER LA MILLORA DE LES CONDICIONS DE TREBALL

PREÀMBUL

La Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana té com a objecte, entre altres, incorporar totes aquelles competències que permeten al nostre govern gaudir d'un nivell competencial el més alt possible. L'Estatut reconeix en el seu Títol II el dret de tots els valencians a la bona administració i a una organització eficaç de l'administració de la Generalitat.

Per la seua banda, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) és un pas important en un procés de reforma, previsiblement llarg i complex, que ha d'adaptar l'articulació i la gestió de l'ocupació pública en totes les administracions públiques de l'Estat Espanyol, impulsant avanços organitzatius que permeten satisfer els drets de les ciutadanes i ciutadans a una bona administració, incorporar i mantindre en l'administració pública a les i els professionals que necessita i aprofundir en processos de formació i de promoció professional de les i els empleats públics que contribuïsquen al millor compliment de les seues funcions i responsabilitats.

El Consell i les Organitzacions Sindicals presents en la Mesa General de la Generalitat convenen, davant les noves competències i possibilitats que reporta l'actual Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en la necessitat subscriure un acord administració-sindicats, per al període 2008-2011, que tinga en compte les noves possibilitats que obri la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic pel que fa a l'autonomia organitzativa en matèria de personal, que incorpore les millores de les condicions de treball aconseguides en altres àmbits i avance en l'aplicació decidida de noves mesures que contribuïsquen a l'increment de la qualitat dels serveis públics prestats per la Generalitat i a la millora de les condicions de treball de les seues empleades i empleats públics.

Per tot això, les parts sotasignades acorden:

PRIMER. Reglamentació dels àmbits corresponents a les diferents meses de negociació.

La nova regulació que de les meses de negociació fa l'EBEP obliga a determinar l'abast de les competències atribuïdes a cadascuna de les meses de negociació, tant les generals com les sectorials. A més, la nova legislació valenciana de la Funció Pública ha d'avançar en el

reconeixement de la capacitat negociadora de sectors públics que fins ara no han comptat per a la conformació de les meses generals.

Per això, es crearà al si de la Mesa General un grup de treball, conformat de forma paritària i amb la mateixa composició que la Mesa, l'objectiu del qual serà la redacció d'una proposta d'acord sobre:

- Competències de les diferents meses generals,
- Competències de les diferents meses sectorials,
- Calendari mínim de reunions de les diferents meses,
- Creació de la mesa sectorial d'Universitats, per a la qual cosa es posarà en contacte amb els equips rectorals de les cinc universitats públiques valencianes,

Per a la redacció de les seues conclusions, el grup de treball tindrà en compte els següents principis:

- Especialitat: cada mesa tindrà les competències que li corresponguen per raó de la matèria i de l'àmbit sectorial o general de representació que tinga assignat.
- No jerarquització: les decisions de les meses sectorials, adoptades en l'exercici de les seues competències, no hauran de ser ratificades per cap de les meses generals existents.
- Exclusivitat: les condicions de treball de les empleades i empleats públics de la Generalitat Valenciana es negocien, acorden o pacten exclusivament en els òrgans de negociació –meses generals- determinats per l'EBEP, així com en les meses sectorials creades per les primeres en aplicació d'aquesta norma. Aquest principi també serà d'aplicació a la resta d'administracions públiques valencianes en el moment que la mesa d'Universitats es pose en marxa.

El grup de treball començarà els seus treballs en febrer de 2008 i presentarà conclusions en abril del mateix any. La proposta d'acord serà negociada en una Mesa General 1 a celebrar durant el mes de maig de 2008.

SEGON. Retribucions de les empleades i empleats de la Generalitat en el quadrienni 2008-2011

El Govern Valencià reconeix que les retribucions de les empleades i empleats de la Generalitat ha sofert minves importants en el seu poder adquisitiu. Tot i que hi ha hagut acord retributius sectorials que han corregit parcialment aquesta situació, cal adoptar mesures d'abast general, que donen estabilitat a la situació econòmica personal del personal funcionari, estatutari i laboral al servei de la Generalitat. Per tot això, les parts acorden:

- Durant el període de vigència del present Acord, les retribucions brutes directes del personal al servei de l'Administració de la Generalitat experimentarà en cadascun dels exercicis un **increment mínim anual del 4 per cent**, amb el desglossament que a

continuació es detalla:

- **Increment general de retribucions**, que serà el que establisca per a cada exercici la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat amb el caràcter de bàsic.
- Aquells **altres increments** que tinguen el caràcter de **bàsics**, i que també consten en la Llei de Pressupostos generals de l'Estat.
- Durant els exercicis de 2008, 2009 i 2010, un 1% de la massa salarial es dedicarà a completar el **complement específic en les pagues extres**, prenent com a base per al càlcul els imports dels complements específics de 2006. Aquest acord complementa l'acord de 12 de gener de 2007.
- Quan la suma de les retribucions corresponents als apartats anteriors del present punt d'un exercici siga inferior al IPC real, es crearà un fons per al **manteniment del poder adquisitiu** del conjunt de les empleades i empleats públics de l'Administració de la Generalitat Valenciana. Açò suposa l'aplicació de la clàusula de revisió salarial per evitar pèrdues de poder adquisitiu.

Per a compensar la desviació produïda en l'exercici **2007**, es configurarà un fons amb un valor d'un 1% de la massa salarial global. Aquest fons es repartirà de forma lineal.

Per als exercicis **2008, 2009, 2010 i 2011**, i de manera anual es fixarà el límit màxim en funció de les desviacions del IPC. A tal efecte, el Govern Valencià es compromet a incloure en el projecte de Llei de pressupostos per a l'exercici posterior un fons equivalent a la desviació produïda per l'IPC general interanual determinat per l'INE per al mes de setembre de 2008, 2009, 2010 i 2011, respectivament. La distribució d'aquests fons s'efectuarà de manera anual, prèvia negociació, i conforme als criteris que establisca la Mesa General de Negociació.

- Els increments per **acords o pactes de caràcter autonòmic sectorial**, s'entendran vigents i **no comptaran per al càlcul del mínim anual del 4 per cent** establert en el punt anterior. S'abonaran per aquest concepte aquells increments de caràcter autonòmic aconseguits, referents a la retribucions no bàsiques i consignats anualment en la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

Durant el període de vigència del present Acord es percebran per aquests conceptes:

- Pel que fa al sector de l'Administració del Consell, el complement compensatori ja vigent, així com els imports que es puguen pactar en concepte de carrera professional en la Mesa Sectorial de Funció Pública.
- Pel que fa al sector d'Ensenyament Públic no Universitari, els imports pactats en l'acord de Mesa Sectorial d'Educació vigent, així com aquells imports que en concepte d'homologació retributiva puga pactar.
- Pel que fa al sector de Sanitat, l'acord sobre desenvolupament i implantació de la carrera professional i de desenvolupament professional.
- Pel que fa al sector de l'Administració de Justícia, l'acord sobre el complement autonòmic transitori i aquells als que la Mesa Sectorial de Justícia puga arribar

- en matèria d'implantació del complement específic i/o de carrera professional.
- **Complement autonòmic d'antiguitat.** Les parts acorden incloure en l'avantprojecte de Llei de la Funció Pública Valenciana el complement autonòmic d'antiguitat, destinat a igualar els imports que els diferents grups i subgrups de titulació reben pel concepte de triennis.
 - **Retribucions mínimes.** Es crearan al si de les Meses Sectorials de Funció Pública i de Sanitat sengles grups de treball, conformats de forma paritària i amb la mateixa composició que la mesa corresponent, l'objectiu dels quals serà la redacció de propostes a incloure en la Llei de pressupostos per a 2009, en el sentit d'incrementar les retribucions més baixes per tal d'assegurar un mínim de 1.000 euros nets mensuals per persona.

TERCER. Llei o Estatut de la Funció Pública Valenciana

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, obliga les comunitats autònomes a aprovar o modificar les Lleis de Funció Pública. A més, el Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, que aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana ha patit fins a la promulgació de l'esmentat Estatut Bàsic nombroses modificacions per les necessitats organitzatives de l'Administració del Consell.

Cal complir el mandat establert en la Llei 7/2007, i promulgar una Llei de la Funció Pública Valenciana. A tal efecte, les parts negociaran per a la seua aprovació per les Corts Valencianes en l'exercici 2008, un text articulat de la Llei.

En concret, s'acorda que el nou text incorporarà els següents aspectes:

- L'àmbit d'aplicació de la Llei ha de ser el més ample que la legislació bàsica aplicable a diverses administracions i sectors de les administracions valencianes. En concret, l'àmbit abastarà l'Administració de la Generalitat –Administració del Consell, Administració Educativa no Universitària, Administració Sanitària i Administració de Justícia--, Personal d'Administració i Serveis de les Universitats públiques, Organismes Autònoms i ens públics, així com normes aplicables a l'Administració Local.
- Regulació l'organització dels llocs de treball en dos sectors, Administració General i Administració Especial, en els grups i subgrups de titulació previstos en l'EBEP i en cossos i/o escales. La nova Llei de Funció Pública inclourà en forma de disposicions addicionals una primera regulació de cossos i escales de l'Administració de la Generalitat i de les Entitats Locals.
- Per tal de facilitar la mobilitat inter-administrativa, la Llei preveurà que la regulació dels diferents cossos i escales, haurà de tenir en compte l'homogeneïtat dels cossos de les diferents administracions valencianes. En eixe sentit, l'Administració de la Generalitat Valenciana, els llocs de treball reservats a cadascun dels cossos i escales

- podran ser adscrits a l'Administració del Consell, els seus organismes autònoms i altres ens públics, a l'Administració Educativa o a les Institucions Sanitàries dependents de la Generalitat.
- Creació de l'Escola Valenciana d'Administració Pública, peça clau de la nova cultura administrativa basada en la formació del personal públic, que estarà encarregada de la formació de tot el personal al servei de l'Administració del Consell i, per conveni, del de la resta d'Administracions valencianes.

 - La regulació de la carrera professional per al personal al servei de l'Administració del Consell.

QUART. Seguretat i Salut Laboral

El Decret 123/2001, del 10 de juliol del Govern Valencià, va aprovar el Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat Valenciana i els seus Organismes Autònoms, reconeixent com a principis bàsics la integració de la prevenció en el conjunt de les seues activitats i de la potenciació dels seus recursos propis i de l'adequació a les peculiaritats organitzatives. Eixe Reglament, que és d'aplicació a tot el personal, laboral, administratiu o estatuari, regula, entre altres qüestions, la participació, presentació i organització dels seus recursos per al desenvolupament de les activitats preventives, amb un especial contingut a la protecció de la salut laboral de les persones al servei de la Generalitat Valenciana.

Les parts firmants del present Acord són conscients de la necessitat potenciar els mecanismes de protecció de la salut i de l'adequació de les condicions de treball i dels llocs de treball als supòsits de malalties sobrevingudes, discapacitat, etc...

Per això i per a completar el desenvolupament preventiu, ambdues parts es comprometen durant el període de vigència del present Acord, en la temporalització que s'indica a la consecució dels següents objectius:

- 1) Realització al llarg del segon semestre del 2008 d'una auditoria de gestió, que diagnosticue la situació real preventiva, d'acord amb l'article 12 del Decret 123/2002.
- 2) Aprovació en la Comissió Paritària de 15 de febrer de la temporalització durant tot l'any 2008 de:
 - a) Plans de Prevenció de Riscos laborals-avaluació i Vigilància de la salut.
 - b) Les preceptives reunions dels òrgans de participació.
- 3) Estudi i informe en els òrgans de participació de l'eficàcia i abast del Reial Decret 707/2002, de 19 de juliol (Reglament sobre el procediment administratiu especial d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de

l'Administració General de l'Estat.)

- 4) Elaboració d'un protocol d'actuació conjunta front al *mobbing* i qualsevol tipus de violència en el treball.
- 5) Coordinació de les normatives dels diferents sectors sobre canvis de lloc de treball per motius de salut tant per al personal fix com per al personal interí.
- 6) Investigació sobre accidents *in itinere* i modificació de la normativa sobre comissions de servei i mobilitat, per a augmentar la seguretat i millors condicions.
- 7) Estendre la cobertura preventiva mitjançant els serveis de prevenció públics a tot el personal dels ens públics dependents de la Generalitat Valenciana.
- 8) Aprovar procediments preventius comuns a tots els sectors de la Generalitat.
- 9) Adopció del principi de precaució o de prudència davant de l'exposició a ones electromagnètiques, i propostes de reducció normativa.
- 10) Que la prevenció de riscos laborals es tinga en consideració en cada una de les decisions i nivells jeràrquics, incloent les condicions i distribució de locals i edificis.
- 11) Unificació dels serveis de prevenció i de les mesures preventives en els diferents àmbits sectorials de la Generalitat Valenciana.
- 12) Millora de la normativa d'accés a la funció pública de les persones amb diversitat funcional.
- 13) Coordinació amb la Direcció General de Treball per a incorporar en els plans de la Generalitat Valenciana tots els aspectes de la salut laboral de l'empleat públic que corresponguen en aquest marc. També transmetre les nostres iniciatives a la Comissió Nacional.

CINQUÉ. Reforç de les estructures administratives i les plantilles públiques

El Govern de la Generalitat reconeix que diverses circumstàncies han contribuït a la generació d'una borsa de treballadores i treballadors en serveis públics que no ocupen llocs de treball de plantilla en cap dels sectors de l'Administració de la Generalitat. Per a corregir aquesta situació, les parts convenen que cal engregar un pla de reforç de les estructures administratives i de revisió de la dimensió de les plantilles públiques.

A tal efecte, es crearan al si de les Meses Sectorials sengles grups de treball, conformats de forma paritària i amb la mateixa composició que la mesa corresponent, l'objectiu dels quals serà la redacció de propostes d'acord sobre les mesures a prendre en cadascun dels sectors respecte de l'esmentat pla. En particular, donaran resposta a les següents qüestions:

- Relació de la totalitat de les empreses que presten serveis a l'Administració de la Generalitat com a assistències tècniques i similars i dels llocs de treball que hi

dediquen; delimitació d'aquelles que realitzen tasques que estan reservades al personal públic,

- Relació de la totalitat de treballadores i treballadors autònoms contractats per la Generalitat per a prestar aquest tipus d'assistències o serveis de similar índole,
- Relació del personal contractat en règim laboral per acumulació de tasques i/o obra o servei determinat.
- Calendari de creació de llocs de treball de plantilla i la seua incorporació a les RLTs dels diferents sectors, per transformació dels llocs de treball relacionats en els punts anteriors. El calendari abastarà els exercicis 2009, 2010 i 2011, exercici en què haurà d'estar finalitzada la transformació dels llocs de treball.
- Fons addicionals necessaris per a dur a terme aquesta creació.

Els grups de treball començaran els seus treballs en el primer trimestre de 2008 i presentaran conclusions en juny del mateix any. Les propostes d'acord de les diferents meses es negociaran en les diferents meses sectorials entre juliol i setembre de 2008, per tal que el Govern de la Generalitat pugui incloure en la proposta de llei de pressuposts per a 2009 la primera partida pressupostària per a dur a terme el pla de reforç de les estructures administratives i de revisió de la dimensió de les plantilles públiques.

SISÉ. Reducció de jornada laboral

Les parts acorden reduir les jornades laborals dels diferents sectors fins arribar a una jornada laboral normal de 35 hores setmanals en gener de 2011. Per a aconseguir-ho, es crearan al si de les Meses Sectorials sengles grups de treball, conformats de forma paritària i amb la mateixa composició que la mesa corresponent, l'objectiu dels quals serà la redacció de propostes d'acord sobre les formes i el calendari d'adaptació de les actuals jornades a la jornada de 35 hores.

Els grups de treball començaran els seus treballs en el segon semestre de 2008 i presentaran conclusions en desembre del mateix any.

SETÉ. Formació

Nova conformació de la Mesa de Formació de la Generalitat Valenciana; creació d'una veritable escola valenciana de formació.

Es crearà una Escola Valenciana d'Administració Pública que assumisca tota la formació del personal de les diferents Administracions, sectors i organismes autònoms.

En l'elaboració dels programes de formació -prèvia negociació amb les organitzacions

sindicals- se tindran en compte les necessitats de tots els col·lectius de treballadores i treballadors, realitzant un Pla específic en el cas de l'Administració Especial.

La formació es realitzarà en horari de treball –o es compensarà per hores lliures- i es tendirà a desconcentrar els cursos, realitzant-los també en les capçaleres de comarques i facilitant la formació a distància a través d'internet.

L'Escola de Formació prepararà també el personal per a la promoció professional i promoció interna.

En la programació dels cursos s'inclouran els corresponents a polítiques d'igualtat, prevenció i eradicació de violència de gènere, coeducació, etc, així com la capacitació en l'ús oral i escrit del valencià.

HUITÉ. Modificació del Decret 24/1997

La Generalitat reconeix que el Decret 24/1997, d'Indemnitzacions per raó del servei, està obsolet, ja que no s'ha revisat des de fa onze anys, ni en quant als conceptes ni en quant als imports –mentre que l'IPC general ha augmentat en el mateix període prop d'un 35 per cent. A més, el preu d'alguns dels components dels conceptes principals a indemnitzar, com l'hoteleria –pernoctacions i manutenció-, i els combustibles, han superat de molt aquesta xifra. Per això, les parts convenen en realitzar les següents accions:

- El Consell de la Generalitat, mitjançant proposta de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, es compromet a modificar el Decret 24/1997 en el termini màxim d'un mes des de la firma del present Acord. La modificació consistirà, almenys, en:
 - Actualització dels imports de les indemnitzacions, incrementant-se aquests almenys en un 50 per cent.
 - Introducció d'una clàusula de revisió automàtica dels esmentats imports, atenent a l'increment anual de l'IPC.
- Creació, al si de la Mesa General, d'un grup de treball, conformat de forma paritària i amb la mateixa composició que la Mesa, l'objectiu del qual serà la redacció d'una proposta d'acord sobre la revisió dels conceptes a indemnitzar per raó del servei i la inclusió de nous conceptes. El grup de treball començarà els seus treballs en el primer trimestre de 2008 i presentarà conclusions en maig del mateix any. La proposta d'acord serà negociada en una Mesa General 1 a celebrar durant el mes de juny de 2008.

NOVÉ. Plans d'igualtat

Les Administracions Públiques venen obligades a respectar la igualtat de tracte i

d'oportunitats en l'àmbit laboral i amb aquesta finalitat hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

La Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic mandata a les Administracions Públiques a elaborar i aplicar un Pla d'Igualtat a desenvolupar en el Conveni Col·lectiu d'aplicació o l'Acord de Condicions de Treball del Personal Funcionari, en els termes previstos en el mateix. L'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals, es comprometen a l'elaboració dels plans d'igualtat de caràcter sectorial, que seran promulgats pel Govern Valencià abans de finalitzar el 2008. Aquests plans hauran de ser negociats i acordats en cada una de les Meses Sectorials de Negociació abans de finalitzar el primer trimestre de 2009.

DESÉ. Conciliació vida personal i laboral

Les mesures adoptades mitjançant el Decret 175/2006 han facilitat la conciliació de la vida laboral i familiar en l'àmbit de la Funció Pública Valenciana al mateix temps que un exercici eficient de les tasques públiques encomanades a les seues empleades i empleats públics. Aquesta experiència positiva aconsella impulsar noves mesures per a compatibilitzar la vida laboral amb la familiar, personal i social. En concret, els darrers canvis normatius, com ara l'EBEP i la Llei d'Igualtat, fan necessària la seua actualització.

Al mateix temps, cal homogeneitzar les condicions de treball que permet la normativa de permisos i llicències dels diferents sectors de l'Administració de la Generalitat, tot compatibilitzant-les amb les condicions de prestació del servei en cadascun d'ells.

Per a aconseguir-ho, es crearan al si de les Meses Sectorials sengles grups de treball, conformats de forma paritària i amb la mateixa composició que la mesa corresponent, l'objectiu dels quals serà la redacció de propostes d'acord sobre l'actualització de la normativa de permisos i llicències de cadascun dels sectors.

Els acord esmentats inclouran, en tot cas, les següents mesures:

- Creació d'una xarxa d'Escoles Infantils públiques i gratuïtes, arbitrants ajudes econòmiques a les famílies en aquells casos en què no siga possible.
- Ajudes econòmiques per a les persones que tinguen a càrrec seues persones majors que requerisquen la seua assistència a centres de dia.
- Ajudes econòmiques per a les persones que tinguen a càrrec seues persones amb diversitat funcional que requerisquen la seua assistència a centres especialitzats.
- El permís per part o adopció tindrà una durada de sis mesos (26 setmanes).

Els grups de treball començaran els seus treballs en el primer trimestre de 2008 i presentaran conclusions en juny del mateix any. Les propostes d'acord de les diferents meses es negociaran en les diferents meses sectorials entre juliol i setembre de 2008, per

tal que el Govern de la Generalitat pugua incloure en la proposta de llei de pressuposts per a 2009 les primeres partides pressupostàries per a dur a terme les mesures que s'hi indiquen. També inclouran un calendari d'implantació de les mesures proposades.

ONZÉ. Pla d'acció social per a personal funcionari

La Generalitat Valenciana establirà un pla d'acció social per a tot el personal, titular i interí, les quanties del qual haura de negociar-se en cadascuna de les Meses Sectorials. En tot cas, aquest pla d'acció social inclourà diferents programes.

En particular, la Generalitat Valenciana és conscient de la diferència entre les prestacions que obté el personal funcionari i estatutari adscrit al seu servei, atesa la diferència entre els diferents sistemes de seguretat social (MUFACE, MUGEJU i Règim General de la Seguretat Social, respectivament). Per a mitigar les dites diferències, s'establirà un pla d'acció social per a tot el personal, assumint la Generalitat Valenciana, quan no siguen cobertes per la Seguretat Social o aquestes mutualitats, les prestacions corresponents.

Per a d'això, el Govern de la Generalitat es compromet a incloure en les respectives lleis de pressuposts sengles partides destinades a finançar plans d'acció social sectorials, d'acord amb el quadro següent:

Exercici pressupostari	Percentatge de massa salarial
2009	0,4%
2010	0,6%
2011	0,8%

Els criteris de distribució d'aquestes ajudes es negociaran en les Meses Sectorials dels diferents sectors i requerirà acord majoritari de les parts.

DOTZÉ. Reducció temporalitat: referència a OPEs a negociar en les meses sectorials

Les parts convenen que l'índex de temporalitat en l'Administració de la Generalitat és excessivament elevat. Tot i que amb diferències, és un problema que afecta tots els sectors i al que convé, per tant, donar-li una solució coordinada. Per això, les parts convenen

- Es duran a terme Ofertes Públiques d'Ocupació en nombre suficient perquè en finalitzar la legislatura el percentatge de temporalitat no supere el 3% del total de places.
- La concreció de les Ofertes Públiques d'Ocupació, així com les característiques de les convocatòries d'aquestes, correspondrà a cadascuna de les meses sectorials.

TRETZÉ. Jubilació parcial i anticipada

Les parts convenen que no hi ha motiu racional perquè les normes relatives a la jubilació de les empleades i empleats públics siguin diferents. Per això, les parts acorden les mesures següents, destinades a mitigar les diferències i, fins i tot, superar-les:

- El Govern de la Generalitat es compromet a dirigir-se al Govern de l'Estat per tal de defensar la modificació de la Llei de la Seguretat Social per tal de permetre la jubilació parcial i anticipada de les empleades i empleats públics.
- S'inclourà en la nova Llei de la Funció Pública Valenciana un permís comú a tots els sectors de la Generalitat, que permeta a les persones majors de 55 anys obtindre voluntàriament una reducció de jornada equivalent a una quarta part de la jornada habitual, sense minva de retribucions.
- S'inclourà en la nova Llei de la Funció Pública Valenciana un permís comú a tots els sectors de la Generalitat, que permeta a les persones majors de 60 anys i amb 35 anys complets cotitzats en qualsevol dels règims públics de seguretat social passar voluntàriament a la situació de prejubilació, sense minva de retribucions.

CATORZÉ. Acord de drets i permisos sindicals de caràcter institucional

L'Administració de la Generalitat Valenciana ha concedit des de 1985 permisos sindicals de caràcter institucional a les organitzacions sindicals amb representació en els àmbits sectorials que conformen el seu sector funcional, estatutari i laboral. Aquests permisos s'han vingut fonamentant en els acords de l'OIT ratificats per l'estat espanyol i en els successius acords subscrits entre la Generalitat i els sindicats.

Els antecedents més immediats sobre el particular són l'Acord d'11 de setembre de 1992 i l'Acord de 19 de juny de 1995, on es distribueixen proporcionalment als resultats de les eleccions sindicals els permisos sindicals corresponents i es concedeixen als sindicats presents en la Mesa General de la Funció Pública i en la Mesa Sectorial de la Funció Pública un nombre fix de permisos sindicals a fi d'articular les llavors de seguiment, difusió i cooperació en la consecució dels fins d'ambdós acords.

Considerant que el mapa de representació sindical ha variat de forma important des de la signatura de l'últim dels acords esmentats, com a conseqüència de les transferències a la Generalitat Valenciana d'importants sectors de l'Administració, com són els casos de l'Administració de Justícia i les polítiques actives d'ocupació, que han determinat l'aparició, sota el paraigua de la Mesa General de la Generalitat Valenciana de noves juntes de personal i meses sectorials, que s'elevan en aquest moment a quatre, tres d'elles no contemplades per l'últim acord,

Considerant els processos de funcionarització en els sectors sanitari i del Consell, que han reduït el nombre de comitès d'empresa existents, així com les recents sentències judicials que reordenen la representació sindical del personal laboral al servei de les administracions públiques,

Considerant, finalment, el deure de l'Administració per a permetre la realització ràpida i efectiva de les funcions de les organitzacions sindicals d'empleades i empleats públics i la llavor de seguiment dels diversos acords signats per l'Administració de la Generalitat Valenciana, s'acorda la concessió dels permisos sindicals següents:

- A. A cadascuna de les organitzacions presents en la Mesa General de personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat Valenciana, cinc permisos sindicals.
- B. A cadascuna de les organitzacions presents en la Mesa General de personal funcionari i estatutari de la Generalitat Valenciana, cinc permisos sindicals.
- C. A cadascuna de les organitzacions presents en la Mesa Sectorial de la Funció Pública de la Generalitat Valenciana, cinc permisos sindicals.
- D. A cadascuna de les organitzacions presents en la Mesa Sectorial de Sanitat de la Generalitat Valenciana, cinc permisos sindicals.
- E. A cadascuna de les organitzacions presents en la Mesa Sectorial de Personal Docent no Universitari de la Generalitat Valenciana, cinc permisos sindicals.
- F. A cadascuna de les organitzacions presents en la Mesa Sectorial de Justícia de la Generalitat Valenciana, cinc permisos sindicals.
- G. A cadascuna de les organitzacions presents en la Mesa de Negociació del III Conveni del Personal Laboral al servei de la Generalitat Valenciana, cinc permisos sindicals.
- H. Dos-cents permisos, distribuïts entre les organitzacions sindicals proporcionalment als resultats en cadascun d'eixos sectors.

A tal efecte, s'estableixen les següents clàusules:

1. Per a l'aplicació dels permisos sindicals esmentats, les centrals sindicals proposaran davant la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques la relació de representants sindicals designats, amb indicació de nom, cognoms, DNI i centre de treball.
2. La concessió dels permisos esmentats correspondrà al conseller de Justícia i Administracions Públiques, el qual podrà delegar aquesta competència.
3. Els permisos seran concedits per un període indefinit, fins la proposta de revocació o substitució per part de l'organització sindical corresponent.
4. Els permisos sindicals enumerats en el present acord són permisos a temps complet. Els sindicats als que corresponga els esmentats permisos podran sol·licitar el fraccionament d'aquests permisos en permisos a mitja jornada, sense que aquests puguin suposar més d'un terç del total de permisos a temps complets que li corresponga a cada organització sindical.

5. L'assignació dels permisos sindicals dels previstos en les lletres C) a F) a cada organització es revisarà cada quatre anys, coincidint amb la renovació de cada mesa de negociació. La revisió dels permisos sindicals previstos en les lletres A), B) i H) coincidirà amb la renovació de les Meses Generals de la Generalitat Valenciana.
6. Les persones a les que es concedisquen els permisos sindicals seran substituïts en els llocs de treball que ocupen per qualsevol dels sistemes de provisió temporal reglamentàriament establerts.
7. Aquest acord anul·la els acords anteriors relatius a permisos sindicals celebrats en l'àmbit de la Mesa General de la Funció Pública de la Generalitat Valenciana, i s'ha d'aplicar amb independència dels acords en vigor o que es puguin celebrar en les diverses meses sectorials. Els acords sectorials que es veguen afectats per les clàusules d'aquest acord s'hauran de revisar, per tal d'adaptar-s'hi, en el termini màxim de tres mesos des de la signatura del present acord.

QUINZÉ. Solució extrajudicial de conflictes

La recerca d'alternatives per a aprofundir en un model de relacions laborals basat en la mútua confiança entre les parts va portar a l'adopció, per la Mesa Sectorial de la Funció Pública Valenciana i la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu, de l'acord de 17 de juny de 1998, en matèria de sistemes de solució extrajudicial de conflictes. En aqueix Acord s'exceptuava de tal sistema les matèries per a les que hi haja reserva formal de Llei, i les parts es comprometien a impulsar el marc jurídic oportú que possibilitara el desplegament reglamentari del mateix.

Per tant, l'aplicació d'aquell acord quedava pendent de les modificacions del marc legal que en el futur havien de dur-se a terme.

El moment d'abordar les referides modificacions ha arribat amb les noves possibilitats que ofereix La Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a la qual cosa ha d'unir-se la voluntat del Consell i dels agents socials d'avançar en una nova forma d'afrontar i resoldre les discrepàncies i situacions de conflicte al si de les administracions públiques.

Per tot això, el Govern Valencià proposarà a les Corts la modificació de la Llei de Creació del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana, el qual passarà a denominar-se Tribunal Extrajudicial de Conflictes de la Comunitat Valenciana, el qual tindrà dues seccions:

- Matèria Laboral.
- Matèria Administrativa: tindrà com a competència l'arbitratge sobre els conflictes referits a incompliments de pactes i acords sobre condicions de treball i gestió de personal signats en l'àmbit de les distintes administracions públiques de la Comunitat Valenciana. L'Administració de la Generalitat Valenciana (Administració del Consell, Sanitat, Educació i Justícia) quedaran adherides de manera automàtica a

través de la promulgació de la modificació de l'esmentada Llei.

Així mateix, i mitjançant acords d'adhesió, les corporacions locals, les diputacions provincials, els organismes i ens públics que en depenguen, així com les universitats públiques, podran adherir-se voluntàriament a aquest sistema de solució extrajudicial de conflictes.

Aquest Acord serà aprovat pel Govern Valencià i publicat en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

València, _____ de _____ de 2008.

**El Conseller de Justícia i
Administracions Públiques,
Fernando de Rosa Torner**

Per les organitzacions sindicals, CCOO, CEMSATSE, CSIF, IV, UGT

**El Consell d'Economia, Hisenda i
Ocupació,
Gerardo Camps**