Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
http//:www.intersindical.org

Document 15 d'abril de 2016 document retribucions i calendari.

Al·legacions d'Intersindical Valenciana a la Proposta d'Acord de Legislatura de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari, Estatutari i Laboral (MGNI)

PROPOSTA D'ACORD DE LEGISLATURA DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARI, ESTATUTARI I LABORAL DE LA GENERALITAT (MGN I)

Segon. Àmbit de l'Acord

4. Altres àmbits
Les mesures acordades en l'Acord, així com aquelles que es pacten o acorden en desenvolupament d'aquest, podran inspirar acords d'aplicació al personal al servei de les Institucions de la Generalitat Valenciana, al personal al servei del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, al personal ~~d'Administració i Serveis~~ de les Universitats Públiques, o al personal docent del sector d'Ensenyament privat concertat. La fòrmula proposada en el text de l'Administració no inclou tot el personal de les Universitats Públiques.

Tercer. Negociació

6. Es crearà la Comissió de diàleg del Sector Públic Instrumental de la Generalitat. ~~La representació sindical s'establirà d'acord amb els resultats electorals obtinguts en el conjunt del sector~~. La nostra proposta és que tots els sindicats amb representació en aquest sector participen en aquesta Comissió.

~~7. Es negociarà la creació d'un fòrum de participació i coordinació en matèria d'Administració local.~~ Aquest fòrum invadeix les competències de l'Administració local. Des de la Mesa General de Negociació I no es pot decidir la constitució d'un àmbit com el proposat sense saber quina és l'opinió de l'Administració local, fer-ho és anar contra l'autonomia local.

8. ~~Es negociarà la creació d'un fòrum de diàleg en les Universitats Públiques valencianes.~~ Creació d'una Mesa Sectorial de les Universitats Públiques Valencianes. Nosaltres proposem la creació d'una Mesa Sectorial de les Universitats Públiques valencianes en ser un acord de les cinc universitats, la representació sindical i l'Administració Educativa.

B. Ofertes d'Ocupació Pública

1. La Generalitat proposarà, negociarà i publicarà en el primer semestre de 2016 i en el primer trimestre de 2017, 2018 i 2019 ofertes d'ocupació pública en els diferents sectors.S'oferirà el major nombre de llocs de treball que permeta la normativa estatal bàsica vigent. Les ofertes d'ocupació pública anuals per a l'accés a cada sector es negociaran en les diferents meses sectorials.

En el sector docent les ofertes d'ocupació pública es negociaran en el quart trimestre de 2016, 2017 i 2018 per permetre les persones que volen accedir-hi tindre la informació amb temps suficient.

Intersindical Valenciana insisteix en la necessitat d'apostar per processos de consolidació del treball del personal interí per possibilitar el seu accés real a la funció pública.

2. La MGN I negociarà i establirà els criteris comuns per a la negociació sectorial de les normes que fixen els criteris generals per a l'accés a cada sector de la Generalitat en el que tinga la competència transferida.

Aquest apartat no es viable en tots els sectors en no tindre la Generalitat Valenciana competències en les normes que fixen els criteris generals per a l'accés. A més, la disparitats de situacions i de normes en els sectors fa que no siga possible establir criteris comuns.

4. El Consell instarà el Govern de l'Estat perquè aquest propose a les Corts Generals la modificació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2016, en el sentit d'eliminar les clàusules restrictives en matèria de nombre de places susceptibles de ser convocades en oferta d'ocupació pública per les Administracions públiques (percentatges sobre la taxa de reposició d'efectius). Igualment, es compromet a defensar davant les Corts Generals i el Govern de l'Estat la desaparició d'eixes clàusules en futures lleis de pressuposts. En cas que aquestes gestions resulten infructuoses, la Generalitat estudiarà i presentarà un recurs d'inconstitucionalitat contra la limitació de les ofertes d'ocupació pública realitzades a través de les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

C. Reforma i desenvolupament de la Llei 10/2010
1. La Generalitat es compromet a presentar, en el marc de la Mesa General de Negociació I, una proposta de reforma de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), durant 2016, per a la seua negociació

La proposta de reforma de la LOGFPV inclourà, entre altres assumptes, la definició de l'àmbit d'aplicació de la llei, el redisseny del Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana, la revisió de les titulacions per a l'accés a la funció pública, la introducció del requisit de coneixement del valencià per a l'accés a la funció pública i la provisió, l'establiment de formes d'accés a la Funció Pública basades en la formació i preparació professional, la reducció dels casos de provisió per lliure designació, la mobilitat interadministrativa, el redisseny de la formació per al personal empleat públic i de l'IVAP, i la revisió dels drets sindicals.

Per Intersindical Valenciana és necessari que aquest apartat contemple, com a mínim, els punts esmentats. No acceptem la seua supressió en considerar que cal un compromís per part de l'Administració sobre la reforma de la LOGFPV.

D. Recuperació del poder adquisitiu del personal empleat públic de la Generalitat.
La Generalitat prendrà les mesures oportunes de caràcter legislatiu, reglamentari, pressupostari i organitzatiu necessàries per tal de propiciar la recuperació del poder adquisitiu, per a compensar la pèrdua general d'aquest per part del personal empleat públic de la Generalitat, i en concret, a:
1. ~~Negociar la recuperació, de forma gradual i atenent a la disponibilitat pressupostària de la Hisenda de la Generalitat, del pagament del 100% de les retribucions en la situació d'Incapacitat Temporal (IT).~~ Recuperar el pagament del 100% de les retribucions en la situació d'Incapacitat Temporal (IT), amb efectes des de la publicació d'aquest acord.

~~2. Crear un Fons Compensatori Extraordinari. La Mesa General de Negociació I negociarà la seua aplicació, el desglossament per anualitats i la seua efectivitat.~~ Crear un Fons Compensatori Extraordinari, l'aplicació del qual serà lineal i a través del complement específic dels llocs de treball, excepte en Justícia, que ho serà a través del complement autonòmic. El fons serà d'un 1% de la massa salarial en 2017, 2018 i 2019, i tindrà efectes d'1 de gener de 2017. En tant no s'haja modificat el sistema retributiu del personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia i s'haja introduït el complement específic, aquest fons s'aplicarà al complement autonòmic.

3. La Generalitat adquireix el compromís d'instar el Govern de l'Estat a què elimine les restriccions legals per a la negociació de les matèries esmentades.

I. Formació

2. Se li encomanen a l'Institut Valencià d'Administració Pública les següents tasques:

ÅCoordinar les polítiques de formació de tot el personal de la Generalitat Valenciana i de les administracions locals, i del sector Públic Instrumental.

J. Prevenció de riscos laborals.

- Auditoria Reglamentària del Servei de Prevenció Propi de la Generalitat Valenciana Sector d'Educació i Administracions Públiques i Justicia.
- Auditoria Reglamentària del Servei de Prevenció Propi de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- Auditoria interna de l'Organisme Autònom INVASSAT.
- Adscripció dels Serveis de Prevenció Propis dels Sectors d'Educació i Administracions Públiques i Justicia a les Direccions Generals corresponents competents en matèria de Personal de les Conselleries d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.
- Adaptació del Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals al nou marc legislatiu, als canvis d'adscripció proposats i als resultats de les auditories reglamentàries e internes.
- Compromís de negociacio i revisió dels protocols d'actuació preventiva en ús ara i dels nous no sotmesos abans a consulta i participació amb els representats dels empleats públics en les Meses Sectorials de Seguretat i Salut existents en Educació, Sanitat i Administracions Públiques i Justicia (actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing), de Coordinació d'activitats empresarials en els centres de treball, risc biològic, agressions al personal empleat públic, identificació, avaluació i control de riscos laborals,

incloent-hi els riscos psico-socials, elaboració de les mesures d'emergència i plans d'autoprotecció).

- Revisió del número de Comités de Seguretat i Salut, racionalització i constitució d'un Comité Intercentres de Castelló, Alacant i València en els sectors Docent, de les Administracions Públiques i de Justícia.
- Revisió dels crèdits horaris sindicals en Prevenció de Riscos Laborals i creació de protocols d'actuació amb les unitats administratives corresponents a cada Sector per facilitar la presència dels delegats i delegades de Prevenció en totes funcions no adscrites a crèdit horari que contempla la Llei de Prevenció i el Decret 123/2001 segons les previsions anuals que en aquest moment es presenten a la Copasesa, per part de l'Invassat i la Conselleria de Sanitat.

M. Carrera professional de Justícia

La Generalitat es compromet a instar al Govern de l'Estat per tal que elimine les través legals per a la negociació de la carrera professional del personal de l'Administració de Justícia.

Suprimir aquest text per incloure el text acordat en la Mesa Sectorial de Justícia.

N. Comissió sobre la reversió de serveis públics externalitzats

Es podran crear comissions sobre la reversió de concessions, concerts, encomandes de gestió, així com qualsevol altra fórmula per la qual s'haja externalitzat la prestació de serveis.

Intersindical Valenciana considera que cal acordar un compromís de la Generalitat Valenciana per revertir els serveis públics externalitzats. En enixe sentit, i pel que fa a la sanitat proposem el següent text:

Reversió de la privatització de la gestió de serveis sanitaris. El Consell de la Generalitat es compromet en aquesta legislatura a:

1. Posicionar-se davant el Congrés dels Diputats/des per la derogació de la LLei 15/99 de Novers Formes de Gestió de la Sanitat Pública.

2. No renovar cap concessió o concert per la prestació de qualsevol servei sanitari que finalitze la seua vigència.

3. Realitzar les corresponents auditories de gestió econòmica i assistencial de les empreses adjudicatàries, fent públics els resultats, i procedint a la rescisió dels contractes, si es conclou que estan produint-se incompliments dels plecs de condicions tècniques i administratives o l'atenció prestada a la població no reuniex les condicions d'idoneitat requerides.

4. Treballar per la recuperació definitiva dels centres i serveis de gestió privatitzada per la gestió pública directa sense descartar, en cap moment, la seua reversió.

O. Recuperació del servei de ràdio i televisió públiques.

El Consell es compromet a recuperar en 2016 el servei de ràdio i televisió, amb una empresa pública equiparable a les autonomies amb llengua pròpia. Es negociarà de forma

immediata per a incorporar el personal de l'extinta RTVV d'acord al nou model sostenible.

P. Sector Públic de la Generalitat.

La Generalitat es compromet a mantenir els serveis públics que presta actualment el sector públic de la Generalitat; a iniciar negociacions amb els sindicats representatius en eixe àmbit per tal de negociar una nova llei del sector públic de la Generalitat, així com a mantenir les plantilles actuals.

Q. Carrera professional.

La Generalitat Valenciana es compromet a pagar la carrera professional i els sexennis al personal interí dels diferents sectors.

R. Reversió de les prestacions per IT actualment ateses per Mutualitats.

La Generalitat es compromet a no prorrogar la gestió de la protecció social respecte de les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals del personal al servei de l'Administració de la Generalitat subjecte al Règim General de la Seguretat Social per mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, de forma que siguen els serveis de salut gestionats per la conselleria competent en matèria de Sanitat els responsables de la seua gestió.

Per tal d'evitar costos innecessaris, aquestes denuncies es realitzaran coincidint amb el venciment dels contractes respectius amb l'Administració de la Generalitat, el Servef, l'INVASSAT i l'AVFG.

Modificacions al calendari proposat per l'Administració

- Recuperar el pagament del 100% de les retribucions en la situació d'Incapacitat Temporal (IT), amb efectes des de la publicació d'aquest acord. Primer Semestre 2016
- Auditoria Reglamentària del Servei de Prevenció Propi de la Generalitat Valenciana Sector d'Educació i Administracions Públiques i Justicia. Primer Semestre 2016.
- Auditoria Reglamentària del Servei de Prevenció Propi de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. Primer Semestre 2016.
- Auditoria interna de l'Organisme Autònom INVASSAT. Primer Semestre 2016.
- Adscripció dels Serveis de Prevenció Propis dels Sectors d'Educació i Administracions Públiques i Justicia a les Direccions Generals corresponents competents en matèria de Personal de les Conselleries d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques. Segon semestre de 2016.
- Adaptació del Decret 123/2001, del Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals al nou marc legislatiu, als canvis d'adscripció proposats i als resultats de les auditories reglamentàries e internes. Segon semestre 2016.
- Compromís de negociacio i revisió dels protocols d'actuació preventiva en ús ara i dels nous no sotmesos abans a consulta i participació amb els representats dels empleats públics en les Meses Sectorials de Seguretat i Salut existents en Educació, Sanitat i Administracions Públiques i Justicia (actuació davant l'acaçament moral en el treball (mobbing), de Coordinació d'activitats empresarials en els centres de treball, risc biològic, agressions al personal empleat públic, identificació, avaluació i control de riscos laborals,

incloent-hi els riscos psico-socials, elaboració de les mesures d'emergència i plans d'autoprotecció) Inici de la negociació segon semestre de 2016.

- Retorn de la gestió de la contingencia laboral dels empleats públics a la competència de l'INSS. Creació d'una comissió mixta de seguiment eficaç mentre es produeix amb continguts preventius com a prioritat. Efectes 1 de gener de 2017.
- Revisió del número de Comités de Seguretat i Salut, racionalització i constitució d'un Comité Intercentres de Castelló, Alacant i València en els sectors Docent, de les Administracions Públiques i de Justícia. Segon semestre 2016
- Revisió dels crèdits horaris sindicals en Prevenció de Riscos Laborals i creació de protocols d'actuació amb les unitats administratives corresponents a cada Sector per facilitar la presència dels delegats i delegades de Prevenció en totes funcions no adscrites a crèdit horari que contempla la Llei de Prevenció i el Decret 123/2001 segons les previsions anuals que en aquest moment es presenten a la Copasesa, per part de l'Invassat i la Conselleria de Sanitat. Segon semestre 2016.
- Acords d'ordenació de l'acció sindical en MGN I i II. Primer semestre 2016.
- Acords acció sindical en els sectors d'Educació, Administració de la Generalitat, Administració de Justícia i Sanitat. Primer semestre 2016.
- Creació de la Comissió de diàleg del Sector Públic Instrumental de la Generalitat. Primer semestre 2016.
- Les ofertes d'ocupació pública d'educació s'han de negociar en el quart trimestre de cada any natural.
- Crear un Fons Compensatori Extraordinari. La Mesa Generalde Negociació I negociarà la seua aplicació, el desglossament per anualitats i la seua efectivitat. Els efectes de pagament han de ser 1 de gener de 2017.
- Desenvolupar Unitats d'Igualtat i crear llocs de treball de tècnic o tècnica en Igualtat. Segon semestre 2016. Efectes de la creació dels llocs de treball 1 de gener de 2017.
- Creació d'una Mesa Sectorial de les Universitats Públiques Valencianes. Primer semestre 2016
- Realitzar les corresponents auditories de gestió econòmica i assistencial de les empreses adjudicatàries, fent públics els resultats, i procedint a la rescisió dels contractes, si es conclou que estan produint-se incompliments dels plecs de condicions tècniques i administratives o l'atenció prestada a la població no reuniex les condicions d'idoneitat requerides. Segon semestre 2016
- La Generalitat Valenciana es compromet a pagar la carrera professional i els sexennis al personal interí dels diferents sectors. Primer semestre 2016