

## INFORME 15 DE GENER DE 2012

Els sindicats Intersindical Valenciana, FSES ( agrupa a CEMSATSE i ANPE), CSI-F, CCOO i UGT hem acordat iniciar un procés de mobilitzacions per exigir al govern de la Generalitat Valenciana la retirada del Decret-Llei publicat el passat dia 10 de gener de 2012.

### 1. Aprovació del Decret – Llei.

- El Consell de la Generalitat Valenciana el va aprovar el dia 5 de gener.
- Les Corts Valencianes l'aprovaren el 18 de gener amb els vots favorables del Partit Popular i els vots en contra de PSOE, Compromís i EUPV. 49 vots a favor i 43 vots en contra.
- 

### 2. Què reivindicuem els sindicats?.

La retirada del Decret – Llei que retalla els nostres salaris i els nostres drets.

### 3. El lema de la campanya de mobilitzacions acordat és:

No a les retallades en els serveis públics. Depuració de responsabilitats en el Consell.

### 4. Com ens afecta a les persones que treballem al sector públic ?

Aquest suposa, entre altres mesures, una reducció del capítol I dels Pressupostos de la Generalitat Valenciana.

Mesura	Personal afectat	Quantia anual
1. Reducció jornada laboral interí i laboral temporal a 25 hores i reducció de retribucions proporcionalment.	Administració del Consell: 1.553	16,1 milions
	Justícia: 49	500.000 €
2. Educació: els nomenaments del professorat interí, especialista i de religió temporals seran fins al 30 juny.	8.000	32 milions

Mesura	Personal afectat	Quantia anual
3. No pagament del 25% del salari a les incapacitats temporals. No afecta a accidents de treball ni a les malalties professionals. Tampoc els primer quinze dies de la baixa ni a les persones mutualistes de MUFACE i MUGEJU.	Personal de baixa	18,5 milions
4. Suspensió del pla de pensions (0,3% de la massa salarial)	Tot el personal	15,5 milions
5. Educació: paralització i reducció del 50% dels sexennis. Qui complisca un nou sexenni no el cobrarà. Tot el personal veurà reduïda en un 50% els sexennis que cobra ara. (*)	Funcionariat de carrera	80 milions
6.- Educació: restricció en la concessió de la reducció de jornada del personal docent. Es modifica la concessió per trimestres, serà per curs escolar.	Tot el personal que la demane	400.000 €
7. Sanitat: reducció carrera professional i desenvolupament: 50% de reducció dels complements. La carrera professional ja estava paralitzada. (*)	Tot el personal fixe.	86,5 milions
8. Eliminació ajudes socials	Personal laboral	6,3 milions
9. Administració del Consell: reducció dies moscosos i dels dies addicionals de vacances per antiguitat i eliminació dels dies compensatoris	Tot el personal	No quantificat
10. No pròrroga de les jubilacions.	Tot el personal	No quantificat
<b>TOTAL</b>	<b>228.453</b>	<b>258,850 milions</b>

(\*) El personal de l'Administració del Consell va veure paralitzades les negociacions de la seua carrera professional fa dos anys.

## 5. Altres mesures del Decret – Llei.

El Decret-Llei contempla altres mesures que afectaran als serveis públics. Per exemple, en el sector de la sanitat es retallen 440 milions d'euros que afectaran a la qualitat del servei.

## 6. Es podien haver aprovat altres mesures ?.

Sí, la Generalitat Valenciana ha aprovat aquestes mesures per poder fer front al seu dèficit. Un dèficit generat per la seua acció de govern dels darrers anys. Des del nostre

punt de vista podria haver recaptat diners amb altres mesures com per exemple l'impost de patrimoni que suposarien uns ingressos de 800 milions d'euros dels 1.057 del paquet de mesures aprovades pel Consell del dia 5 de gener de 2012.

També el cessament del personal assessor (més de 80 en la Generalitat) que suposa una despesa de 400.000 euros.

## **7. Documents unitaris.**

Per explicar la nostra posició sobre la situació els cinc sindicats hem subscrit dos manifestos. Un de caràcter general que podeu trobar a l'enllaç: [http://www.intersindical.org/noticies\\_intersindical\\_2012.html#manifest](http://www.intersindical.org/noticies_intersindical_2012.html#manifest)

L'altre manifest és del sector de l'ensenyament el podeu trobar a :<http://www.intersindical.org/stepv/ensanya/notespremsa1.htm#12112>

## **8. Quins són els acords presos pels Sindicats ?.**

- Els acords en l'àmbit general són:

- ▶ Coordinació dels Serveis Jurídics per a recórrer el decret-llei de retallades.
- ▶ Petició entrevista President de la Generalitat demanant-li la retirada del Decret-Llei.
- ▶ Arreplegada de signatures demanant la dimissió del conseller José Manuel Vela.
- ▶ Elaboració de documents per a informar a la ciutadania.
- ▶ Convocatòria d'assemblees per sectors.
- ▶ Creació d'una comissió unitària de treball.

També es van acordar mesures de pressió centrals.

Dijous 26 de gener.

- ▶ Concentracions entre les 10 i les 11 hores en tots els centres de treball. En educació a les 12 hores o en aquell moment que considereu més oportú fer-la. En aquestes concentracions cal portar pancartes, cartells, fulls per repartir al personal que transita pel carrer, tallar el trànsit, fer soroll... És a dir, fer visible l'acció.
- ▶ Manifestació en València, Alacant i Castelló que finalitzaran en la seu del govern de la Generalitat Valenciana. Cal que en les manifestacions es facen visibles els centres per la qual cosa és convenient portar pancartes de cada centre i/o localitat.

Febrer. Manifestació general. Es tracta de convocar una manifestació a València que tinga àmbit de país. La data, així com noves accions centrals, es decidirà en la reunió unitària del 27 de gener.

### **En l'àmbit educatiu hem acordat:**

- ▶ Manifestació per l'ensenyament públic i contra les retallades en els serveis públics. Dissabte 21 de gener en València i Alacant. 18 hores.
- ▶ Altres mesures complementàries a la campanya general:
  1. Aprovació en els claustres del manifest de la campanya. Insistim en que proveu, com s'ha fet sempre, el document en els claustres de professorat. No hem d'atemorir-nos per amenaces de cap tipus. Nosaltres entenem que els claustres tenen la capacitat per debatre sobre aquest assumpte o qualsevol altre, no sols de temes pedagògics o organitzatius del centre.

2. Renúncia temporal voluntària a la participació en accions formatives convocades per la Conselleria d'Educació.
3. Suspensió temporal de la participació en tot tipus de plans i programes experimentals o d'innovació convocats per la Conselleria d'Educació.
4. Renúncia del professorat interí a la participació en qualsevol funció o activitat complementària no docent.
5. Penjar a les portes del centre un cartell amb la quantitat que deu la Conselleria d'Educació i les conseqüències que això comporta i pancartes o cartell amb el lema de la mobilització: "No a les retallades als serveis públics. Depuració de responsabilitats en el Consell". No tingueu cap por en fer-ho.
6. Renúncia temporal a la participació en qualsevol convocatòria de pla, programa, concurs, premi, etc., convocats per la Conselleria d'Educació.
7. Renúncia temporal a participar en la xarxa de qualitat de la Conselleria d'Educació
8. Renúncia a participar en qualsevol convocatòria de Conselleria per a informar i/o formar els centres en qualsevol aspecte.

Totes aquestes mesures apunten a deixar de col·laborar o boicotejar la Conselleria d'Educació sense afectar a la qualitat de l'ensenyament o a l'alumnat del centre.

## **9. Altres mesures.**

Les mesures acordades pels cinc sindicats tant en l'àmbit general com sectorial no han de ser les úniques que es porten endavant. Totes aquestes mesures es poden i es deuen reforçar des dels centres, localitats i comarques. Per això, des del sindicat donem suport a l'acció dels "DILLUNS DE DOL" i altres que es van convocant, com les acordades per les permanents de directors de primària.

En eixe sentit, en les assemblees dels dies 16, 17 i 18 de gener s'han aprovat o fet moltes propostes que serveixen per continuar la lluita. El sindicats ens reunim DIVENDRES 20 de gener per acordar-ne de noves entre les proposades per les assemblees. En acabar la reunió farem públics els acords.

El Sindicat també proposa:

- Constituir grups de coordinació de tots els centres en cada localitat.
- Coordinació de tots aquests grups en les assemblees comarcals.
- Establir un calendari d'assemblees comarcals durant tot el conflicte.
- Coordinació amb la resta de sectors de la funció pública (sanitat, justícia, administració del consell, administració local...) en els diferents àmbits territorials.
- Convocar accions en les localitats i capitals de comarca. Podrien ser concentracions, manifestacions, tancaments en depedències oficials...
- Convocar accions en els centres de treball com tancaments un mateix dia tots els centres de la localitat.
- Informar a la premsa local i/o comarcal i als sindicats.
- Convocar reunions a entitats socials, veïnals, culturals, esportives, consumidors... de la localitat i/o comarca per informar-los i recabar el seu suport.

- Demanar reunions amb els alcaldes/alcaldesses, regidors/regidores, partits... per informar-los i recabar el seu suport.
- Constituir plataformes de suport als serveis públics en les localitats i/o comarques.
- Reunions amb els pares i mares per informar-los de la situació en una setmana unificada en tot el país.

## **10. Accions jurídiques.**

1. Recòrrer el Decret – Llei. Aquest tipus de norma no la poden recòrrer ni particulars ni sindicats. El que es pot fer, i farem, és recòrrer les diferents actes, resolucions i pronunciaments que es deriven de l'aplicació del decret-llei.
2. Qui podrà recòrrer? El personal afectat pels diferents actes té legitimitat per impugnar davant dels Tribunals. És a dir, aquells als quals li redueixen la jornada, deixen de percebre el 50% dels sexennis, no van a cobrar els mesos de juliol i agost... Açò es pot fer afectat a afectat o per grups que es troben en idèntica situació. El Decret – Llei el pot recòrrer un partit polític segons els procediments establerts per la legislació vigent.
3. Pot recòrrer el sindicat els actes derivats del decret -llei? Caldrà veure com articula l'administració el trasllat del Decret–Llei a les persones afectades. Haurem d'estar a la forma en què l'Administració articule aquest trasllat de la Llei als diferents particulars, és a dir, si dicta una resolució amb caràcter general per a cada un dels grups afectats per cada un dels punts controvertits, si dicta una resolució particular per a cada un dels afectats, o fins i tot si no dicta cap normativa de desenvolupament i es decanta per la "política dels actes consumats". En definitiva, hem de quedar a resultes dels primers passos que done l'Administració per portar a la pràctica el legislat en el "decret Fabra".
4. Més coses sobre els recursos. El Sindicat està treballant de manera seriosa i rigorosa per atacar el decret malgrat que estem davant d'un problema seriós i difícil ja que la solució es tindrà transcurrit temps sense poder aturar l'execució dels actes administratius. Nosaltres actuarem amb criteris tècnic i rigorosos, mesura a mesura, cas a cas, per donar una millor resposta a cadascun d'ells.
5. Directives europees. Existeixen directives europees que estem estudiant per veure si podem atacar el Decret–Llei des d'eixa vessant.
6. Auditòria dels comptes de la Generalitat i accions legals contra els seus reponsables. Estem estudiant la seua viabilitat.