

VALORACIÓ INICIAL DE LA REFORMA LABORAL

- Les mesures suposen un increment del poder del empresariat per a adoptar mesures que impliquen un minvament en els drets de les treballadores i treballadors quant a la mobilitat geogràfica i les modificacions substancials de les condicions de treball.
- Impliquen una limitació de la negociació col·lectiva. Un clar exemple és la no aplicació en Convenis Col·lectius de la clàusula de inaplicació del règim salarial o el fet d'equiparar el Laudo arbitral amb la mateixa validesa que l'establert per conveni. Fins a tal punt que el SMAC haurà de considerar la situació econòmica de l'empresa per a prendre una decisió (suposa menor independència per a jutges).
- Ampliació de les causes (que no es concreten clarament) d'acomiadament objectiu, que serà més fàcil i barat.
- Augmenta el dret de l'empresariat a la suspensió del contracte de treball i introduïx la suspensió del contracte de treball amb reducció de jornada. Aquest canvi suposa una modificació de la LGSS ja que fins al moment per a cobrar la prestació parcial per atur era necessari veure reduïda la jornada en un 30% i ara oscil·larà entre el 10 i el 70% de la jornada (paradoxalment aquest fet suposa un elevat cost per a l'estat, en un moment de retallada de la despesa pública).
- Introduïx la No prohibició de l'existència d'agències de col·locació amb fins lucratives.
- S'estén el contracte de foment que té un alt cost quant a bonificacions i reduccions (entre un 50 i un 80%) en les quotes de la seguretat social de l'empresariat, que deixaria d'ingressar l'estat.
- Limita els drets de consulta, informació i participació de la representació de les treballadores i treballadors (quant a forma, contingut i terminis).
- En relació als contractes de durada determinada, només es limita el contracte per obra o servei, augmentant la indemnització al finalitzar el mateix a 12 dies enfront dels 8 existents en l'actualitat. Es perd una oportunitat per a limitar i regular la resta de contractes temporals, pel que es podria dir que és una falsa reducció de la temporalitat.
- La reforma laboral també afectarà a les prestacions de la Seguretat Social i l'INEM, tals com: jubilacions, incapacitats..., de les persones afectades pels nous contractes o suspensions, totals o parcials, ja que la cotització serà menor i per tant serà més difícil accedir a les prestacions esmentades (la majoria requereixen períodes de carència).
- La reforma suposarà diferències en les condicions laborals i salarials de les treballadores i treballadors en una mateixa empresa o sector.

VALORACIÓN INICIAL DE LA REFORMA LABORAL

- Las medidas suponen un incremento del poder del empresariado para adoptar medidas que implican una merma en los derechos de las trabajadoras y trabajadores en cuanto a la movilidad geográfica y las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.
- Implican una limitación de la negociación colectiva. Un claro ejemplo es la no aplicación en Convenios Colectivos de la cláusula de inaplicación del régimen salarial o el hecho de equiparar el Laudo arbitral con la misma validez que lo establecido por convenio. Hasta tal punto que el SMAC tendrá que considerar la situación económica de la empresa para tomar una decisión (supone menor independencia para jueces).
- Ampliación de las causas (que no se concretan claramente) de despido objetivo, que será más fácil y barato.
- Aumenta el derecho del empresario a la suspensión del contrato de trabajo e introduce la suspensión del contrato de trabajo con reducción de jornada. Éste cambio supone una modificación de la LGSS ya que hasta el momento para cobrar la prestación parcial por desempleo era necesario ver reducida la jornada en un 30% y ahora oscilará entre el 10 y el 70% de la jornada (paradójicamente este hecho supone un elevado coste para el estado, en un momento de recorte del gasto público).
- Introduce la No prohibición de la existencia de agencias de colocación con fines lucrativos.
- Se extiende el contrato de fomento que tiene un alto coste en cuanto a bonificaciones y reducciones (entre un 50 y un 80%) en las cuotas de la seguridad social del empresario, que dejaría de ingresar el estado.
- Limita los derechos de consulta, información y participación de la representación de las trabajadoras y trabajadores (en cuanto a forma, contenido y plazos)
- En relación a los contratos de duración determinada, sólo se limita el contrato por obra o servicio, aumentando la indemnización al finalizar el mismo a 12 días frente a los 8 existentes en la actualidad. Se pierde una oportunidad para limitar y regular el resto de contratos temporales, por lo que se podría decir que es una falsa reducción de la temporalidad.
- La reforma laboral también afectará a las prestaciones de la Seguridad Social y el INEM, tales como: jubilaciones, incapacidades..., de las personas afectadas por los nuevos contratos o suspensiones, totales o parciales, puesto que la cotización será menor y por lo tanto será más difícil acceder a las prestaciones mencionadas (la mayoría requieren periodos de carència).
- La reforma supondrá diferencias en las condiciones laborales y salariales de los trabajadores y trabajadoras en una misma empresa o sector.